



1 Etiske retningslinjer for Moderat Liste

2 Vedlegg 1 i SAK årsmøte 03 – 23/24

3
4 Moderat Liste sine etiske retningslinjer bygger på gjeldende vedtekter og etiske retningslinjer for UiT
5 Norges arktiske universitet, og utgjør en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis. De etiske
6 retningslinjene gjelder for alle medlemmer av Moderat Liste, samt deltakere og gjester på organisasjonens
7 arrangement. Retningslinjene gjelder i alle sammenhenger hvor man representerer Moderat Liste, og står
8 som et supplement til gjeldende lover, normer, regler og moral. Brudd på retningslinjer vil kunne medføre
9 konsekvenser i henhold til alvorlighetsgrad. Arbeid og aktivitet i organisasjonen skal utføres med ærlighet,
10 redelig og i god tro. Styret i Moderat Liste har ansvar for å gjennomgå de etiske retningslinjene årlig, og
11 videresende disse til årsmøtet for revidering ved behov

13 1 Likeverd og inkludering

14 Alle medlemmer i Moderat Liste, samt andre deltakere og gjester på organisasjonens arrangement,
15 skal vise respekt og åpenhet for alle. Moderat Liste tar avstand fra mobbing, trakassering og
16 diskriminering i alle former.

18 2 Respekt for andres integritet og grenser

19 Moderat Liste skal oppleves som en trygg organisasjon for alle. Alle medlemmer, og andre
20 deltakere og gjester på organisasjonens arrangement, skal kjenne til og følge de etiske
21 retningslinjene. Den enkeltes integritet og grenser skal til enhver tid respekteres, og seksuell
22 trakassering, seksuell overskridende adferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke.

24 3 Rolleforståelse og representasjon

25 Medlemmer som representerer Moderat Liste, er ansvarlig for å opprettholde tilliten og omdømmet
26 til organisasjonen. Medlemmer, og andre deltakere og gjester, skal ha et ansvarlig forhold til
27 alkohol på organisasjonens arrangement. Press omkring alkohol og andre rusmidler skal ikke
28 forekomme. Brudd på retningslinjene i sammenheng med uansvarlig bruk av alkohol og andre
29 rusmidler, ansees som svært alvorlig.

30
31 Alle medlemmer skal være bevisst den makt og påvirkningskraft man har i relasjon til andre, og
32 ikke misbruke tilliten man har fått i sitt verv eller sin posisjon. Ethvert medlem skal være bevisst at
33 verv kan gi uforholdsmessige fordeler, og makten et høytstående verv kan gi spiller en faktor i



34 vurdering av alvorlighetsgrad ved brudd på retningslinjene. Medlemmer skal ikke utsette seg selv
35 eller andre for fare ved organisasjonens arrangement, eller ved ekstern representasjon.

36

37 **4 Åpenhet og fortrolighet**

38 Moderat Liste skal utvise åpenhet i prosesser og vedtak. Protokoller og vedtak skal være
39 tilgjengelige for organisasjonen.

40

41 **5 Brudd på retningslinjene**

42 Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes fra til tillitsperson på arrangementet og/eller styret.
43 Brudd, og eventuelle sanksjoner, skal vurderes av styret, med bistand ved behov.

44

45 Dersom medlemmer bryter de etiske retningslinjene ved organisasjonens arrangement har styret
46 myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak, som videre kan ankes til årsmøtet. Mindre brudd på
47 retningslinjene kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangement
48 eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller
49 eksklusjon. Sanksjonene skal stå i sammenheng med alvorlighetsgrad av bruddet. Videre
50 varslingsrutiner, prosess og sanksjoner står beskrevet i «varslingsrutiner for Moderat Liste».