

SAK S 44/2025 TILTAKSPLAN STYREEVALUERING**Bakgrunn**

Styret har i **SAK S 2/2025 Årsplan for styret** (behandlet i styremøte 2/2025 og ekstraordinært styremøte sak S 19/2025) gjennomført og fått presentert styreevalueringen med følgende vedtak: *Styret ber administrasjonen følge opp de ulike tiltakene til forbedringer i planlegging av videre styreopplæring og øvrige innspill og tiltak gitt i evalueringen.*

Beskrivelse:

På bakgrunn av styreevalueringen og innspill har administrasjonen utarbeidet forslag til tiltaksplan for videre forbedringer og styreopplæring. Et eget opplæringsprogram vil sikre bedre opplæring og rolleforståelse og gi styret kursbevis/vitnemål for deltakelse i styreopplæringen.

I Sak S 19/2025 fremkom følgende: Det bør utarbeides en plan for arbeidet på kort og lang sikt slik at tilbakemeldingene tas med i det videre arbeidet med styret. Det vil i det videre arbeidet settes av tid til styrets egentid på agendaen. Slik det fremkommer i evalueringen bør det i tillegg settes av tid til å presentere ulike tema innenfor tjenesteområdene. Dette kan gjøres på hvert andre styremøte om ønskelig. Planen er utarbeidet med utgangspunkt i tilbakemeldingene.

Vurdering:

Resultatet av evalueringen viser gjennomsnittsverdier på mellom 4.4. – 5.0, (hvor 1 er lavest og 6 er beste score). Dette vurderes som et meget godt resultat. De områdene som har lavest gjennomsnittsmåling er:

- Styret setter av nok tid til forretningsutvikling, idegenerering og innovasjon (score 3.3)
- Styret har regelmessige diskusjoner uten ledelsen til stede (3.3)
- Styret har etablert en årlig prestasjonskontrakt med administrerende direktør (4.1)
- Styret bidrar med verdifull innsikt i strategiprosessen (4.4)
- Vi benytter tiden vår godt og ivaretar alle aspekter av styrets ansvar (4.4)

Kompetanseområder som styret har behov å styrke seg på:



- Økonomi, finans og juridisk kompetanse
- Boligbygging, eiendomsforvaltning og kortidsutleie
- Tjenesteutvikling og innsikt i de ulike tjenestene i viktige saker
- Utviklingen innen utdanningssektoren

På bakgrunn av evalueringen har administrasjonen i samarbeid med andre samskipnader valgt å foreslå opplæring med eksterne bidragsytere i styreopplæringen. Det vil bli samarbeidet en plan for arbeidet på kort og lang sikt slik at tilbakemeldingene tas med i det videre arbeidet med styret. Det vil i det videre arbeidet settes av tid til styrets egentid på agendaen. Slik det fremkommer i evalueringen bør det i tillegg settes av tid til å presentere ulike tema innenfor tjenesteområdene. Dette kan gjøres på hvert andre styremøte om ønskelig.

Innstilling til vedtak:

Styret godkjenner tiltaksplanen og ber administrasjonen iverksette de ulike tiltakene.

Tromsø, 24.08.2025

Grete Sterri Kristoffersen
Administrerende direktør

Randi Danielsen
Styresekretær

Vedlegg: Forslag til tiltaksplan