



Varslingsrutiner for Moderat Liste

Vedlegg 2 i SAK årsmøte 03 – 23/24

Moderat Liste skal være en trygg organisasjon, hvor det skal være trygge rammer for alle medlemmer og deltakere ved alle aktiviteter og arrangementer. Organisasjonen skal arbeide for at uønsket adferd ikke finner sted. Medlemmer, deltakere og gjester på organisasjonens arrangement skal gjøres kjent med de etiske retningslinjene og organisasjonens etiske kultur. Dette dokumentet supplerer de etiske retningslinjene, punkt 5, og gir retningslinjer for mottak av varsler og håndtering av saker som innebærer uønsket adferd.

Konfidensialitet, habilitet og kontradiksjon er grunnleggende prinsipper for hvordan Moderat Liste skal håndtere varsling i organisasjonen.

1 Definisjon og omfang

Disse retningslinjene gjelder ved brudd på Moderat Liste sine etiske retningslinjer.

2 Rutiner for den som mottar mistanke, melding eller anklage

1. Når du mottar et varsel, skal du finne et skjermet sted å ha samtalen. Lytt nøye, bekreft det du har hørt og opptre rolig. Gi trygghet sørg for at den utsatte opplever å bli anerkjent. Ta notater under samtalen (om det er naturlig) eller umiddelbart etter. Informer om at alt personen forteller vil holdes fortrolig, men at du har plikt til å videreformidle til styret i Moderat Liste.
2. Sikre situasjonen for den utsatte og vurder om det er behov for akutt fysisk eller psykisk helsehjelp. Det er ditt ansvar å ivareta personen til andre ansvarspersoner overtar.
3. Kontakt styret i Moderat Liste og informer om situasjonen. Dersom saken gjelder et medlem av styret, tar du kontakt med det øvrige styret. Kontakt aldri den som anklages.
4. Styret i Moderat Liste har ansvar for videre oppfølging av situasjonen, og kan ved behov be om ekstern støtte i f.eks. studentombud. Ved behov skal styret bistå den utsatte med besøk til legevakt for fysisk og/eller psykisk helsehjelp.
5. Styret vurderer om varslingssaken skal behandles videre og har ansvar for videre saksgang.

3 Videre saksgang i håndtering av varsler

Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer til mistanke om eller anklage om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette den

33 utsatte, den det er varslet om og de som har bistått i prosessen. Hensynet til den utsatte skal ha
34 forrang i fasen hvor saken undersøkes.

35
36 Videre saksgang består av innledende undersøkelser, vurdering av om forholdet skal politianmeldes
37 og individuelle møter med de involverte partene for å få klarhet i hva som har skjedd. På bakgrunn
38 av dette avgjør styret om organisasjonens etiske retningslinjer har blitt brutt og potensielle
39 konsekvenser/sanksjoner.

40
41 Saksgang:

- 42 1. Varsel mottas og undersøkes. Moderat Liste skal ikke etterforske, men få klarhet i om forholdet
43 er et lovbrudd og om det skal anmeldes. I de fleste saker vil den utsatte selv få bestemme om
44 vedkommende ønsker at forholdet skal anmeldes. I særs grove tilfeller må styret vurdere om
45 forholdet skal anmeldes selv om den utsatte ikke ønsker dette, for at politiet skal kunne sette i
46 gang en etterforskning. Ved anmeldelse vil ikke den det varsles om bli kontaktet før etter at
47 politiet er ferdig med sin etterforskning, for å sikre bevis og for at politiet skal få ha første
48 samtale med de involverte partene.
- 49 2. Styret skal arrangere individuelle møter med de involverte partene. Det er viktig at alle parter
50 får mulighet til å uttale seg om situasjonen og bli hørt på lik linje. Den det er varslet om blir kalt
51 inn til samtale sist, slik at styret kan legge frem den helhetlige varslingen/anklagen, og
52 vedkommende kan uttale seg på alle punkt. Det vil føres referat fra samtalene, og disse vil
53 danne hovedgrunnlaget for vurdering i saken. Den anklagde og anklagende part skal som
54 hovedregel ikke delta på samme møte.
- 55 3. Dersom styret etter samtale med alle berørte parter konkluderer med at det har vært et brudd på
56 de etiske retningslinjene, vil de videre vurdere alvorlighetsgrad og fatte vedtak og iverksette
57 sanksjoner i henhold til vurderingen. Vedtak fattet av styret kan ankes til Årsmøtet.

58 59 **4 Konsekvenser ved brudd**

60 Brudd på Moderat Liste sine etiske retningslinjer vil medføre sanksjoner mot den eller de skyldige,
61 etter vurdering av alvorlighetsgrad. Videre følger en oversikt over mulige konsekvenser ved brudd
62 på retningslinjene:

- 63 1. *Skriftlig eller muntlig advarsel*

64 Ved mindre alvorlige brudd på Moderat Liste sine etiske retningslinjer kan det forelegges en
65 skriftlig eller muntlig advarsel, før eventuell videre saksgang iverksettes.



66

2. *Alkoholforbud*

67

Dersom deltakere opplever utilbørlig press omkring alkohol og andre rusmidler, eller

68

vedkommende har et uansvarlig forhold til alkohol på arrangementet, kan vedkommende

69

ilegges alkoholforbud på Moderat Liste sine arrangement. Dersom dette ikke overholdes, kan

70

ytterligere konsekvens forekomme.

71

3. *Bortvisning*

72

Deltakere eller medlemmer som bryter de etiske retningslinjene på arrangement kan bli bortvist

73

fra arrangementet. Vedkommende vil da bli hold økonomisk ansvarlig for kostnader knyttet til

74

deltakelse, reise og opphold.

75

4. *Suspensjon*

76

Suspensjon fra deltakelse på Moderat Liste sine arrangement eller annen aktivitet, i henhold til

77

saksgang for varslingsaker. Suspensjon kan forlenges ved behov.

78

5. *Eksklusjon*

79

Ved alvorlige brudd på etiske retningslinjer eller norsk lov, kan vedkommende bli ekskludert

80

fra all fremtidig deltakelse på organisasjonens arenaer (verv, arrangement, møter, osv.).

81

5 **Oppfølging**

83

Varslingsaker kan være belastende for de involverte parter og det krever at organisasjonen har god

84

oppfølging, også etter saksgang. Styret skal gjøre partene oppmerksomme på eksterne

85

ressurspersoner og/eller -instanser for støtte, og sørge for at de involverte parter blir fulgt opp på en

86

god måte.