

SAK S 35/2025 SYKEFRAVÆR FØRSTE KVARTAL, 2025**Sykefraværet for Samskipnaden for Q1**

Sykefravær 2025					2024	
Norges arktiske studentsamskipnad	Kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Totalt	em	lm
	Q1 2025	1,7%	7,8%	9,5%	1,8%	6,7%
Studentbarnehagene	Kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Totalt	em	lm
	Q1 2025	2,8%	13,2%	16%	2,4%	11,7%

Som det fremkommer av tabellen, er morselskap og barnehagene delt mht. rapporteringen jfr. styrets bestilling i styremøte 1/23.

Fraværet i Q1 2025 var på totalt 9,5% for morselskapet og 16% for barnehagene. I morselskapet og barnehagene er dette en økning av fraværet fra Q1 i 2024.

Sykefraværet for barnehagene er samlet stabilt høyt. Tallene for 1. kvartal 2025 er 1,9% høyere sammenlignet med samme periode i 2024. Årsaken til langtidsfraværet er i hovedsak knyttet til flere faktorer, deriblant ulike fysiske og psykiske plager. Vennligst merk at Storskogsåsen Studentbarnehage ikke er med i sammenligningen for Q1 2025, da den ble lagt ned sommeren 2024.

Nasjonal sammenligning:

I NAVs rapport om legemeldt sykefravær for første kvartal 2025 er det nasjonale fraværet på 6,1%. Det legemeldte fraværet er nasjonalt 1,7% lavere enn i Samskipnaden. NAV rapporterer at det nasjonale legemeldte sykefraværet blant "Barnehage- og skoleassistenter mv." nasjonalt er på 10,1%.



Noe som er 3,1% lavere enn i studentbarnehagene. Fordeling på kjønn er legemeldt sykefravær blant kvinner 1,9% høyere og 0,3% høyere blant menn i Samskipnaden for første kvartal 2025, enn rapportert nasjonalt.

Tiltak:

Det arbeides kontinuerlig for å redusere sykefraværet i organisasjonen, med fokus på leders oppfølging av sykefraværet og tiltak for å redusere dette. HR avdelingen deltar i sykefraværsoppfølgingen etter behov i virksomheter og avdelinger, og bistår ledere i deres arbeid for å redusere fraværet. Bedriftshelsetjeneste og annen ekstern bistand er tilgjengelig for ledere/avdelinger i deres sykefraværsarbeid.

Reduksjon i sykefravær er som tidligere nevnt krevende prosesser som tar tid, og deT forventes at man må ha et lengre perspektiv for å se effektene av organisasjonens arbeid. Variasjoner i sesong kan også spille inn på endring i sykefravær. Flere ansatte tar i bruk behandlingsforsikringen og vi håper at tilbudet kan bidra til bedre helse og lavere sykefravær.

Innstilling til vedtak:

”Styret tar sykefraværsrapport for første kvartal 2025 til orientering”.

Tromsø, 05.06.2025

Grete Sterri Kristoffersen
Administrerende direktør

Jorg Janssønn Hauan
Leder Organisasjon og teknologi