

## SAK S 9 SYKEFRAVÆR Q4 OG TOTALT 2024

Sykefravær 2024					2023
Norges arktiske studentsamskipnad	Kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Totalt	Totalt
	Q1	1,8%	6,7%	8,5%	11%
	Q2	1%	7,4%	8,3%	8,4%
	Q3	0,9%	5,4%	6,3%	8,2%
	Q4	1,8%	6,4%	8,2%	10,1%
Studentbarnehagene		Egenmeldt	Legemeldt	Totalt	
	Q1	2,4%	11,7%	14,1%	14,4 %
	Q2	2%	12,1%	14,1%	11,6 %
	Q3	1,3%	9,1%	10,4%	6,1%
	Q4	2,0%	10,4%	12,4%	11,7%

Det arbeides målrettet for å redusere sykefraværet i organisasjonen, hvor det blant annet er fokus på leders oppfølging av sykefraværet og tiltak for å redusere dette. HR avdelingen deltar i sykefraværsoppfølgingen etter behov i virksomheter og avdelinger, og bistår ledere i deres arbeid for å redusere fraværet.

Reduksjon i sykefravær er som tidligere nevnt krevende prosesser som tar tid, og det forventes at man må ha et lengre perspektiv for å se effektene av organisasjonens arbeid.

Vi får tilbakemeldinger om at flere har tatt i bruk behandlingsforsikringen og vi viderefører tilbudet i 2025.

Tromsø, 18.02.2025

Grete Sterri Kristoffersen  
Administrerende direktør

Jorg Janssønn Hauan  
Digitalsjef og leder HR