

Styrets beretning 2024

Selskapets virksomhet

Norges arktiske studentsamskipnad har sin virksomhet i Tromsø, Alta, Hammerfest (utleie til studenter fram til august), Harstad, Narvik, Fjelldal (oppstart fra august) og Longyearbyen. Sammen med utdanningsinstitusjonene skal Samskipnaden skape et fullverdig utdanningstilbud og et helhetlig læringsmiljø. Dette etterstrebes ved å legge de sosiale, kulturelle og materielle vilkår til rette for å gi studentene en trygg og effektiv studietilværelse.

Tjenestetilbudet til Samskipnaden består av:

- Studentboliger med til sammen 3 364 utleieenheter, inkludert 80 leide boliger på Fjelldal. Noen boenheter på Svalbard har mulighet for to på rommet. Vi har boliger i Tromsø, Alta, Hammerfest, Harstad, Narvik, på Fjelldal (tilknyttet Norges brann- og redningsskole), samt i Longyearbyen (tilknyttet UNIS – Universitetssenteret på Svalbard).
- Mat & drikke-tilbudet i Tromsø, Harstad, Narvik, Alta og Fjelldal har åtte betjente kantiner, fire kaffebarer, fem ubetjente utsalg, i tillegg til en MIX-kiosk.
- Studentrådgivingstilbud finnes på alle campus enten fysisk eller digitalt, og dekker samtaler, kurs, gruppetilbud, samt tilbud knyttet til seksuell helse. Tjenesten driver også prosjektene *Studier med støtte (SMS)* i Tromsø og *Studentlivet på Svalbard*, finansiert av Helsedirektoratet.
- Studentliv jobber for å styrke studentforeningene og studentrettede aktiviteter. Blant mange arrangementer og prosjekter i 2024 var *StudExpo*, *Levende campus* i samarbeid med UiT, samt *Fadderuka* sammen med UiT og studentene.
- Kraft sportssenter hadde 5 086 betalende medlemmer i gjennomsnitt i 2024, og har ansvar for drift av treningstilbud i Tromsø, Narvik og Alta.

Per 31.12.2024 eide morselskapet følgende datterselskaper:

- Studenthuset Driv AS i Tromsø
- Studenthuset City Scene AS i Alta
- Universet studentbarnehage AS i Tromsø
- Breivika studentbarnehage AS i Tromsø
- Prestvannet studentbarnehage AS i Tromsø
- Storskogåsen studentbarnehage AS i Tromsø (nedlagt fra 01.08.24)
- Gimle studentbarnehage AS i Tromsø
- Soria Moria studentbarnehage AS i Narvik
- Nyland studentbarnehage AS i Alta

Det er i beretningsåret avholdt 15 styremøter og 73 saker har vært til behandling. Samskipnadens årlige styreseminar ble avholdt i februar.

Morselskapet toppledergruppe bestod i 2024 av administrerende direktør, assisterende direktør (til november), direktør for studenthelse, direktør for bolig, direktør mat & drikke, HR-sjef, kommunikasjonssjef, økonomisjef, digitalsjef og eiendomssjef.

Stab betjener alle avdelinger innen økonomi, regnskap, lønn, HR, digital, kommunikasjon og marked og annen administrativ drift, samt eiendomsutvikling, nybygg og større rehabiliteringsprosjekter. Datterselskapene kjøper tjenester innenfor økonomi, regnskap, lønn, med mer.

Våre ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Vi jobber aktivt for å bygge en attraktiv arbeidsplass gjennom strategisk utvikling, kulturbygging og målrettet merkevarebygging, slik at vi kan rekruttere, beholde og utvikle våre ansatte. Vi jobber for å sikre mangfold i team og ledelse, med fokus på kjønn, alder, erfaring og kulturell bakgrunn. Alle våre ansatte skal ha like muligheter for karriereutvikling. Vi jobber for en jevnere kjønnsbalanse der det lar seg gjøre, også i den enkelte virksomhet og avdeling.

	Mor	Konsern
Antall ansatte	171*	284*
Gjennomsnittsalder	45,8 år	
Sykefravær	7,9 %	10,1 %
Endring i fravær	-1,6 %	-0,9 %
Andel menn i kvinne-dominert yrke		21,7 %
Turnover	14,8 %	14,8 %
Overtidstimer	5 801	8 159

* uten småstillinger 2-4 % og tilkallingsvikarer

Sykefraværet i morselskapet 2024 var 7,9 % og for konsernet 10,1 %. Konsernet jobber aktivt med forebygging, tilrettelegging og oppfølging av sykefravær gjennom systematisk HMS-arbeid og samarbeid med NAV om bruk av virkemidlene innenfor IA-ordningen.

Virksomheten antas ikke å forurense miljøet vesentlig. Alt avfall leveres forskriftsmessig. Det er tatt i bruk stoffkartotek for hele virksomheten, der blant annet risikovurdering, strengere krav til produkter og leverandører, samt erstatning av miljø- og helseskadelige stoffer er iverksatt.

Styret og selskapets daglige ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i selskapet og dets styre.

	Norges arktiske studentsamskipnad			Konsern		
Personalstatistikk per 31.12.2024	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Total
Antall fastlønnede eks. småstillinger	109	62	171	202	82	284
Antall fastlønnede årsverk	88,2	59,1	147,3	176	79,1	255,1
Gjennomsnittlig stillingsprosent	89,4	97,8	92,2	91,9	98,9	93,8
Gjennomsnittlig lønn per ansatt	638 006	640 067	638 777	604 868	619 373	609 126
Gjennomsnittlig kvinnelønn i % av menns lønn	99,7 %			100,7 %		
Ledergruppe	6	2	8	6	2	8
Gjennomsnittlig lønn ledergruppe	1 257 500	1 147 500	1 230 000	1 257 500	1 147 500	1 973 399
Øvrige Ledere	9	14	23	9	14	23
Gjennomsnittlig lønn øvrige ledere	767 062	739 019	749 992	767 062	739 019	749 992
Antall deltidsstillinger	26	3	29	30	4	34
Antall vikariat eller engasjement	11	4	15	24	6	30
Antall stillinger 100%	87	58	145	169	78	247
Studentmedarbeidere (småstillinger, fast ansatt timelønn)	70			95		

Personalstatistikken er utarbeidet for morselskapet og konsern, hvor barnehagene inngår. Studenthusene er ikke medtatt grunnet få ansatte/GDR.

Diskrimineringsloven

Samskipnaden er opptatt av å fremme likestilling, mangfold og like rettigheter.

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder aksepteres ikke hos oss. Samskipnaden har fokus på å fremme diskrimineringslovens formål innenfor virksomheten. Dette gjelder blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Vi følger prinsippet om "lik lønn for lik type arbeid", og har fokus på å utjevne forskjeller mellom kvinner og menn. Samskipnaden ønsker å unngå ubegrunnede kjønnsrelaterte lønnsforskjeller. Vi påser at menn og kvinner under ellers like forhold skal ha samme lønnsutvikling.

Internkontroll

Internkontrollen skal sikre at organisasjonen etterlever de rutiner som foreligger, og bistå styret og ledelsen i utøvelse av god virksomhetsstyring. Samskipnaden jobber aktivt med å ha gode systemer for målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og overholdelse av lover og regler. Alle i Samskipnaden har tilgang til elektronisk HMS-håndbok og avvikssystem. Samskipnadens egne beredskapsplan og AKAN-håndbok er en del av det interne HMS-arbeidet. Rutiner for økonomisk og annen rapportering, fullmaktstruktur og budsjett- og nøkkeltallsarbeid finnes i Samskipnadens interne kanaler.

Bærekraftsarbeid

I 2024 besluttet vi å gå bort fra å ha egen bærekraftsstrategi basert på utvalgte FNs bærekraftsmål. Vi vurderte det som mer hensiktsmessig å integrere bærekraft i vår nye overordnede strategi for perioden 2025-2030.

Strategien fastslår at bærekraft er grunnleggende for vår virksomhet. Trippel bunnlinje, det vil si hensynet til både miljø, sosiale forhold og økonomi, skal ligge til grunn for vår drift og alle beslutninger vi tar.

Fremover skal vi jobbe med å etablere systemer og rutiner for måling av relevante indikatorer innen både sosiale forhold, klima og miljø. 2024 vil på mange områder være vårt referanseår. Det gjøres allerede mange små og store bærekraftstiltak innen alle våre tjenesteområder.

I 2024 sluttet vi oss til Tromsø kommunens nettverk *Næring for klima*, der vi ønsker å bidra til reduksjon av klimagassutslipp lokalt. Vi deltar også i det lokale bærekraftsnettverket *The Walk*, der mange Tromsø-bedrifter lærer om bærekraftsarbeid og -rapportering og deler sine erfaringer fra arbeidet i egne bedrifter.

Åpenhetsloven

Samskipnaden utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for egen virksomhet og for sine leverandører. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene er offentliggjort på vår hjemmeside www.samskipnaden.no.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet driver ikke forskningsaktiviteter. Utvikling av Samskipnadens tjenestetilbud og fagområder pågår kontinuerlig og har stort fokus.

Fortsatt drift

I årsregnskapet er fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Selskapet har en akseptabel egenkapital og god likviditet. Endringer i studiestrukturen framover gir krevende utfordringer med å tilpasse kapasitet til studenttallet og samtidig videreutvikle tjenestetilbudet. Dette er et fokusområde i ny strategi 2025-2030.

I 2024 jobbet vi med endringer for våre heleide datterselskaper Studenthuset Driv AS og Studenthuset City Scene AS grunnet økonomiske utfordringer over tid. Studenthuset Driv AS er besluttet avviklet fra 01.04.25. Studenthuset City Scene AS berøres også av endringer; arealene på gateplan er solgt fra 01.05.25 og det pågår vurderinger rundt utleie/salg av konsertscenen i kjelleren. Samtidig vil Mat & drikke og Studentliv ha fokus på økt aktivitet på campusene i Tromsø og Alta i 2025. Barnehagene går samlet med et underskudd, og en barnehage er nedlagt i Tromsø. Det vurderes for øvrig at det ikke er usikkerhet rundt fortsatt drift for døtrene.

Årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet, med tilhørende noter, en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling per årsskiftet. Utover det som fremkommer av årsoppgjøret, kjenner ikke styret til at det har inntruffet forhold av vesentlig betydning for selskapets stilling og resultat etter regnskapsårets slutt.

Morselskapet hadde i 2024 driftsinntekter på kr 431,8 millioner (inkludert fristasjonsinntekter) mot kr 400,5 millioner i 2023. Resultatet etter skatt for 2024 ble kr 9,3 millioner mot kr 12,8 millioner i 2023.

Økonomisk oversikt for konsernet

Konsernregnskapet omfatter morselskapet og ni heleide datterselskaper, jfr. innledning. Konsernets omsetning i 2024 var kr 525,2 millioner mot kr 495,7 millioner i 2023. Konsernets samlede årsresultat etter skatt ble kr 9,1 millioner mot kr 11,0 millioner i 2023.

Konsernets likviditetsbeholdning var kr 90,2 millioner per 31.12.24. Vi har over tid hatt et styrket fokus på vår likviditetssituasjon i forbindelse med store investeringer i studentboliger.

Studenthuset Driv AS hadde en omsetning på kr 14,2 millioner og et underskudd på kr 1 099 220. Driv har mottatt tilskudd fra Universitetet, semesteravgift og Samskipnaden på til sammen kr 5,3 millioner. Studenthuset City Scene AS hadde en omsetning på kr 3,7 millioner og et resultat på kr 54 400. City Scene har mottatt tilskudd fra Universitetet, semesteravgifta og Samskipnaden på til sammen kr 2,0 millioner.

Våre barnehager har en samlet omsetning på kr 97,6 millioner og et underskudd på kr 911 728.

Fremtidsutsikter

Lov om studentsamskipnader fra 01.01.2013 gav studentsamskipnadene strammere vilkår for forretningsmessig drift som ikke er knyttet til studentvelferd. Dette reguleres spesielt gjennom forskriftene utarbeidet i tillegg til loven.

De siste årene har vi hatt et stort fokus på å bygge nye utleieenheter. På Dramsvegen Panorama studentboliger i Tromsø har vi i perioden 2016-2024 fått 766 nye utleieenheter. Det ferdigstilles 68 nye boenheter våren 2025.

Samskipnaden er en solid aktør på barnehagedrift i Tromsø, Alta og Narvik kommune. Ved årsskiftet 2024/25 driver vi seks barnehager, organisert i egne AS, med omlag 380 plasser. Finansieringsmodellen er utfordrende og krever kontinuerlig omstillingsevne. Studentbarnehagene har tilbud om studentrettede tiltak, som skal gjøre studentforesattes hverdag enklere. Tilskudd fra semesteravgift og velferdstilskudd fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (DIKU) er viktige bidrag.

I Samskipnaden jobber vi hele tiden med å forbedre vårt tilbud til studentene. Brukerundersøkelser gjennomføres jevnlig og gir viktige innspill til forbedringsområder. Særlig fokus har vi på områdene informasjon, mat og drikke, samt bolig, som kommer frem som de viktigste driverne for tilfredshet.

Studiestrukturen er under endring og heltidsstudenten kan nå følge et heltidsstudium både samlings- og nettbasert. Følgene av disse endringene vil gi konsekvenser for samskipnadens tjenestetilbud og krever økt endrings- og omstillingsevne.

Norges arktiske studentsamskipnad har flere viktige fokusområder framover:

- Videreutvikle våre tjenestetilbud til både heltid- og deltidsstudenten, i tråd med økt fleksibilitet og endringer i studiemodellen.
- Restrukturering av eksisterende boligmasse, rehabilitering og bygging av nye studentboliger, med fokus på bærekraft og styrking av bomiljøet.
- Videreføre utviklingen av Samskipnaden gjennom digital transformasjon, skape attraktive arbeidsplasser og levere gode økonomiske resultater, slik at vi kan fortsette å levere gode tjenester til det beste for studenten.
- Styrke vårt arbeid innen sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft. Sosial bærekraft er grunnpilaren for vår organisasjon gjennom vårt samfunnsoppdrag. Dette konkretiseres ytterligere gjennom vårt nye satsingsområde *Levende fellesskap*. Fokuset på miljø er styrket gjennom vårt nye satsingsområde *Samfunnsansvarlig drivkraft*. Ett av delmålene for dette satsingsområdet er «Jobbe aktivt for å redusere klimagassutslipp fra vår virksomhet og fremme sirkulære løsninger i vår drift og våre anskaffelser».

På bakgrunn av de iverksatte tiltakene for å bedre inntjeningen ytterligere, og selskapets øvrige stilling, legger styret til grunn at selskapet vil ha en positiv resultatutvikling i årene framover.

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2024 er på kr 60,4 millioner i morselskapet og kr 60,8 millioner i konsernet. Endring i investeringsaktiviteter vedrører utbetalinger til kjøp av varige driftsmidler, mens finansieringsaktiviteter påvirkes av innbetaling av statstilskudd samt avdragsbetaling på langsiktig gjeld. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter er positiv med kr 15,0 millioner for morselskapet og positiv med kr 15,3 millioner for konsernet.

Den likvide situasjonen både for morselskapet og konsernet vurderes som god.

Finansiell risiko

Den økonomiske utviklingen i 2024 med dyrtid og økende styringsrente har preget samskipnaden og våre kunder. Kundene er i hovedsak studenter og utdanningsinstitusjonen, og kredittrisikoen vurderes som lav. Omsetning og resultat avhenger i stor grad av antall studenter som velger å studere med fysisk tilstedeværelse ved våre campuser i Tromsø, Harstad, Alta, Narvik og Svalbard.

Selskapets finansielle stilling er etter styrets oppfatning god. Egenkapitalandelen er på 17,7% og selskapet har god likviditet. De likvide midlene forvaltes med vekt på langsiktighet og lav til middels risiko. Om lag 63% av selskapets langsiktige gjeld er bundet til en gunstig fastrente, og dette gjøres for å sikre et stabilt leienivå for studentene. Ved anbudsleveranse innen studentboligbygging velges solide entreprenørselskaper.

Selskapet har en styreansvarsforsikring som gjelder tidligere, nåværende eller fremtidige styremedlemmer, daglig leder og medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i selskapet med datterselskap. Forsikringssum er på kr 10 mill.

Årets resultat

Regnskapet er gjort opp med et overskudd på kr 9 276 752 for morselskapet, og kr 9 066 291 for konsernet. Det er benyttet kr 3 300 000 av tidligere fondsavsetning til utviklingsprosjekter i 2024. De resterende kr 12 576 752 foreslås overført mot annen egenkapital.

Tromsø, 10. april 2025

Nora Frøen
styreleder

Robin Johansen
nestleder

Morten S. Haldorsen
styremedlem

Astrid Strandbu
styremedlem

Daniel Hansen Masvik
styremedlem

Tore Kanck-Jørgensen
styremedlem

Stine Andrea Hasselberg
styremedlem

André Røsberg
styremedlem

Grete S. Kristoffersen
adm. direktør

