



Årsrapport 2025

 samskipnaden.no

Innhold

Leders beretning	3
Vår virksomhet	5
Fra styret	11
Vårt styre	12
Årsberetning	13
Resultat og balanse	19
Vår strategi	20
1. Levende fellesskap	21
2. Samfunnsansvarlig drivkraft	25
3. Målrettet utvikling	29
4. Dyktig sammen	33
Vedlegg	
Års- og konsernregnskap for 2025	
Revisors beretning	

Leders beretning

2025 ble et år med store endringer og viktige grep for framtiden. I samarbeid med andre studentsamskipnader tilpasser vi oss nye og mer utfordrende rammevilkår for å sikre riktige tjenester og tilbud til en stadig mer sammensatt studentmasse.



Grete Sterri Kristoffersen, administrerende direktør

Foto: Samskipnaden

Ny strategi med tydelig retning

2025 var vårt første år med ny strategi og visjonen *Vi skaper rom og næring til et levende arktisk studentliv*. Våre nye verdier *modig, ansvarlig og inkluderende* veileder oss i vårt arbeid. Strategien gir en tydelig retning for hvordan vi skal utvikle vår organisasjon og tjenester med bærekraftige løsninger for framtiden og i tråd med studentenes behov.

Vi har kommet godt i gang med å operasjonalisere strategien. Handlingsplanen baserer seg på våre strategiske satsinger og fremmer samarbeid mellom tjenester, fagavdelinger og de ulike campusene. Dette er en ny arbeidsform som videreføres inn i 2026.

Rammevilkår i endring

Utdanningssektoren er i endring, med økt vekt på fleksible studiemodeller som nettbaserte og samlingsbaserte tilbud. Dette medfører at det blir mindre studenter på campusene. Spesielt er dette merkbart på våre mindre campuser. Dette skjer samtidig som økte levekostnader og redusert kjøpekraft legger press på studentenes økonomi, som ytterligere påvirker våre tjenester og tilbud. Samtidig gir framskritt på nasjonalt nivå økt forutsigbarhet og trygghet: Fra 2026 knyttes studiestøtten til Folketrygdens grunnbeløp.

«Endrede rammevilkår stiller nye krav til oss og skaper både utfordringer og muligheter.»

For å lykkes, må vi tenke annerledes, utnytte kompetansen bedre og styrke samarbeidet på tvers av våre tjenester, fagområder og campuser.

Tilpasning av tjenestetilbud

Vi har jobbet målrettet med forbedring og utvikling av våre tilbud og løsninger for å treffe studentene der de bor og studerer. Markedstilpasning er et nøkkelord – hvor vil studenter bo og hvordan kan vi best møte deres forventninger? Vi har solgt deler av bygningsmassen vår i Alta og har videreutviklet vårt tilbud innen korttidsbasert utleie. Salget har frigjort kapital, redusert risiko og effektivisert driften, og arbeidet med å tilpasse boligmassen vår tas videre inn i 2026.

Som en del av omstillingen, så vi oss nødt til å legge ned studenthusene Driv i Tromsø og City Scene i Alta. Vi har jobbet godt med å fylle campusene med aktiviteter på tvers av tjenester og sammen med studentene. Innsatsen med å utvikle inkluderende, fysiske og digitale møteplasser blir en viktig oppgave også framover.

Sammen på veien videre

En utdanningssektor i endring krever at vi tenker nytt om hvilke tjenester vil skal tilby og hvordan. For å lykkes, blir samarbeid mellom landets studentsamskipnader stadig viktigere. Aktiv deltakelse i Samskipnadsrådet og studentsamskipnadenes samarbeidsprogram gir oss verdifulle arenaer der vi deler erfaringer og utvikler felles løsninger. Sammen er vi bedre rustet til å møte endrede rammevilkår innen økonomi, endringer i studieformer og studentenes behov. I fellesskap utvikler vi bærekraftige og innovative løsninger som styrker studentenes velferd og sikrer vår relevans også i framtiden.

Grete Sterri Kristoffersen
Administrerende direktør

Vår virksomhet

Samskipnaden har en viktig rolle i utviklingen av landsdelen. Ved å skape gode rammer for studentlivet, bidrar vi til å tiltrekke og beholde kompetanse i nord. Dette er en forutsetning for regional vekst, framtidstro og robuste lokalsamfunn.



Samskipnadens ansatte ønsker de internasjonale studentene velkommen.

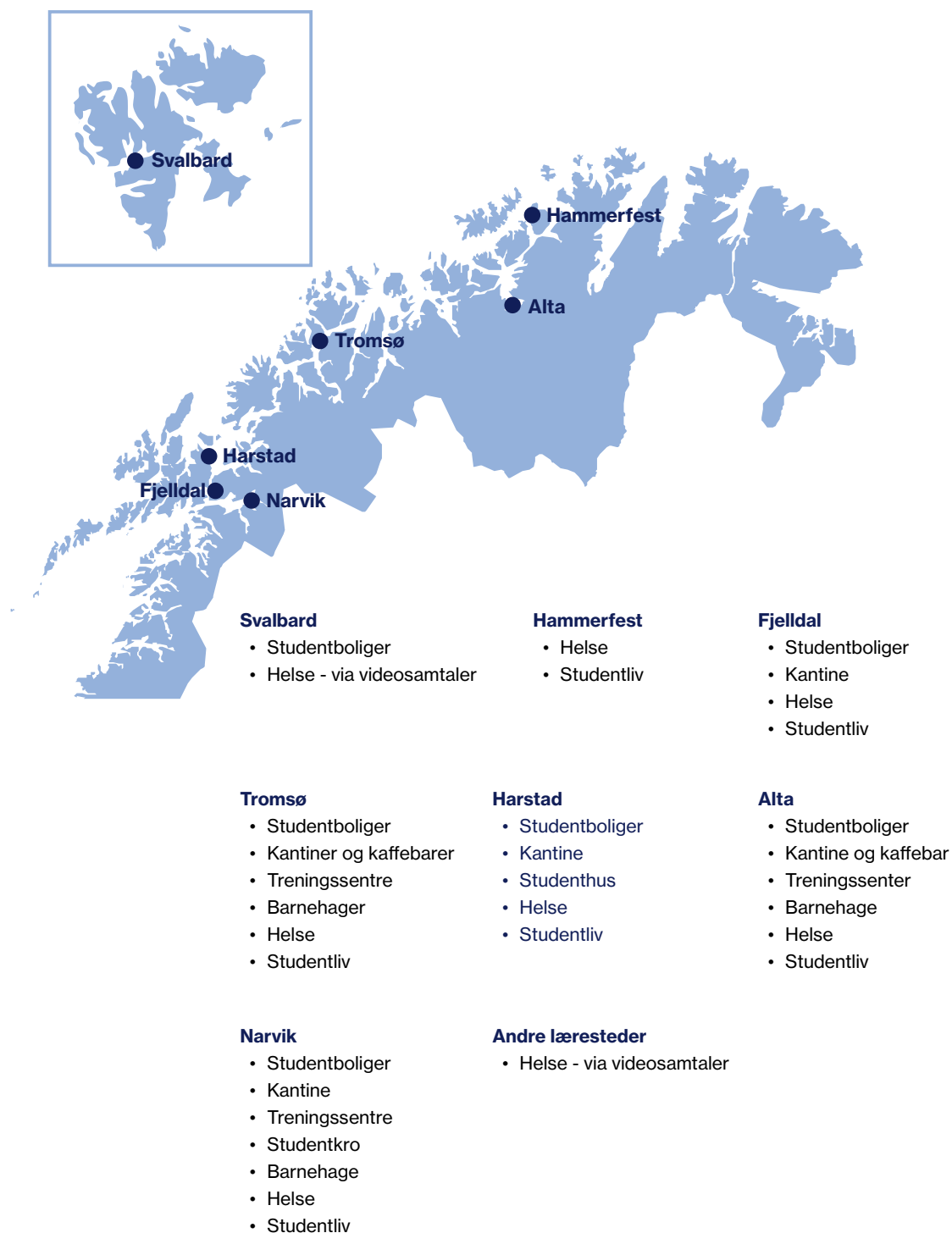
Foto: Samskipnaden

En viktig samfunnsbygger i nord

Rollen vår er todelt: Vi skal sikre studentenes velferd og vi skal være en aktiv samfunnsaktør. Samskipnadens tilstedeværelse bidrar til å opprettholde unike studietilbud, noe som tilfører lokalsamfunnene viktig kompetanse og tilflytting. Dette er spesielt viktig på mindre steder som Fjelldal og Svalbard.

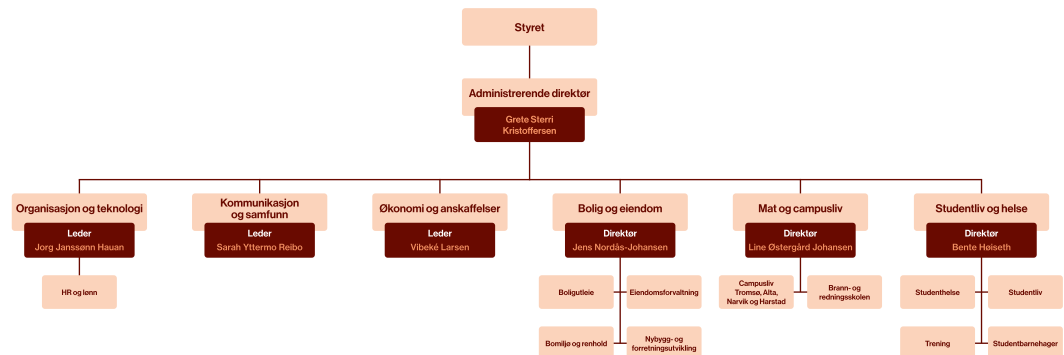
Hva og hvor

Vi har samarbeidsavtaler med UiT, UNIS, Brann- og redningsskolen, Fagskolen i Nord og Fagskolen i Finnmark.



Organisasjon og ledelse

Vi gjorde mindre endringer i vår organisasjonsstruktur i mars 2025 for å tilpasse oss vedtatt strategi, nye rammebetingelser og behov i studentmassen. Målet var å samle og tydeliggjøre ansvarsområder, styrke samarbeidet på tvers og legge til rette for at vi utnytter ressursene våre best mulig.



Samskipnadens organisasjonskart 2025



Samskipnadens ledergruppe, fra venstre Vibeke Larsen, leder Økonomi og anskaffelser, Line Østergård Johansen, direktør Mat og campusliv, Grete Sterri Kristoffersen, administrerende direktør, Bente Bjørkly Høiseith, direktør Studentliv og helse, Sarah Yttermo Reibo, leder Kommunikasjon og samfunn, Jorg Janssønn Hauan, leder Organisasjon og teknologi, og Jens Nordås-Johansen, direktør Bolig og eiendom. Foto: Samskipnaden

Våre tjenester

Tallene under viser utviklingen siste året innen våre tjenesteområder.

Bolig

Parameter	Tall for 2025 (ift.2024)
Antall studentboliger (alle campuser, inkl. boliger på Fjelldal)	3552 (+188)
Laveste pris hybel med delt bad	4.400,- (+350,-)
Høyeste pris hybel med delt bad (dublett)	6.250,- (+300)
Laveste pris 2-roms leilighet (35 m2)	5.950,- (+350)
Høyeste pris 2-roms leilighet (50 m2)	11.300,- (+650,-)
Antall nye boenheter bygd	73 (-62)
Antall boenheterrenovert	72 (-94)

Netto økning i antall boenheter skyldes bygging av en ny boligblokk på Dramsvegen Panorama og overtakelse av 2 nye blokker på Fjelldal.

Mat og campusliv

Parameter	Tall for 2025 (ift.2024)
Antall salg til studenter	483 263 (+9045)
Studentandel av totalt antall kunder	69,65 % (+0,61)
Gjennomsnittlig pris per salg til studenter	52,50,- (+2,4,-)
Gjennomsnittlig pris per salg til andre	68,50,- (+2,-)

Det varierer mellom campusene hvor mange studenter som er fysisk til stede og hvor ofte de dermed benytter vårt tilbud i kantine og kaffebarene. Netto økning i antall salg skyldes hovedsakelig fullårdrift i 2025 og økning i studentantall på Fjelldal.

Studenthelse

Campus som betjente samtalene	Antall studenter til samtale 2025 (ift. 2024)	Antall samtaler 2025 (ift. 2024)
Tromsø	819 (-57)	4062 (-441)
Alta	134 (+31)	281 (+49)
Harstad	151 (0)	601 (-102)
Narvik	50 (-4)	236 (+109)
Totalt	1154 (-30)	5180 (-385)

Utvikling i studenthelsetjenesten varierer mellom campusene og henger sammen med endringer i bemanning og kapasitet. Totalt sett har nedgangen i antallet samtaler vært vesentlig større enn nedgang i antallet studenter. Dette er positivt og betyr at studentene som benytter våre tilbud har behov for færre samtaler. Frigjort kapasitet gir oss mulighet til å prioritere forebyggende arbeid gjennom samarbeid med UiT og egne kurs og grupper.

Trening

Parameter	2025 (ift. 2024)			
	Alta	Narvik	Tromsø	Totalt
Antall medlemmer	163 (+5)	2 244 (+50)	3 191 (-192)	5 598 (-137)
Andel studentmedlemmer	69% (-4)	24% (-2)	77% (-1)	
Andel studenter på campus som er medlemmer på Kraft	18% (-2)	78% (-4)	23% (-2)	
Antall besøk i 2025	4 219 (-357)	104 272 (-2 654)	147 644 (-1 745)	256 135 (-4 756)
Gruppetimer - Antall timer	0	671 (-42)	1 852 (+46)	2 523 (+1)
Gruppetimer - Antall deltakere	0	11 773 (+1 847)	22 971 (-2 057)	34 744 (-210)
Gruppetimer - gjennomsnittlig beleggsprosent	0	75% (+12)	62% (+4)	

Nedgang i antall medlemmer i Tromsø skyldes høy lokal konkurranse.

Studentliv

Campus	Antall arrangementer i 2025 (ift. 2024)
Alta/Hammerfest	60 (-31)
Harstad	81 (+32)
Narvik	35 (-6)
Tromsø	37 (-6)
Totalt	213 (-11)

Prosjektet *Levende campus* ble avsluttet våren 2025, noe som gir utslag i færre arrangementer på noen av campusene. Tromsø og Narvik har fått flere arrangementer i regi av studentforeninger, der Studentliv bidrar med tilrettelegging, men disse er ikke inkludert i våre tall. Antall studentforeninger i Tromsø er stigende, noe som øker behovet for bistand fra Studentliv.

Barnehager

Parameter	2025 (ift. 2024)
Antall studentbarnehager	6 (-1)
Antall barn i våre studentbarnehager	381 (0)
Andel studentbarn (status på opptakstidspunktet)	40% (-1)
Årsverk	101 (0)
Avvik fra pedagognormen	+ 8 (0)
Kundetilfredshet (undersøkelse gjennomført i 2025)	4,37 på en skala fra 1-5

Oversikt per velferdsområde

Alle tall i 1000	Student-helse	Student-boliger	Mat og camp	Student-idrett	Fjell-dal	Øvrige tjenester	Semester-avgift	Sum
Driftsinntekter	14 923	299 583	63 353	35 998	29 861	31 148	21 998	496 864
Resultat før skatt	0	34 038	2 082	2 190	5 588	-8 184	0	35 714

Historiske nøkkeltall

Nøkkeltall 1972–2025	1972	1991	2000	2013	2014	2016	2019	2020	2024	2025
Omsetn i mill (uten datterselskap)	2,3	55,9	109,7	220,9	285,6	377,9	448,8	394,4	432	497
Antall årsverk	8	157	197	223	270	289	290	290	171	164
Antall tilknyttede studenter (*inkl fagskole)	341	3 998	9 055	9 779	11 715	15 317	15 800	16 520*	16 546*	16 828*
Antall boenheter totalt (inkl innleid Fjellidal)	250	883	1452	1824	2324	2938	3154	3154	3364	3580
Antall barnehageplasser	23	277	314	364	420	488	436	428	381	381
Antall utsalgssteder (inkl ubetjente) (* 5 helt stengt mars-des 20)	1	11	19	18	22	27	26	20*	18	17

Fra styret

Styret har i 2025 fulgt opp arbeidet med virksomhetens strategi, økonomiske utvikling og større investeringsprosjekter, samt hatt særlig oppmerksomhet på organisasjonens omstillingsevne og videre utvikling av studentvelferdstilbudet.



Samskipnadens styre.

Foto: Samskipnaden

Vårt styre

Studentrepresentanter

Nora Frøen /Brage Bolstad-Andreassen (Styrets leder fra 07.09.25)
Morten Simensen Haldorsen/Sanne Nordbø Prøitz fra 01.07.25
Daniel Hansen Masvik/Kristine Sandtrøen fra 01.07.25
Robin Johansen

UiTs representanter

Astrid Strandbu
Bente Haug/Tore Kanck-Jørgensen fra 01.07.25

Samskipnadens ansattrepresentanter

Stine Andrea Hasselberg
André Gunnar Røsberg

Endringer i styret

Nora Frøen var styreleder inntil det ble gjennomført direktevalg av styreleder i Studentparlamentet 07.09.25. Brage Bolstad Andreassen ble valgt som ny styreleder. Kristine Sandtrøen ble valgt som ny nestleder i styremøte 4/25 og Robin Johansen ble ordinært styremedlem. I starten av året var ikke styret sammensatt i henhold til reglene om kjønnsbalanse og var derfor ikke beslutningsdyktig. Det ble gjennomført endringer i styresammensetningen i tråd med nye retningslinjer og senere avholdt valg innenfor den enkelte institusjon for å ivareta kjønnsbalansen. Saker fra styremøte 1 og 2 ble gjennomgått og besluttet i ekstraordinært styremøte våren 2025.

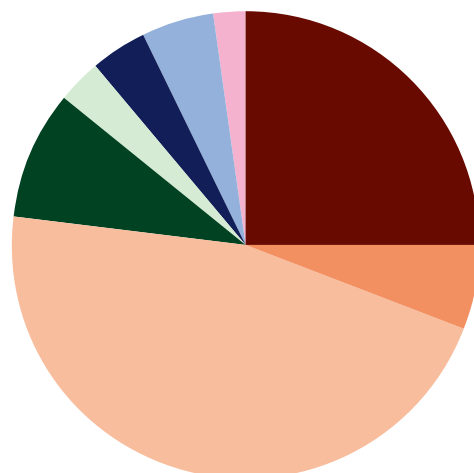
Semesteravgift

Det var i 2025 registrert i gjennomsnitt 15 487 UiT-studenter og 930 fagskolestudenter som betalte semesteravgift på kr. 670 per semester. Totale semesteravgiftsinntekter utgjør kr. 22 mill. Det er 4,4 % av Samskipnadens samlede inntekter.

Semesteravgiftsmidlene disponeres i samarbeid med Studentparlamentet, som er studentenes velferdspolitiske organ ved UiT Norges arktiske universitet. Fagskolene gis en andel til aktiviteter på sine skoler.

Studentene ved Fagskolen i Nord, Fagskolen i Finnmark og ved Brann- og redningsskolen på Fjellidal kan benytte tilbud fra Studenthelse/Studentliv (fysisk eller digitalt), samt våre tjenester ved de ulike campuser og læresteder.

● TSI, Studentutvalg, -foreninger og Samfunnet	25 %
● Driv og City Scene AS	6 %
● Studenthelse og studentliv	46 %
● Campusaktiviteter inkl fagskoler	9 %
● Kraft - idrett	3 %
● Foreningsløsning	4 %
● Kontingent NSO	5 %
● Barnehagetilskudd	2 %



Årsberetning

Selskapets virksomhet

Norges arktiske studentsamskipnad har sin virksomhet i Tromsø, Alta, Harstad, Narvik, Fjelldal og Svalbard. Studenthelse er i Hammerfest ved studiestart og ellers ved behov i løpet av året. Vi har samarbeidsavtaler med UiT, UNIS, Brann- og redningsskolen, Fagskolen i Nord og Fagskolen i Finnmark.

Sammen med utdanningsinstitusjonene skal Samskipnaden legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre det helhetlige læringsmiljøet. Vi etterstreber dette ved å skape gode sosiale, kulturelle og materielle vilkår slik at studentene opplever en trygg og effektiv studietilværelse.

Tjenestetilbudet til Samskipnaden består av:

- Studentboliger med til sammen 3 580 utleieenheter, inkludert 240 leide boliger på Fjelldal (tilknyttet Norges brann- og redningsskole). Noen boenheter på Svalbard har mulighet for to på rommet. Vi har boliger i Tromsø, Alta, Harstad, Narvik, Fjelldal og Longyearbyen (tilknyttet UNIS – Universitetssenteret på Svalbard).
- Mat og drikke-tilbudet i Tromsø, Harstad, Narvik, Alta og Fjelldal med totalt 17 utsalgsteder.
- Studenthelsetjeneste på alle campus, enten fysisk eller digitalt, som dekker samtaler, kurs, gruppetilbud og tilbud knyttet til seksuell helse. Tjenesten driver også tiltaket *Studier med støtte (SMS)* i Tromsø og prosjektet *Studentlivet på Svalbard*, finansiert av Helsedirektoratet.
- Studentliv som jobber for å styrke studentforeningene og tilrettelegge for studentrettede aktiviteter. I 2025 var Studentliv involvert i 213 arrangementer på våre campuser.
- Kraft sportssenter som hadde i gjennomsnitt 5 047 betalende medlemmer i 2025, og har ansvar for drift av idrettsbygg og treningssenter i Tromsø, Narvik og Alta.

Per 31.12.2025 eide morselskapet følgende datterselskaper:

- Studenthuset City Scene AS under avvikling i Alta
- Universet studentbarnehage AS i Tromsø
- Breivika studentbarnehage AS i Tromsø
- Prestvannet studentbarnehage AS i Tromsø
- Storskogåsen studentbarnehage AS i Tromsø (nedlagt fra 01.08.24)
- Gimle studentbarnehage AS i Tromsø
- Soria Moria studentbarnehage AS i Narvik
- Nyland studentbarnehage AS i Alta

Det er i beretningsåret 2025 avholdt 6 styremøter, samt ett ekstraordinært styremøte via Teams. 68 saker har vært til behandling. Samskipnadens årlige styreseminar ble avholdt i februar, og i oktober ble det avholdt styreopplæring og seminar for alle styremedlemmene.

Avvikling av studenthusene Driv AS og City Scene AS og renovering av Storskogåsen studentboliger var viktige saker i starten av året. Styret behandlet gjennom året flere endringer i Samskipnadens eiendomsportefølje - salg av lokalene i Kunnskapsparken (Alta), salg av studentboligene i Hammerfest og Patoskogen studentboliger i Alta.

Styret vedtok å avslutte prosjektet *Havnegata 15* – studentboliger i Harstad på grunn av endret studiestruktur. Styret behandlet planer for *Bærekraftig studentby Tromsø*.

Styret arbeidet også med endringene i studiestruktur og mulige konsekvenser for Norges arktiske studentsamskipnad, fremtidens studentsamskipnader og rapporten *Velferdstilbud for fleksible studenter* utarbeidet av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Det ble også jobbet med endringer i virksomhetsrapporteringen og oppfølging av strategi 2025-2030.

Styret jobbet ellers med budsjett, økonomi og øvrige rapporteringer i henhold til årsplan for styret. Vi ønsker åpenhet rundt styrearbeid med større grad av involvering, noe som førte til endrede rutiner for informasjonsdeling knyttet til styrearbeid i 2025.

Toppledergruppen i morselskapet bestod i 2025 av administrerende direktør, direktør for Studenthelse, direktør for Bolig og eiendom, direktør Mat og campusliv, leder Økonomi og anskaffelser, leder Kommunikasjon og samfunn, samt leder Organisasjon og teknologi.

Stab leverer tjenester innen økonomi, regnskap, lønn, HR, digital, kommunikasjon og marked og annen administrativ drift. Datterselskapene kjøper tjenester fra morselskapet.

Våre ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Vi jobber aktivt for å bygge en attraktiv arbeidsplass gjennom strategisk utvikling, kulturbygging og målrettet merkevarebygging, slik vi kan rekruttere, beholde og utvikle våre ansatte. Vi jobber for å sikre mangfold i team og ledelse, med fokus på kjønn, alder, erfaring og kulturell bakgrunn. Alle våre ansatte skal ha like muligheter for karriereutvikling. Vi jobber for en jevnere kjønnsbalanse der det lar seg gjøre, i den enkelte virksomhet og avdeling.

	Mor			Konsern		
Personalstatistikk pr 31.12.2025	Kvinner	Menn	Total	Kvinner	Menn	Total
Antall ansatte fastlønn (uten småstillinger/timelønnede/ tilkallingsvikarer)	99	62	161	187	80	267
Antall fastlønnede årsverk	91,9	59,8	151,6	176,5	77,8	254,2
Gjennomsnittsalder	46,4 år			45,7 år		
Gjennomsnittlig stillingsprosent	89,05	98	93,4	92,7	98,48	94,4
Gjennomsnittlig lønn per ansatt	668 000	666 000	667 200	637 900	646 400	640 400
Gjennomsnittlig kvinnelønn i % av menns lønn	100,3			98,7		
Ledergruppe				5	2	7
Antall deltidsstillinger*	21	6	27	34	7	41
Antall vikariat eller engasjement	4	6	10	18	8	26
Antall stillinger i 100 % - inkl vikarer/engasjement	82	62	144	171	81	252
Studentmedarbeidere/ småstillinger**	62	33	95	62	34	96
Sykefravær	9,1 %			11,5 %		
Endring i fravær	1,2 %			1,4 %		
Andel menn i kvinnedominerte yrker				17,9 %		
Turnover	12,8 %			12,0 %		
Overtidstimer	6 522			8 513		

*Deltid blant faste og midlertidige ansatte. Tilkallingsvikarer og timesansatte ikke medregnet.

** Inkludert fast ansatte på timer og engasjement/vikarer på timer. Ikke tilkallingsvikarer

Fraværstallene for 2025 var høyere enn 2024 i alle kvartal. Samskipnaden har for tiden økt oppmerksomhet på sykefraværet og vi arbeider målrettet for å få ned fraværstallene. Dette gjør vi både gjennom analyser av fraværet, samt gjennom tiltak knyttet til forebygging, oppfølging, tilrettelegging og opplæring. Vi samarbeider både internt og med eksterne parter som bedriftshelsetjenesten og Nav.

Virksomheten antas ikke å forurense miljøet vesentlig. Alt avfall leveres forskriftsmessig. Vi tok i 2025 i bruk et nytt system for stoffkartotek for hele virksomheten, der blant annet risikovurdering, strengere krav til produkter og leverandører, samt erstatning av miljø- og helseskadelige stoffer er iverksatt.

Styret og selskapets daglige ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i selskapet og dets styre.

Diskrimineringsloven

Samskipnaden er opptatt av å fremme likestilling, mangfold og like rettigheter.

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder aksepteres ikke hos oss. Samskipnaden har fokus på å fremme diskrimineringslovens formål innenfor virksomheten. Dette gjelder blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Vi følger prinsippet om «lik lønn for lik type arbeid» og jobber med å utjevne forskjeller mellom kvinner og menn.

Internkontroll

Internkontrollen skal sikre at organisasjonen etterlever de rutiner som foreligger, og bistå styret og ledelsen i utøvelse av god virksomhetsstyring. Samskipnaden jobber aktivt med å ha gode systemer for målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og overholdelse av lover og regler. Alle i Samskipnaden har tilgang til elektronisk HMS-håndbok og avvikssystem. Samskipnadens egne beredskapsplan og AKAN-håndbok er en del av det interne HMS-arbeidet. Rutiner for økonomisk og annen rapportering, fullmaktstruktur og budsjett- og nøkkeltallsarbeid finnes i Samskipnadens interne kanaler.

Bærekraft

Vår strategi for perioden 2025-2030 fastslår at bærekraft er grunnleggende for vår virksomhet. Trippel bunnlinje, det vil si hensynet til både miljø, sosiale forhold og økonomi, skal ligge til grunn for vår drift og alle beslutninger vi tar.

I 2025 prioriterte vi å bygge opp systemer for å kunne måle vår status og utvikling innen bærekraft. Vi etablerte veiing av matsvinn på 4 av våre spisesteder ved å ta i bruk verktøyet eSmiley, har systematisert datainnsamling via PowerBI og jobbet med å etablere felles KPI på bærekraft i samarbeid med de andre samskipnadene. Høsten 2025 fikk vi på plass et kostnadsbasert klimaregnskap basert på utslippsfaktorer fra Asplan Viak, som en del av økonomisystemet Xledger.

Vårt arbeid innen bærekraft er nærmere beskrevet i årsrapporten under satsingsområdet Samfunnsansvarlig drivkraft.

Åpenhetsloven

Samskipnaden utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for egen virksomhet og for sine leverandører. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene er offentliggjort på vår hjemmeside www.samskipnaden.no.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet driver ikke forskningsaktiviteter. Utvikling av Samskipnadens tjenestetilbud og fagområder pågår kontinuerlig og har stort fokus.

Fortsatt drift

I årsregnskapet er fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Selskapet har en akseptabel egenkapital og god likviditet. Endringer i studiestrukturen framover gir krevende utfordringer med å tilpasse kapasitet til studenttallet og samtidig videreutvikle tjenestetilbudet. Dette er et fokusområde i ny strategi 2025-2030.

I 2025 ble studenthusene i Tromsø og Alta lagt ned. Samtidig har Mat og Campusliv og Studentliv fokusert på økt aktivitet på campusene i Tromsø og Alta, et arbeid som videreføres i 2026. Barnehagene går samlet med overskudd, og det vurderes å ikke være usikkerhet rundt fortsatt drift for våre datterselskaper.

Årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet, med tilhørende noter, en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling per årsskiftet. Utover det som fremkommer av årsoppgjøret, kjenner ikke styret til at det har inntruffet forhold av vesentlig betydning for selskapets stilling og resultat etter regnskapsårets slutt.

Morselskapet hadde i 2025 driftsinntekter på kr 496,9 millioner (inkludert inntekter fra fristasjon) mot kr 431,8 millioner i 2024. Resultatet etter skatt for 2025 ble kr 31,6 millioner mot kr 9,3 millioner i 2024.

Økonomisk oversikt for konsernet

Konsernregnskapet omfatter morselskapet og syv datterselskap ved årets slutt. Konsernets omsetning i 2025 var kr 591,4 millioner mot kr 525,2 millioner i 2024. Konsernets samlede årsresultat etter skatt ble kr 33,8 millioner mot kr 9,1 millioner i 2024.

Konsernets likviditetsbeholdning var kr 190,4 millioner per 31.12.25. Vi har et tett fokus på vår likviditetssituasjon i forbindelse med store investeringer i studentboliger.

Studenthuset Driv AS hadde en omsetning på kr 2,7 millioner og et overskudd på kr 119 474. Driv har mottatt tilskudd fra Universitetet, semesteravgift og Samskipnaden på til sammen kr 1,4 millioner. Studenthuset City Scene AS hadde en omsetning på kr 2,2 millioner og et underskudd på kr 439 889. City Scene har mottatt tilskudd fra Universitetet, semesteravgifta og Samskipnaden på til sammen kr 1,0 millioner. Driv ble avviklet i 2025, mens City Scene ble avviklet i starten av 2026. Våre barnehager har samlet omsetning på kr 96,3 millioner og et overskudd på kr 1 388 144, og mottok tilskudd fra semesteravgiften med kr 427 000.

Fremtidsutsikter

I strategiperioden fram mot 2030 er en viktig satsing å fortsatt øke antall studentboliger, spesielt i Tromsø. Dette er betydelige investeringer som gir økte kostnader til finans- og avskrivninger framover. Fokus på gode overskudd for å øke egenkapitalen er derfor viktig.

På Dramsvegen Panorama studentboliger har vi i perioden 2016-2025 bygget 839 nye utleieenheter. Det pågår rehabilitering av Storskogåsen studentboliger, trinn 1 ferdig sommer 2025 og trinn 2 ferdigstilles sommer 2026. Flere leiligheter ombygges til hybler, slik at antall boenheter økes fra 85 til 116.

Studiestrukturen er under endring og heltidsstudenten kan nå følge et heltidsstudium både samlings- og nettbasert. Disse endringene gir konsekvenser for samskipnadens tjenestetilbud og krever økt endrings- og omstillingsevne.

For å sikre at organisasjonen kan levere relevante tjenester til studentene og opprettholder sunn økonomi har vi utpekt følgende satsinger i vår handlingsplan for 2026:

- Videreutvikling av våre tjenestetilbud til både heltid- og deltidsstudenten, i tråd med økt fleksibilitet og endringer i studiemodellen.
- Restrukturering av eksisterende boligmasse, rehabilitering og bygging av nye studentboliger, med fokus på bærekraft og styrking av bomiljøet. Helhetlig masterplan for bolig ligger til grunn for nye satsinger og endringer, og oppdateres sammen med prognoser for vårt økonomiske handlingsrom framover.
- Styrking av samarbeidet med de andre samskipnadene og utdanningsinstitusjonene
- Videreutvikling av vår rolle som ansvarlig samfunnsaktør og studentens stemme
- Satsing på egen organisasjon med vekt på fleksibelt arbeidsliv og helsefremmende arbeidsplass

Samskipnaden er fortsatt en solid aktør på barnehagedrift i Tromsø, Alta og Narvik kommune. Ved årsskiftet 2025/26 driver vi seks barnehager, organisert i egne AS, med om lag 380 plasser. Finansieringsmodellen er utfordrende og krever god omstillingsevne. Studentbarnehagene har tilbud om studentrettede tiltak, som skal gjøre studentforeldres hverdag enklere. Tilskudd fra semesteravgift og velferdstilskudd fra DIKU er viktige bidrag.

På bakgrunn av de iverksatte tiltakene for å bedre inntjeningen ytterligere, og selskapets øvrige stilling, legger styret til grunn at selskapet vil ha en positiv resultatutvikling i årene framover.

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2025 er på kr 111,5 millioner i morselskapet og kr 111,1 millioner i konsernet. Endring i investeringsaktiviteter vedrører utbetalinger til kjøp av varige driftsmidler, mens finansieringsaktiviteter påvirkes av innbetaling av statstilskudd, nye låneopptak og avdragsbetaling på langsiktig gjeld. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter er positiv med kr 97,2 millioner for morselskapet og positiv med kr 99,0 millioner for konsernet.

Den likvide situasjonen både for morselskapet og konsernet vurderes som god.

Finansiell risiko

Den økonomiske utviklingen også i 2025 med høyt kostnadsnivå og økende styringsrente har preget Samskipnaden og våre kunder. Kundene er i hovedsak studenter og utdanningsinstitusjonen, og kredittrisikoen vurderes som lav. Omsetning og resultat avhenger i stor grad av antall studenter som velger å studere med fysisk tilstedeværelse ved våre campuser i Tromsø, Harstad, Alta, Narvik og Svalbard, samt ved Brann- og redningsskolen på Fjelldal.

Selskapets finansielle stilling er etter styrets oppfatning god. Egenkapitalandelen er på 18,7% og selskapet har god likviditet. De likvide midlene forvaltes med vekt på langsiktighet og lav til middels risiko. Om lag 61% av selskapets langsiktige gjeld er bundet til en gunstig fastrente, og dette gjøres for å sikre et stabilt leienivå for studentene. Vi følger utviklingen tett i forhold til lånebelastning, årsresultat og egenkapital. Ved anbudsleveranse innen studentboligbygging velges solide entreprenørselskaper.

Selskapet har en styreansvarsforsikring som gjelder tidligere, nåværende eller fremtidige styremedlemmer, daglig leder og medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i selskapet med datterselskap. Forsikringssum er på kr 10 mill.

Årets resultat

Regnskapet er gjort opp med et overskudd på kr 31 646 208 for morselskapet, og kr 33 785 300 for konsernet. Dette foreslås overført mot annen egenkapital.

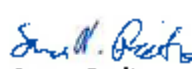
Tromsø, 26. mars 2026



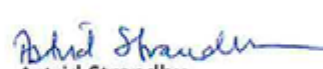
Brage Bolstad-Andreassen
styreleder



Kristine Sandtrøen
nestleder



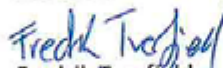
Sønne Prøitz
styremedlem



Astrid Strandbu
styremedlem



Robin Johansen
styremedlem



Fredrik Tverfjeld
styremedlem



Tore Kanck-Jørgensen
styremedlem



Stine A Hasselberg
styremedlem



Grete S. Kristoffersen
adm. direktør

Resultat og balanse

Resultatene til morselskapet og datterselskapene

I hele 1000	Sum morselskap	Studenthuset Driv AS (avviklet)	Studenthuset City Scene AS	Barnehage samlet (6 AS)
Driftsinntekter	496 864	2 688	2 159	96 306
Driftskostnader	432 379	2 569	2 599	94 918
Driftsresultat	64 485	119	-440	1 388
Finansresultat	-28 771	0	0	0
Resultat før skatt	35 714	119	-440	1 388
Skattekostnad	2 498	0	0	0
Finansresultat	-28 771			
Resultat før skatt	35 714	119	-440	1 388
Skattekostnad	4 067			
Resultat etter skatt	31 647	119	-440	1 388

Balanse

I hele 1000	Sum morselskap	Studenthuset Driv AS (avviklet)	Studenthuset City Scene AS	Barnehager samlet
Anleggsmidler	1 812 574	0	0	
Omløpsmidler	194 809	0	837	28 031
Sum eiendeler	2 007 383	0	837	28 031
Egenkapital	374 445	0	818	153
Avsetning for forpliktelser	589 704			
Langsiktig gjeld	957 455			
Kortsiktig gjeld	85 779	0	19	27 878
Sum gjeld og egenkapital	2 007 383	0	837	28 031

Vår strategi

Dette er første året med vår nye strategi for perioden 2025-2030. Her gjennomgås status og framdrift på strategiens fire satsningsområder, illustrert med praktiske caser:

1. Levende fellesskap
2. Samfunnsansvarlig drivkraft
3. Målrettet utvikling
4. Dyktig sammen



Studiestart på Campus Tromsø.

Foto: Samskipnaden

1. Levende fellesskap

Vi skaper trygge og åpne møteplasser som bidrar til studentenes livs- og studiemestring.



Studiestart i Tromsø.

Foto: Samskipnaden



Studiestart i Harstad.

Foto: Marielle Eriksen, UiT

Utvikling av studiestartmodellen

Vi jobbet store deler av året med å rigge oss til studiestart, og mange i organisasjonen var involvert i prosessen gjennom planlegging, gjennomføring og evaluering. Vi hadde som mål å styrke samarbeidet med UiT under studiestart for å sikre helhetlig mottak av studentene. Samskipnaden hadde ansvaret for rekruttering, oppfølging og opplæring av faddere. Vi samarbeidet godt med UiT om organisering og drift av fadderordningen og vi testet ut noen nye tiltak, noe som resulterte i høy studentdeltakelse. Gjennomføringen vurderes som vellykket med totalt 26 arrangementer i Tromsø, Narvik, Harstad og Alta. Studentliv og Kraft hadde hovedansvaret for studiestart med bistand fra andre avdelinger i organisasjonen. Mange studenter deltok, og vi fikk tilbakemeldinger fra fornøyde deltakere som ble godt kjent med de andre på sitt kull.



Studiestart i Alta.

Foto: Dániil Røkke



Studiestart i Narvik.

Foto: Samskipnaden

Helhetlig og relevant tilbud på våre campuser

Som følge av overgangen til fleksible studier i Alta, gjennomførte Bolig en fysisk spørreundersøkelse for å kartlegge hvor studentene bor når de oppholder seg i Alta. Det har også vært dialog med UiT for å finne gode løsninger. Som følge av denne prosessen ble tilbudet innen korttidsleie utvidet og videreutviklet i løpet av året.

Grunnet nedleggelsen av studenthusene Driv i Tromsø og City Scene i Alta, besluttet styret å prioritere arbeidet med campusnære tilbud og aktiviteter, spesielt i disse to byene. Deler av semesteravgiftsmidlene ble videreført til dette. I tillegg ble samarbeidsprosjektet med UiT *Levende campus* avsluttet våren 2025, noe som forsterket behovet for flere aktiviteter på alle campusene.



Fjelldal Ultra.
Foto: Mathea Klungland Walskaar, student på BRSK



Soldagsfeiring i Tromsø.

Foto: Nina Bellika

Utvidet bruk av våre kantiner til aktiviteter av og for studenter har vært en av satsingene i 2025. Mat og campusliv etablerte et samarbeid med Studentliv, der de i fellesskap planla og gjennomførte flere studentrettede aktiviteter. Som en del av satsingen ble lokalet Innafor på Teorifagskantina i Tromsø utpekt og tilrettelagt som en studentarena. Lokalet brukes til studentarrangementer, både i regi av Samskipnaden og av studentforeninger. Våre studentloser i Tromsø bidro sterkt til et høyt aktivitetsnivå og god stemning på campusen. Alta hadde også mange arrangementer på campusen, både faste og enkeltstående. De var også først ute med arrangementet Lykkelunsj, der studenter kunne gi direkte innspill på hvilke aktiviteter de ønsker på campus og vinne premier.



TIFF-film og fellesskap på Kraft sportssenter.

Foto: Samskipnaden

Fellesskap er forskjellig for alle

Når vi skal bygge fellesskap mellom studentene, kan ikke den samme oppskriften brukes på alle. Mens noen kaster seg ut i fest og moro uten betenkning, trenger andre rolige og trygge omgivelser for å finne sin plass i fellesskapet. Derfor sørger vi for tilbud og aktiviteter som kan passe alle studenter, uansett behov og utgangspunkt. «Colour Run» og «Active Brain Break» illustrerer bredden i våre tilbud.



Colour Run i Alta.

Foto: Dánil Røkke

Case: Colour Run

Ved studiestart høsten 2025 fylte vi campusene i Alta, Harstad og Tromsø med farger, latter og bevegelse da *Colour Run* gikk av stabelen. Gratisarrangementet samlet studenter og ansatte til en uformell og inkluderende løpefest.

Deltakerne kunne løpe, jogge eller gå en kort runde, mens de ble dekorert av pulvermaling i friske farger. Her handlet det ikke om å komme først, men om å delta, bli kjent og kjenne på gleden av å være en del av et fellesskap. *Colour Run* ble en sosial møteplass som ga studenter en fargerik og positiv start på studiehverdagen.



Colour Run i Tromsø.

Foto: Samskipnaden



Colour Run i Harstad.

Foto: Samskipnaden

Case: Active Brain Break

Active Brain Break er et gratis lavterskel-treningstilbud midt i studiehverdagen. I perioder gjennom året inviterte Kraft Sportssenter studenter i Tromsø til et ukentlig, lite avbrekk med bevegelse, styrke og ro, og ble et sted der studenter kunne hente ny energi og motivasjon mellom forelesningene. Etter økta spiste deltakerne lunsj sammen, noe som bidro til å gjøre tilbudet ekstra hyggelig.

Active Brain Break passet særlig godt for studenter som ikke har trent så mye fra før og som ønsket trygg veiledning i et uformelt og inkluderende miljø. Det var også et fint tilbud for dem som ville møte nye medstudenter utenfor lesesalen.



Gruppetime på Krafts sportssenter.

Foto: Samskipnaden

2. Samfunnsansvarlig drivkraft

Vi er en ansvarlig samfunnsaktør som bruker vår kunnskap og posisjon til å fremme studentenes interesser lokalt og nasjonalt.

Anskaffelsesprosesser

I 2025 påbegynte vi arbeidet med å strukturere og effektivisere anskaffelsesprosesser i Samskipnaden. Dette er et område med stort potensial for å effektivisere ressursbruk, redusere kostnader og forenkle etterlevelse av åpenhetsloven. Arbeidet er et samarbeid mellom flere avdelinger og med medvirkning fra hele organisasjonen. Utvidet bruk av avtalene som vi har gjennom SiN innkjøpssamarbeid i organisasjonen er ett av målene i prosjektet, som fortsetter i 2026.

Bærekraft i alt vi gjør

Det ble jobbet godt i 2025 med å etablere og videreutvikle rutiner for måling og rapportering innen bærekraft.

Mat og campusliv etablerte i januar veiing av matsvinn på fire lokasjoner. Tjenesten jobbet også målrettet gjennom året med å redusere bruk av engangsemballasje, øke bruk av hvit fisk og redusere bruk av rødt kjøtt. Den internasjonale dagen mot matsvinn ble markert på flere campuser. Tre av Samskipnadens kantiner deltok høsten 2025 i konkurransen NM i Sunn mat i kantina, noe som bidro til faglig utvikling og ekstra løft i arbeidet med å øke andelen fisk og grønt på menyen. Gleden var stor da MH-kantina og Teorifagkantina sikret seg henholdsvis 1. og 2. plass i konkurransen!



Samskipnaden vinner gull og sølv i NM i sunn mat i kantina 2025.

Foto: Frukt.no

Bolig testet ut nye løsninger for å redusere avfall fra studentboliger i forbindelse med utflytting, samt jobbet med å øke sorteringsgrad og ombruk i byggeprosjekter. Energieffektivisering og energiledelse var også et fokusområde i 2025. Vi gjennomførte en rekke energireduserende tiltak på våre boliger og et pilotprosjekt innen energikartlegging. Oppgradering av vår boligmasse er en kontinuerlig prosess, der vi i 2025 gjennomførte helhetlig rehabilitering av to boligblokker på Storskogåsen i Tromsø.

Vi satset i større grad på arrangementer som motiverer studentene til å ta mer bærekraftige valg i hverdagen. Ombruksfesten på Campus Tromsø i forbindelse med studiestart fikk over 1000 besøkende! Her var det bruktmarked, gratis mat og gøy aktivitet. Dette arrangementet var et samarbeid med flere eksterne aktører der studentene ble kjent med lokale tilbud innen ombruk og reparasjon.



Ombruksfest i Teorifagkantina i Tromsø.

Foto: Samskipnaden

Klimagassregnskap

Samskipnaden fikk på plass klimagassregnskap i 2025, som en del av økonomisystemet Xledger. Klimagassregnskapet er kostnadsbasert, det vil si at utslipp beregnes med utgangspunkt i bokførte kostnader som kobles mot definerte utslippsfaktorer i systemet. Vi valgte å beregne utslippene for 2024 og 2025, siden 2024 brukes som referanseår på flere områder for bærekraftsarbeid i Samskipnaden. Klimagassregnskapet er basert på GHG-protokollen som strukturerer utslipp i tre kategorier.

Klimagassregnskap gir et oversiktsbilde over hvilke aktiviteter som bidrar mest til virksomhetens klimafotavtrykk. Dette vil hjelpe oss i arbeidet med å sette mål og prioritere tiltak der det gir størst effekt.

SR (PoC) - Sustainability Reporting (ESG) - PoC Klimaregnskap NAS	2024	2025
Scope 1 - direkte utslipp fra kilder virksomheten eier eller kontrollerer	13 222	10 540
Scope 2 - indirekte utslipp fra produksjon av innkjøpt energi	279 408	271 873
Scope 3 - andre indirekte utslipp som skjer i verdikjeden	6 068 799	6 639 994
Total Emission (Scope 1, 2, 3)	6 361 429	6 922 406

Utslipp på konsernnivå med unntak av studenthusene, siden de ble avvirket i 2025.

Vi ønsker å være en tydelig stemme for studenten og fremme studentenes interesser i samfunnsdebatten lokalt, regionalt og nasjonalt.

Vårt engasjement for studenten på nasjonalt nivå går først og fremst gjennom felles innsats i Samskipnadsrådet, som er vår politiske spydspiss og felles talerør.

I 2025 møtte vi også en rekke nasjonale politikere og organisasjoner for å formidle både utfordringer, status og løsninger på flere områder. Vi fikk blant annet være med på møter med kunnskapsminister Sigrun Aasland om behovet for å bygge og rehabilitere flere studentboliger. Vår administrerende direktør var studentsamskipnadens talsperson i møtet med kommunal- og distriktsminister Bjørnar Skjæran om boligsituasjonen i de største byene, der et krevende boligmarked i Tromsø ble diskutert.

Nordlys 03.09.25

Nordlys 30.12.25

iTromsø: 23.10.25

Case: Ansvarlighet gjennom samarbeid

I strategiens satsingsområde *Samfunnsansvarlig drivkraft* er ett av målene å fremme sirkulære løsninger i vår drift og våre anskaffelser. Dette omfatter også å redusere avfallsmengde og øke sorteringsgrad og ombruk.

Som et ledd i dette arbeidet, etablerte vi et samarbeid med Tromsøs renovasjonsselskap Remiks om å utvide deres Miniretur-ordning. Dette er et mobilt renovasjonstilbud som innebærer at man kan levere mye av avfallet der man bor og slippe å dra på returstasjonen.

– Vi er til for studentene og ønsker å gjøre hverdagen deres enklere. Tilbudet sparer tid og gjør det lettere å ta miljøvennlige valg, sier Jan Henning Vekve, driftsleder i Samskipnaden.

En slik ordning er fordelaktig for studenter som ofte ikke har bil og sliter med å kvitte seg med avfall som ikke passer under kjøkkenbenken. Utfordringen var at Miniretur hadde begrenset omfang og var lite kjent blant studenter og befolkningen ellers.

Høsten 2024 utfordret vi Remiks på å utvide ordningen for å gjøre den tilgjengelig for studentboligområdene i Tromsø. Dialogen ble etter hvert til et konkret samarbeid, der Samskipnaden stiller med areal til Miniretur-fasiliteter ved våre boligområder, mens Remiks utvider driften av ordningen. Fra medio mai 2025 ble Miniretur utvidet med åtte nye punkter på våre studentboligområder.

– Miniretur er en liten løsning med stor effekt – den bidrar til mindre feilsortering og et mer bærekraftig Tromsø, sier Ivar Sture Handeland, informasjonsansvarlig i Remiks.

Selv om Minireturpunktene lokaliseres på Samskipnadens areal og nært studentboligene, er dette et offentlig tilbud som kan brukes av alle som bor i området. Dette samarbeidet er et godt eksempel på at når vi tilrettelegger for studenter, kan vi samtidig gi noe til våre lokalsamfunn. Slik kan vi være både en velferdsaktør og en ansvarlig samfunnsaktør.



Vellykket samarbeid om Miniretur.



Foto: Remiks Miniretur-besøk på Dramsvegen Panorama studentboliger.
Foto: Remiks

3. Målrettet utvikling

Vi utvikler våre tjenester gjennom dialog, innsikt og aktiv målstyring.

Systemfornyelse

Vi ser stort behov for et nytt boligsystem og et FDV-system som kan gi oss mulighet til å automatisere og forbedre våre arbeidsprosesser. Dette store prosjektet, som også koordineres med andre studentsamskipnader, ble påbegynt i 2025 og skal fortsette til neste år.

Innsikt satt i system

I strategiprosessen avdekket vi viktigheten av å få bedre innsikt i studentmassen, studentenes behov og deres opplevelse av våre tjenester.

For å kunne levere gode og treffsikre tjenester, må vi prioritere og strukturere det overordnede innsiktsarbeidet i større grad.

I 2025 videreutviklet vi vår PowerBI-løsning med nye integrasjoner og rapporter. PowerBI ble tatt i bruk for systematisk intern rapportering.

Vi gjennomførte brukerundersøkelser for Studenthelsetjenesten og barnehagene. Kommunikasjon og samfunn gjorde høsten 2025 en analyse av studentdata fra UiT, som gir et viktig grunnlag for planlegging til våre tjenester.

Rapporten *UNG2026*, utarbeidet av Opinion, og rapporten *Velferdstilbud for fleksible studenter*, utarbeidet av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, ga oss verdifull informasjon om studentenes tanker og behov. Vi trenger å definere og synliggjøre våre tilbud for fleksible studenter, noe vi skal jobbe med framover.

Helhetlig masterplan for bolig

Høsten 2025 innførte UiT en ny kategorisering av sine campuser i tre hovedgrupper: heltidsstudenter på campus, fleksible/samlingsbaserte studenter og nettbaserte studenter. Når forutsetninger for vår drift er i stadig endring, må vi sørge for at våre tjenester er utformet og dimensjonert i tråd med behovene til enhver tid. Dette er spesielt krevende for vårt boligtilbud, som er bundet i bygningsmassen og er utfordrende å endre raskt. Vi prioriterte derfor i 2025 å utarbeide en masterplan for våre boliger på alle campuser som skal danne grunnlag for strategiske beslutninger med hensyn til boligmassen. Masterplanen skal gi oss svar på hva vi bør rehabilitere, hvor vi bør bygge nytt og om vi eventuelt må selge bygningsmasse for å realisere nye prosjekter. Arbeidet med masterplanen skal fortsette i 2026 og ses i sammenheng med kommende prognoser for vårt økonomisk handlingsrom de kommende årene.

Parallelt med arbeidet med masterplanen, kartla vi mulige utbyggingsområder på Campus Tromsø i samarbeid med UiT. Prosjektet *Havnegata 15* ble stoppet sommeren 2025 på grunn av endringer i studenttall og usikkerhet rundt UiTs campusstrategi i Harstad. I Alta ble det besluttet å selge tre studentboligområder på grunn av endringene i studiemodellen og færre studenter på campus.

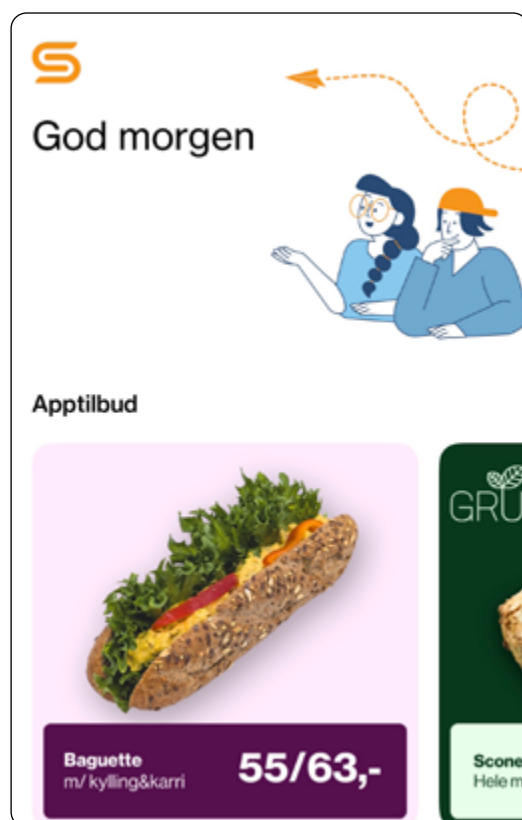
Markedstilpasset tjenestetilbud

Vi ønsker å levere gode tjenester til studentene til en fornuftig pris. Dette forutsetter effektive arbeidsprosesser i tjenesteproduksjon.

Gjennom prosjektet *Tidstyv* jobbet vi i 2025 med kartlegging og effektivisering av prosesser knyttet til kundeserviser om feil og mangler på våre boliger. Vi jobbet med kategorisering og filtrering av kundeserviser, bedre kommunikasjon og hjelp til selvhjelp, noe som reduserte antall henvendelser betraktelig og effektiviserte behandling av innsendte feilmeldinger.

Bolig startet også testing av digitale nøkler på noen av boligområdene, samt testing av en ny løsning for bodutleie som reduserer både ressursbruk og risikoen for feil og tvister.

Mat og campusliv jobbet med rimeligere mattilbud for studenter i våre kantiner. Studentprisen på utvalgte produkter ble satt ned og markedsføring av løpende tilbud og kampanjer ble synliggjort bedre via vår app. Arbeidet med fordelsprogrammet for studenter fortsetter til neste år.



Skjerm bilde med eksempler på våre app-tilbud.
Foto: Samskipnaden



Grut på Campus Harstad.

Foto: Samskipnaden

Systematisere involvering av studenter og andre premissleverandører

Vi ønsker å involvere studenter og andre viktige interessenter i våre utviklingsprosesser for å sikre relevans i våre tilbud og tjenester.

I 2025 fortsatte Organisasjon og teknologi med systematisk involvering av studenter som brukere og betatestere i alle relevante tiltak, hvor studentene deltar aktivt i behovsutprøving og kartlegging av løsninger.

Ansettelse av studentreportere i Kommunikasjon og samfunn bidro til at vi kom tettere på målgruppen og leverer mer relevant innhold i sosiale medier.



Våre studentreportere.

Foto: Nina Bellika

Studentliv jobbet aktivt med å hente direkte innspill fra studentene på hvilke aktiviteter de ønsker på campusene. Våre studentløser bidrar også med studentperspektiv i arbeidsprosessene.

Bolig får verdifull innsikt og tilbakemeldinger fra våre beboere via trivselsverter. Dette er ca. 50 studenter som selv bor i Samskipnadens boliger og har en deltidsstilling hos oss. Deres primære oppgave er å skape et trivelig og inkluderende bofelleskap for studentene.

Vi har som et mål å strukturere og øke involvering av studenter også i andre typer prosjekter og prosesser framover.

Samarbeid med de andre studentsamskipnadene ble sterkt aktualisert det siste året som følge av endringene i rammevilkårene. I 2025 prioriterte vi aktiv deltakelse i Samskipnadsrådet og i Samarbeidsprogrammet for studentsamskipnadene.

Case: Sammen for studentene

I 2022 startet arbeidet med å etablere et samarbeidsprosjekt mellom landets studentsamskipnader, da man så behovet for kompetansedeling og kommunikasjon mellom samskipnadene. I 2024 ble samarbeidsmodellen som fikk navnet Samarbeidsprogrammet utformet og kunne for fullt tas i bruk i 2025. Programmet styres av Samskipnadenes Direktørmøte og består av flere samarbeidsarenaer inndelt etter fagområde. Målet er å skape sterkere fagmiljøer, økt kvalitet i tjenestene og mer effektiv ressursbruk i samskipnadene, samt få en sterkere gjennomslagskraft politisk gjennom aktiv dialog med Samskipnadsrådet.

Programmet samler ansatte på tvers av samskipnadene i nettverk og fagforum, der vi deler kompetanse og erfaring, identifiserer og diskuterer felles utfordringer og mulige løsninger som kan løses gjennom samarbeid.

Alle landets studentsamskipnader deltar i Samarbeidsprogrammet og Samskipnaden er bredt representert med deltagelse i alle nettverk. Vi ivaretar også lederrollen i flere fagforum.

Etter arbeidet i 2025 er flere gevinster allerede synlige. Våre deltakere melder om verdifull kompetansedeling og faglig inspirasjon. Det er satt i gang flere konkrete samarbeidsprosjekter – felles innkjøpsarbeid med identifiserte besparelser, samordnet digital utvikling (KI, IT-sikkerhet og foreningsløsning), felles helsetiltak, koordinering av boligadministrativt system og mer koordinert innsikts- og utviklingsarbeid innen bolig.



Befaring i Oslo under samlingen i fagforumet Drift og vedlikehold.

Foto: Samskipnaden

4. Dyktig sammen

Vi er en handlekraftig organisasjon og en attraktiv arbeidsplass med riktig kompetanse og ressurser.

Det skal være lett å gjøre rett

Våre rutiner skal være lett å finne og følge. I 2025 jobbet vi med å strukturere og effektivisere felles prosesser og rutiner for organisasjonen.

I 2025 frisket vi opp vår grafiske profil og utarbeidet nye maler for utforming av markedsmateriell som vil være et nyttig verktøy for alle hos oss som jobber med informasjonsformidling og markedsarbeid.

Arbeidet med nytt HR-system og HR-portal på Intranett ble satt i gang, det ble også jobbet med prosjektstyringsverktøy for mindre prosjekter. KI ble utprøvd for å finne løsninger for enklere informasjonstilgang. Disse prosessene fortsetter i 2026.

Forsterke organisasjonens samarbeids- og delingskultur

Samskipnaden er en stor og kompleks organisasjon der god informasjonsflyt er en utfordring. For å styrke den interne kommunikasjonen, gjenopptok og videreutviklet vi en fast rutine med *Allmøter* – videomøter for alle ansatte. Dette oppleves som en god og engasjerende informasjonskanal. Fokuset på intern kommunikasjon fortsetter i 2026, hvor vi blant annet planlegger revisjon av Intranett.

Vi hadde som mål å etablere samarbeidsarenaer på tvers av tjenesteområder, samt mellom tjenester og stab, i løpet av 2025. Det ble formalisert noen samarbeidsformer internt, men mye gjenstår på dette området. Samarbeidet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte ble styrket gjennom bedre rutiner i 2025.

Helsefremmende arbeidsplass

Medarbeiderundersøkelsen, som ble gjennomført sommeren 2025, ga et godt grunnlag for videre arbeid med arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling. Vi tok i bruk ett nytt verktøy for gjennomføring av medarbeidersamtaler. Oppfølging av ansatte vil prioriteres også framover.

Innen fysisk helse startet vi med et nytt tilbud om felles trening på Kraft for ansatte i Tromsø høsten 2025. Tilbudet ble evaluert som nyttig og videreføres i 2026. Vi viderefører også tilbudet om behandlingsforsikring for våre ansatte som er med på å hindre sykefravær.



Felles trening for ansatte på Kraft sportssenter.

Foto: Samskipnaden

Case: Studiestart – et felles løft for studentene

Studiestart i august er en stor begivenhet for Samskipnaden, som hvert år minner oss på hvorfor vi er her. Vi føler spenningen og forventningen i luften og kjenner på det store behovet for informasjon, veiledning og hjelpende hånd mange studenter har. Og vi skal være der for dem, alle sammen. Uansett om vi jobber på kantine, på kontor eller ute på boligene.

– Det beste med studiestart er å møte alle nye studenter og vise frem tilbudene som finnes i Samskipnaden. Det er også fint å samarbeide med kollegaer fra forskjellige avdelinger og campuser.

Ansatt om å delta på Studiestart

Studiestart er et prosjekt som krever mye tid, ressurser og godt samarbeid både internt og med UiT for å lykkes. I 2025 ønsket vi å legge en ekstra innsats i å utvikle en helhetlig plan for studiestart og involvere flere i organisasjonen i alle faser av prosjektet – planlegging, gjennomføring og evaluering.

Alle ansatte i Samskipnaden ble oppfordret til å bidra i denne felles dugnaden. Det handler om å stille opp, være synlig og være med på å skape en varm og inkluderende oppstart for studentene. Her er det mange store og små oppgaver som må løses.

Sammen fikk vi gjennomført 26 arrangementer under studiestart fordelt over 4 campus – Tromsø, Narvik, Harstad og Alta. 63 ansatte fra ulike avdelinger og campuser deltok, flere enn året før.

Et felles prosjekt av slike dimensjoner som involverer så mange på tvers av organisasjonen er både en utfordring, men også en mulighet til å fremme samarbeid, bygge fellesskap og være dyktige sammen.



Studiestart i Tromsø.

Foto: Samskipnaden



Studiestart i Alta.

Foto: Samskipnaden



Studiestart i Harstad.

Foto: Samskipnaden

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Resultatregnskap

Mor			Konsern		
01.01 - 31.12			Note	01.01 - 31.12	
2025	2024			2025	2024
99 536 356	90 995 779	Salgsinntekt	1	108 152 565	110 346 472
284 696 617	248 044 013	Leieinntekter		278 322 474	238 054 013
64 595 314	65 891 058	Offentlige tilskudd	1	161 093 604	155 385 000
28 482 031	9 588 618	Annen driftsinntekt	1	24 272 945	4 139 857
19 553 892	17 280 756	Statstilskudd bygg	4/20	19 553 892	17 280 756
496 864 210	431 800 224	Sum inntekter		591 395 480	525 206 098
25 888 997	24 688 697	Varekostnad	12	28 039 573	28 394 919
139 088 091	123 389 146	lønnskostnad	2	219 160 188	202 613 306
91 120 088	67 043 833	Avskrivning på varige driftsmidler	6	91 144 263	67 251 372
4 636 588	20 732 462	Nedskrivning bygg		4 636 588	20 732 462
13 568 030	11 253 922	Kostnader sosiale og kulturelle tiltak		11 761 530	6 861 422
158 077 698	146 108 054	Annen driftskostnad	5	171 013 687	163 689 441
64 484 718	38 584 110	Driftsresultat		65 639 651	35 663 176
4 366 408	4 561 339	Finansinntekter	7	5 321 059	4 572 526
33 137 615	31 370 667	Annen finanskostnad	7	33 108 106	28 671 380
35 713 511	11 774 782	Ordinært resultat før skattekostnad		37 852 604	11 564 322
4 067 303	2 498 030	Skattekostnad på ordinært resultat	8	4 067 303	2 498 030
31 646 208	9 276 752	Årsresultat		33 785 300	9 066 291
0	0	Anvendelse av årsresultatet			
31 646 208	12 579 752	Avsatt til fond utviklingsprosjekter			
		Overført til Annen egenkapital			
0	-3 300 000	Bruk av fond utviklingsprosjekter			
31 646 208	9 279 752	Sum anvendelse			

Års- og konsernregnskap for 2025

Mor		Eiendeler		Konsern	
31.12.2025	31.12.2024		Note	31.12.2025	31.12.2024
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler			
0	0	Forskning og utvikling	6	0	0
0	0	Sum immaterielle eiendeler		0	0
		Varige driftsmidler			
1 691 542 838	1 653 765 931	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4/6/17/20	1 691 542 838	1 653 765 931
52 546 418	94 284 624	Anlegg under oppføring	1	52 546 418	94 284 624
64 272 833	68 185 686	Driftsløsøre, inventar, verktøy, maskiner. o.l	6	64 272 833	68 932 944
1 808 362 089	1 816 236 241	Sum varige driftsmidler		1 808 362 089	1 816 983 499
		Finansielle anleggsmidler			
180 000	210 000	Aksjer i datterselskaper	10	0	0
2 903 480	14 197 436	Pensjonsmidler	3	2 903 480	14 197 436
0	0	Investeringer i aksjer og andeler	10	0	0
1 128 018	6 018 359	Andre fordringer	11	1 128 018	6 018 359
4 211 498	20 425 795	Sum finansielle anleggsmidler		4 031 498	20 215 795
1 812 573 587	1 836 662 036	Sum anleggsmidler		1 812 393 587	1 837 199 294
		Omløpsmidler			
1 627 287	1 750 365	Varer	12	1 627 287	2 049 852
		Fordringer			
24 708 009	25 955 709	Kundefordringer	11/13/19	12 690 701	14 029 286
715 116	601 273	Andre fordringer	11/13	4 860 196	6 114 466
25 423 125	26 556 982	Sum fordringer		17 550 897	20 143 752
		Investeringer			
18 000	33 400	Markedsbaserte aksjer		18 000	33 400
18 000	33 400	Sum investeringer		18 000	33 400
167 740 816	70 505 010	Bankinnskudd, kontanter ol.	14	190 400 686	91 365 350
194 809 228	98 845 757	Sum omløpsmidler		209 596 870	113 592 353
2 007 382 815	1 935 507 793	Sum eiendeler		2 021 990 457	1 950 791 647

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Balanse

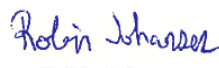
Mor					
31.12.2025	31.12.2024		Note	31.12.2025	31.12.2024
		Egenkapital og gjeld			
		Egenkapital			
		Innskutt egenkapital			
4 377 595	4 377 595	Innskutt kapital	15	4 377 595	4 377 595
4 377 595	4 377 595	Sum innskutt egenkapital		4 377 595	4 377 595
		Opptjent egenkapital			
13 882 226	13 882 226	Utviklingsfond	15	13 882 226	13 882 226
349 284 997	317 638 789	Annen egenkapital	15	350 075 593	316 290 288
6 900 000	6 900 000	Fond opprustning barnehagebygg	15	6 900 000	6 900 000
370 067 223	338 421 015	Sum opptjent egenkapital		370 857 819	337 072 514
374 444 818	342 798 610	Sum egenkapital		375 235 414	341 450 109
		Gjeld			
		Avsetning for forpliktelser			
4 610 665	3 523 913	Pensjonsforpliktelser	3	4 610 665	3 523 913
3 032 673	2 427 130	Utsatt skatt	8	3 032 673	2 427 130
22 123 508	22 128 508	Andre frie fond		22 123 508	21 933 508
559 937 527	544 047 639	Statstilskudd bygg	4/20	559 937 527	544 047 639
589 704 373	572 127 190	Sum avsetning for forpliktelser		589 704 373	571 932 190
		Annen langsiktig gjeld			
953 872 949	938 956 322	Gjeld til kredittinstitusjoner	16/17	953 872 949	938 956 322
3 581 698	3 890 786	Øvrig langsiktig gjeld	16	3 581 698	3 890 786
957 454 647	942 847 108	Sum annen langsiktig gjeld		957 454 647	942 847 108
		Kortsiktig gjeld			
20 852 644	27 701 720	Leverandørgjeld	19	24 312 458	30 743 412
3 593 027	195 308	Betalbar skatt	8	3 593 027	195 308
21 491 278	22 515 555	Skyldige off. avgifter og feriepenger		25 046 147	26 462 106
39 842 028	27 322 302	Annen kortsiktig gjeld	18	46 644 391	37 161 415
85 778 977	77 734 885	Sum kortsiktig gjeld		99 596 023	94 562 241
1 632 937 997	1 592 709 183	Sum gjeld		1 646 755 043	1 609 341 539
2 007 382 815	1 935 507 793	Sum egenkapital og gjeld		2 021 990 457	1 950 791 648



Tromsø, 26. mars 2026


Brage Bolstad-Andreassen
styreleder


Kristine Sandtrøen
nestleder


Robin Johansen
styremedlem


Astrid Strandbu
styremedlem


Grete S. Kristoffersen
adm. direktør


Sanne Prøitz
styremedlem


Stine Andrea Hasselberg
styremedlem


Tore Kanck-Jørgensen
styremedlem


Fredrik Tverfjeld
styremedlem

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Kontantstrømoppstilling

Mor		Note	Konsern	
01.01 - 31.12			01.01 - 31.12	
2025	2024		2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
35 713 511	11 774 782		37 852 604	11 564 322
-64 041	-150 467		-64 041	-150 467
-24 200 229	0		-24 878 437	0
91 120 088	67 043 833	6	91 144 263	67 251 372
4 636 588	20 732 462		4 636 588	20 732 462
-19 553 892	-17 280 756	4	-19 553 892	-17 280 756
-5 478 298	-14 031 742	19	-4 641 597	-17 628 588
12 380 708	-12 202 054		12 380 708	-12 202 054
40 400	1 174 837		205 400	-1 720 163
16 883 282	3 305 270		14 009 514	10 185 144
111 478 117	60 366 165		111 091 110	60 751 272
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
34 357 688	0		36 521 112	0
-97 869 590	-209 479 760	6	-97 846 477	-209 595 810
0	0		0	0
0	0		0	0
-63 511 902	-209 479 760		-61 325 365	-209 595 810
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
35 443 780	4 760 000		35 443 780	4 760 000
80 688 000	188 204 550		80 688 000	188 204 550
0	0		0	0
-66 862 189	-28 863 708		-66 862 189	-28 863 708
0	0		0	0
0	0		0	0
0	0	10	0	0
49 269 591	164 100 842		49 269 591	164 100 842
0	0		0	0
97 235 806	14 987 247		99 035 336	15 256 304
70 505 010	55 517 763		91 365 350	76 109 046
167 740 816	70 505 010		190 400 686	91 365 350

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Noter

Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2025.

Notene er en integrert del av årsregnskapet.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var én økonomisk enhet. Konsernets datterselskaper er konsolidert. Transaksjoner og mellomværende i konsernet er eliminert i konsernregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighetsprinsippet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskap og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunktet

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Driftsinntektene er fratrasket merverdiavgift, rabatter bonuser og fakturerte fraktkostnader.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Andre driftsinntekter (-kostnader)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som andre driftsinntekter og -kostnader. Poster som er uvanlige, uregelmessige og vesentlige klassifiseres som ekstraordinære.

Varelager og varekostnad

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi (Laveste verdis prinsipp).

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en vurdering av de enkelte fordringene.

Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Noter

Forts. regnskapsprinsipper

Utsatt skatt og skattekostnad

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår i tillegg til endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret (22 %) på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. I beregningen er det også medtatt ligningsmessig framførbart underskudd ved regnskapsårets utgang. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften er beregnet og ført opp i balansen som en gjeldspost under avsetning for forpliktelser. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien som pensjonskostnad og føres opp sammen med lønnskostnader. Forskuddsbetalt premie i form av innbetaling på premiefond blir ført opp i balansen under posten andre fordringer.

Bedriften gikk over til innskuddspensjon fra 1. juli 2017. Fra 2016 valgte man prinsipp om å resultatføre estimatavvik. Gjenværende personer på ytelsesordning er de som ikke kunne flyttes over på innskudd etter gjeldende regler.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktselsene og verdien av pensjonsmidler som er innbetalt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi.

Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen.

Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering.

AFP-forpliktelse innenfor LO/NHO-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning, men som regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning da den ikke er målbar.

Aktiverte renter

Renter som knytter seg til anlegg under oppføring er balanseført som en del av kostprisen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Vedlikeholdsfond og dekomponering av studentboliger

Kunnskapsdepartementet har lagt frem krav om dekomponering av bygg, og opphør av ordning med avsetning til vedl.fond studentboliger er dekomponert med virkning f.o.m. 1.1. 2015.

Studentidrettsbygg i Tromsø er dekomponert i 2018.

Offentlige tilskudd

Investeringstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringens økonomiske levetid som driftsinntekt. Driftstilskudd periodiseres samtidig med den inntekten det skal øke eller den kostnaden det skal redusere.

For øvrig vises det til utfyllende kommentarer i forbindelse med øvrige noter.

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Noter

Note 1 Salgsinntekter, tilskudd og andre driftsinntekter/refusjoner

Salgsinntekter består av:	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Inntekter studentcafe- og cateringsalg	72 746 967	66 491 827	72 746 967	66 491 827
Inntekter idrettshall	22 817 691	22 024 677	22 817 691	22 024 677
Øvrige salgsinntekter	3 971 698	2 479 275	11 210 499	12 907 435
Inntekter studenthus	0	0	1 377 408	8 922 533
	99 536 356	90 995 779	108 152 565	110 346 472

Offentlige tilskudd består av:	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Semesteravgift	21 998 445	21 864 763	21 998 445	21 864 763
Kommunale tilskudd barnehagedrift			94 424 822	85 649 442
Statstilskudd drift - samskipnad (K291/74)	4 871 082	6 139 264	5 489 832	6 709 264
Andre off tilskudd- studenthelse/-idrett/-kafé	21 998 550	23 951 340	21 998 550	23 951 340
Fristasjonsmidler *	13 750 000	11 802 800	13 750 000	11 802 800
Andre tilskudd	1 977 237	2 132 891	3 431 955	5 407 391
	64 595 314	65 891 058	161 093 604	155 385 000

Andre driftsinntekter/refusjoner består av:	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Provisjonsinntekter	5 668	48 021	5 668	48 021
Gevinst ved salg av bygninger	24 200 229	0	24 200 229	0
Andre driftsinntekter	4 276 134	9 540 597	67 048	4 091 836
	28 482 031	9 588 618	24 272 945	4 139 857

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte / Pensjoner mm

Lønnskostnader mm.	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Lønninger	111 479 745	107 981 752	177 884 079	173 279 147
Arbeidsgiveravgift	8 512 812	8 575 507	13 226 454	13 299 678
Pensjonskostnader	13 234 725	1 299 421	20 895 808	8 589 808
Andre ytelser	5 860 809	5 532 466	7 153 847	7 444 673
Lønnskostnader	139 088 091	123 389 146	219 160 188	202 613 306

Gjennomsnittlig antall årsverk **161** **264**

Ytelser til ledende personer:	Lønn/honorar	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Administrerende direktør	1 769 383	18 245	16 837
Styreleder	176 591		4 026

Det er inngått pensjonsavtale for tidligere administrerende direktør med 75 % av lønn ved fratreden ved fylte 64-67 år.
Det foreligger ingen avtale om sluttvederlag, bonus, sikkerhetsstillelser eller lån til administrerende direktør eller styret.

Note 3 Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Selskapet hadde en ytelsesordning for alle ansatte fram til 30.06.17. Fra 1.7.17 er det innført innskuddspensjon og alle ansatte ble overført hit. Et fåtall personer gjenstår på ytelse da de ut fra regelverk ikke kunne overføres .

Overføringer skjer fortløpende når krav i regelverk er oppfylt. I tillegg har bedriften en usikret AFP-ordning.

Datterselskapene har tjenstepensjonsordning som tilfredstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Pensjonskostnad	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	58 357	0	58 357
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	902 172	738 039	902 172	738 039
Avkastning på pensjonsmidler	-1 181 592	-1 070 018	-1 181 592	-1 070 018
Resultatført virkning av estimatavvik	801 855	1 903 917	801 855	1 903 917
Administrasjonskostnader	413 526	428 353	413 526	428 353
Periodisert arbeidsgiveravgift	208 938	12 223	208 938	12 223
Endring forpliktelse	1 086 752	-10 655 023	1 086 752	-10 655 023
Innskuddsordning	11 003 074	9 883 573	18 664 157	17 173 960
Resultatført pensjonskostnad (etter AGA)	13 234 725	1 299 421	20 895 808	8 589 808

Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Beregnete pensjonsforpliktelser	26 724 225	25 800 048	26 724 225	25 800 048
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-22 479 099	-22 367 155	-22 479 099	-22 367 155
Netto pensjonsforpliktelser	4 245 126	3 432 893	4 245 126	3 432 893
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0	0	0	0
Arbeidsgiveravgift	365 539	91 020	365 539	91 020
Balanseført pensjonsforpliktelse	4 610 665	3 523 913	4 610 665	3 523 913

Balanseført pensjonsforpliktelse for tidligere administrerende direktør utgjør kr 706 961

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,90 %	Forventet vekst i løpende pensjoner	2,80 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	Forventet avkastn fondsmidler	5,60 %
Forventet G -regulering	3,75 %		

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

--

Note 4 Statstilskudd

Studentboliger med tilskudd	Mottatt statstilskudd	Tidligere inntektsført:	Bokført 01.01.2025	Årets inntektsføring	Bokført 31.12.2025
Sum studentboliger Tromsø	436 282 174	191 894 216	310 740 679	11 101 214	335 084 290
Sum studentboliger Svalbard	230 800 000	28 670 054	202 129 949	5 529 856	196 600 094
Sum studentboliger Finnmark	63 780 000	48 438 717	15 341 231	2 082 510	13 258 765
Sum studentboliger Harstad	34 585 710	18 750 943	15 834 767	840 216	14 994 551
Sum statstilskudd studentboliger	765 447 884	287 753 930	544 047 642	19 553 892	559 937 527

Mottatt statstilskudd er beløp som forpliktes tilbakebetalt dersom anlegg selges før de er 30 år, jfr endring i 2020.

* Balanseføring av mottatt tilskudd som forpliktelse, utsatt inntektsføring

* Balanseføring av investering til kostpris - gjennomgått og dekomponert i hht de ulike bygningskomponentenes levetid

* Inntektsføring av tilskudd i takt med gjennomsnittlig avskrivning av investering, presentert som driftsinntekt

* Avskrivningstid for bygg korrigeres til faktisk levetid

* Bokførte verdier ved Campus Narvik er nettoført og avviker fra bruttoføring som er praksis på øvrige campus

* Kraft Sportssenter i Tromsø er dekomponert og tippemiddeltilskudd er nettoført mot bygg - pr 31.12.18

Note 5 Andre driftskostnader

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Kostnadsført revisjonshonorar:				
Lovpålagt revisjon	385 250	390 304	656 922	728 885
Andre attestasjonstjenester	73 518	62 276	274 899	136 181
Annen bistand	124 259	52 425	237 509	154 570
Sum	583 026	505 005	1 169 329	1 019 636

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

						0
Note 6 Varige driftsmidler - Mor og konsern						2025
			Maskiner, inventar, kjøretøy	Anlegg under oppføring	Sum	2024
	Tomt	Bygninger				Sum
Anskaffelseskost 01.01	25 104 626	2 289 687 314	148 576 108	94 284 624	2 557 652 672	2 395 788 218
Korrigeringsdriftsmiddelklasser		-6 732 694	-18 394 563			
Tilgang	0	125 323 357	14 284 438	89 841 367	229 449 162	385 906 279
Avgang		35 890 106	9 030 552	131 579 573	176 500 231	224 041 825
Anskaffelseskost 31.12	25 104 626	2 372 387 871	135 435 431	52 546 418	2 610 601 603	2 557 652 672
Akkumulert avskr. 01.01.	0	660 833 967	80 582 463	0	741 416 430	700 895 396
Korrigeringsdriftsmiddelklasser		-6 595 998	-18 620 320			
Avgang avskr utrangering		18 183 974	7 387 381		25 571 355	24 087 918
Nedskrivning		4 135 123	501 465		4 636 588	2 434 880
Akkumulerte avskr. 31.12	0	705 949 659	71 162 598	0	777 112 257	741 416 430
Balanseført verdi 31.12	25 104 626	1 666 438 212	64 272 833	52 546 418	1 808 362 089	1 816 236 241
		25-70 år	3-10 år			
Årets avskrivninger		74 030 787	17 089 301	0	91 120 088	67 043 833

Av- og nedskrivning og avsetning vedlikehold fom 01.01.15
 Studentboliger ble dekomponert fra 01.01.15. Se ytterligere informasjon i note 20.
 Anlegg under oppføring gjelder i hovedsak fremtidige studentboliger, se note 9.
 Avskrivning på barnehagebygg er lineær og utgjør 2,5 % av kostpris for de største barnehagene.
 Avskrivningssatser; inventar bolig 10%, inventar barnehager 10-20%, maskin, inventar øvrig 20-30%.

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Note 7 Finansinntekter og - kostnader

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Renteinntekter	4 366 408	4 561 339	5 321 059	4 572 526
Annen finansinntekt	0	0	0	0
Sum finansinntekt	4 366 408	4 561 339	5 321 059	4 572 526
Rentekostnad	33 137 615	31 370 667	33 108 106	28 671 380
Annen finanskostnad	0	0	0	0
Sum finanskostnader	33 137 615	31 370 667	33 108 106	28 671 380

Note 8 Skatt

Morselskapet er skattepliktig for utleie til eksterne og idrettsdelen av virksomheten.

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Betalbar skatt fremkommer slik:				
Ordinært resultat før skatt	12 335 034	2 125 932	12 335 034	1 081 112
Permanente forskjeller	4 588 833	7 540 136	4 588 833	7 530 620
Endring midlertidige forskjeller	-733 539	-668 831	-733 539	32 781
Underskudd i døtre ikke utnyttet i konsernet	-	-	-	-
Anvendelse av underskudd til framføring	-1 310 398	-8 997 237	-1 310 398	-9 027 301
Årets skattegrunnlag	14 879 930	0	14 879 930	-382 788
Betalbar skatt på årets resultat	3 461 760	-	3 461 760	-

Beregning av skattepliktig inntekt i morselskapet knytter seg til utleie eksterne og driften ved idrettsavdelingene.

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	3 461 760	0	3 461 760	0
Avregning betalbar skatt fra tidligere år	-	150 467	-	150 467
Endring utsatt skatt nominell skattesats	449 666	2 126 535	449 666	2 126 535
Skatt på inntekter før direkte mot EK	-	25 720	0	25 720
Andre endringer i skatt	155 877	195 308	155 877	195 308
Årets totale skattekostnad	4 067 303	2 498 030	4 067 303	2 498 030

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	3 461 760	0	3 461 760	0
Sum betalbar skatt	3 461 760	0	3 461 760	0

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt/skattefordel:

Forskjeller som utlignes:

Anleggsmidler	14 124 876	13 391 338	14 973 647	14 240 109
Omløpsmidler	-340 000	-340 000	-340 000	-2 027 356
Pensjonsforpliktelser	-	-	-	-
Underskudd til fremføring	-	-2 018 929	0	-20 493 032
Sum	13 784 876	11 032 409	14 633 647	-8 280 279
Ikke bokført utsatt skattefordel / utsatt skatt	0	0	19 312 689	19 312 689
Grunnlag utsatt skatt/Utsatt skattefordel	13 784 876	11 032 409	33 946 335	11 032 409

Utsatt skatt/ Utsatt skattefordel	3 032 673	2 427 130	3 032 673	2 427 130
--	------------------	------------------	------------------	------------------

Datterselskapene Studenthuset Driv AS er avviklet i 2025 og Studenthuset City Scene AS er under avvikling pr 31.12.25.

Norges arktiske studentsamskipnad
Års- og konsernregnskap for 2025
Noter

Note 9 Anlegg under oppførelse

Studentsamskipnaden hadde ved utgangen av 2024 følgende ikke avsluttede prosjekter:

Bokført verdi Mor	Mor	
	2025	2024
Dramsveien studentboliger rest prosjekt SML 4 - avsl sommer-26	3 671 307	92 949 760
Storskogåsen -trinn 1 rehabilitering	45 940 444	0
Diverse prosjekter	2 934 667	1 331 864
Sum Mor	52 546 418	94 281 624

Bokført verdi Konsern

Konsernet har for øvrig ingen prosjekter utover det som er angitt for mor.

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Note 10 Aksjer og andeler i datterselskap og tilsluttet selskap - Mor

	Studenthuse City Scene AS	Universet stud bhg AS	Breivika stud bhg AS	Prestvannet stud bhg AS
Balanseført verdi	0	30 000	30 000	30 000
Forretningskontor	Alta	Tromsø	Tromsø	Tromsø
Eierandel og andel av stemmeberettiget kapital	100 %	100 %	100 %	100 %
Egenkapital ifølge siste årsregnskap	817 635	530 936	34 731	-1 029 281
Resultat ifølge siste årsregnskap	-439 341	324 239	447 403	-287 069

	Storskogåsen stud bhg AS	Gimle Stud bhg AS	Soria Moria stud bhg AS	Nyland stud bhg AS
Balanseført verdi	30 000	30 000	30 000	30 000
Forretningskontor	Tromsø	Tromsø	Narvik	Alta
Eierandel og andel av stemmeberettiget kapital	100 %	100 %	100 %	100 %
Egenkapital ifølge siste årsregnskap	30 752	-257 538	649 696	193 665
Resultat ifølge siste årsregnskap	232	601 225	251 185	50 930

Studenthuset driv AS er avviklet i 2025.

Note 11 Mellomværende og transaksjoner med selskap i samme konsern

	Mor	
	2025	2024
Balanseført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år for mor:		
Obligasjoner og andre fordringer:		
Sperret bankinnskudd vedr. Studenthuset Driv AS	0	1 650 697
Forskudd Klatrehall Narvik, mm	1 766 851	945 229
	1 766 851	2 595 926
Lån/fordring på foretak i samme konsern		
Langsiktig fordring på selskap i konsern	0	0
Kundefordringer og andre fordringer	12 192 782	195 000
	12 192 782	195 000

Konsernet har ingen fordringer med forfall senere enn ett år utover overnevnte.

	Mor	
	2025	2024
Balanseført verdi av gjeld mot foretak i samme konsern:		
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	1 239 216	1 218 466
Sum konserngjeld	1 239 216	1 218 466

Transaksjoner med nærstående parter

I henhold til R § 7 kan transaksjoner mellom konsoliderte parter unnlates opplyst i konsernregnskapet.

Det vurderes å ikke foreligge transaksjoner med andre nærstående parter.

Note 12 Varer

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Varebeholdning	1 627 287	1 750 365	1 627 287	2 049 852
Varer	1 627 287	1 750 365	1 627 287	2 049 852

Norges arktiske studentsamskipnad
Års- og konsernregnskap for 2025

Note 13 Kundefordringer og andre fordringer

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Kundefordringer	24 708 009	25 955 709	12 690 701	14 029 286
Andre fordringer	715 116	601 273	4 860 196	6 114 466
Sum fordringer	25 423 125	26 556 982	17 550 897	20 143 752

Note 14 Bankinnskudd, kontanter og lignende

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Ansattes skattetrekksmidler (budne midler).	5 600 783	5 260 035	8 203 853	7 903 704

Note 15 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Egenkapital mor:	Innskutt egenkapital	Utviklingsfond	Fond opprustn barnehagebygg	Annen EK/ opptjent EK	Sum
Egenkapital 31.12.2024 spesifisert fond	4 377 595	13 882 226	6 900 000	317 639 149	342 798 610
					0

Årets endring i egenkapital:

Bruk av fond		0		0	0
Disponering årsresultat		0		31 646 208	31 646 208
Egenkapital 31.12.2025	4 377 595	13 882 226	6 900 000	349 285 357	374 444 818

Norges arktiske studentsamskipnad er et særlovselskap hvor egenkapitalen består av innskutt egenkapital og annen egenkapital (opptjent).

Egenkapital konsern:	Innskutt egenkapital	Utviklingsfond	Fond opprustn barnehagebygg	Annen EK/ opptjent EK	Sum
Egenkapital 31.12.2024	4 377 595	13 882 226	6 900 000	316 290 280	341 450 109
Korreksjon premiefond ført over egenkapital				0	0
Årets endring i egenkapital:					
Bruk av fond		0		0	0
Disponering årsresultat		0		33 785 300	33 785 300
Egenkapital 31.12.2025	4 377 595	13 882 226	6 900 000	350 075 580	375 235 414

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Note 16 Langsiktig gjeld

Studentboligene er i all hovedsak lånefinansiert gjennom langsiktige lån i Husbanken. Ved utvikling av nye boligprosjekter blir anskaffelsesprosjekter mellomfinansiert med byggelån.

Morselskap og konsern						2025	2024
Gjeld til kredittinstitusjoner						953 872 949	938 956 322
Annen langsiktig gjeld (leierettsinnskudd - depositum)						3 581 698	3 890 786
						0	
Avdragsprofil:	2026	2027	2028	2029	2030	Deretter	Sum
Beløp i hele 1 000:	28 172	27 610	27 609	27 273	26 706	816 503	953 873

Note 17 Pantestillelser og garantiforpliktelser

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Balanseført gjeld sikret ved pant ol.				
Andre pantelån	112 734 697	158 747 084	112 734 697	158 747 084
Husbanklån	841 138 252	780 209 238	841 138 252	780 209 238
Sum	953 872 949	938 956 322	953 872 949	938 956 322
Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:				
Tomter, bygninger ol.	1 691 542 838	1 653 765 931	1 691 542 838	1 653 765 931
Sum	1 691 542 838	1 653 765 931	1 691 542 838	1 653 765 931

Det foreligger ingen garantiforpliktelser i mor eller konsernet.

Note 18 Kortsiktig gjeld

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Påløpte kostnader	10 576 652	4 918 596	10 576 652	4 918 596
Øvrig kortsiktig gjeld	29 265 376	22 403 706	36 067 739	32 242 819
Gjeld til datterselskap	0	0	0	0
Sum kortsiktig gjeld	39 842 028	27 322 302	46 644 391	37 161 415

Norges arktiske studentsamskipnad

Års- og konsernregnskap for 2025

Note 19 Sammenslåtte poster i kontantstrømoppstillingen

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Endring i varelager	123 078	-282 799	422 565	-263 331
Endring i kundefordringer	1 247 700	-3 526 672	1 338 585	-5 414 293
Endring i leverandørgjeld	-6 849 076	-10 222 271	-6 430 954	-11 950 964
Sum	-5 478 298	-14 031 742	-4 669 804	-17 628 588

Note 20 Dekomponering av studentboliger og idrettsbygg

Det er foretatt dekomponering av studentboliger med virkning fra 01.01.15
Kunnskapsdepartementet har gitt frist for alle samskipnader om å følge standarden om dekomponering av studentboliger.

Studentboliger er dekomponert i ulike betanddeler i henhold til antatt levetid. Det er benyttet følgende splitt:

Levetid i år	70	25	30	30	30	20	30
	Bygning	Tak, vindu	Ventilasjon	Varme og sanitær	El.kraft	Tele og automatisjon	Andre installasjoner

Note 21 Fristasjon i 2025

Norges arktiske studentsamskipnad disponerer til sammen 6 084 m2 ved campus Troms, Harstad, Narvik og Alta.
Beregnet leieverdi er oppgitt til kr 13,75 mill.

Norges arktiske studentsamskipnad

Av de tjenestene NAS leverer mot studentsegmentet er noen tjenester også tilgjengelige for andre brukere. I den grad andre enn studenter utgjør mer enn 5% av omsetningen der det utarbeidet egne regnskap for å dokumentere at tilskudd og økonomisk støtte som NAS mottar for å tilby tjenester til studenter, ikke brukes for å subsidiere tjenester utenfor studentsegmentet.

Note 22 Særskilte resultatregnskap etter tjenesteområde

Beløp i 1000 kroner

Tjenestetilbud hvor det er utarbeidet særskilte resultatregnskap																						
Idrett				Studentboliger			Barnehage			Helse			Kantine			Andre tjenesteområder						
	Studenter	Andre	Total	Studenter	Andre	Total	Studenter	Andre	Total	Studenter	Andre	Total	Studenter	Andre	Total	Studenter	Andre	Total				
Inntekter																						
Fristasjonsytelser - tilskudd	4 724		4 724			0			0	7 409		7 409	2 355		2 355	6 197		6 197				
Fristasjonsytelser - naturalytelse	3 094		3 094			0			0			0	6 695		6 695	3 961		3 961				
Semesteravgift	678		678			0	427		427	9 699		9 699	725		725	3 936		3 936				
Statstilskudd (kap 270 post 74)	817		817	1 561		1 561	619		619	100		100	2 147		2 147	245		245				
Studentboliger (utsatt inntekt)			0	19 554		19 554			0			0			0			0				
Offentlige tilskudd barnehager			0			0	37 919	56 506	94 425			0			0			0				
Andre offentlige tilskudd	140		140	128		128			0	4 478		4 478			0			0				
Sum offentlige støtte	9 453	0	9 453	21 243	0	21 243	38 965	56 506	95 471	21 686	0	21 686	11 922	0	11 922	14 339	0	14 339				
Leieinntekter fra studentboliger			0	240 525	23 027	263 552			0			0			0			0				
Salgsinntekter	12 043	21 234	33 277	2 517	9 962	12 479	2 992	4 539	7 531			0	30 523	39 734	70 257			0				
Gevinst ved salg av bygg*			0			0			0			0			0	24 459		24 459				
Andre inntekter			0	1 252		1 252			0	2 096		2 096			0	20 306		20 306				
Sum inntekter	21 496	21 234	42 730	265 537	32 989	298 526	41 957	61 045	103 002	23 782	0	23 782	42 445	39 734	82 179	59 104	0	59 104				
Kostnader																						
Naturalytelser - fristasjon	668	2 426	3 094			0			0			0	4 017	2 678	6 695	3 961		3 961				
Varekostnader	273	152	425	-3		-3	724	1 079	1 803			0	11 188	14 312	25 500	315		315				
Lønnskostnader	6 034	3 967	10 001	47 521	884	48 405	31 606	47 098	78 704	20 523		20 523	18 435	14 613	33 048	28 480		28 480				
Andre driftskostnader	9 659	7 417	17 076	108 277	16 833	125 110	7 614	11 346	18 960	3 248		3 248	6 168	4 998	11 166	11 391		11 391				
Avskrivning	3 195	1 532	4 727	78 618	3 211	81 829	872	1 299	2 171	11		11	854	569	1 423	984		984				
Nedskrivning			0	3 384		3 384			0			0			0	1 252		1 252				
Sum driftskostnader	19 829	15 494	35 323	237 797	20 928	258 725	40 816	60 822	101 638	23 782	0	23 782	40 662	37 170	77 832	46 383	0	46 383				
Driftsresultat	1 667	5 740	7 407	27 740	12 061	39 801	1 141	223	1 364	0	0	0	1 783	2 564	4 347	12 721	0	12 721				
Finansinntekter og -kostnader																						
Finansinntekter			0			0	27	40	67			0			0	5 254		5 254				
Finanskostnader	3 062	1 594	4 656	26 560	435	26 995	175	261	436			0			0	1 021		1 021				
Resultat av finansposter	-3 062	-1 594	-4 656	-26 560	-435	-26 995	-148	-221	-369	0	0	0	0	0	0	4 233	0	4 233				
Resultat før skattekostnad	-1 395	4 146	2 751	1 180	11 626	12 806	993	2	995	0	0	0	1 783	2 564	4 347	16 954	0	16 954				

Til generalforsamlingen i Norges Arktiske Studentsamskipnad

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norges Arktiske Studentsamskipnad, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter viser det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 14. april 2026
Cedra Norge Rago AS

Stig-Tore Richardsen

Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Securely signed with Brevio

This document is electronically signed and sealed with Brevio under **eIDAS**, valid in all EU states. Signatures comply with **eIDAS** and **PAdES** standards.

The identities of the signers are listed below: