



# Års- og bærekrafts- rapport 2024



samskipnaden.no



# Innhold

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| <b>Leders beretning</b>             | <b>4</b>  |
| <b>Organisering av virksomheten</b> | <b>6</b>  |
| <b>Styrets beretning 2024</b>       | <b>7</b>  |
| Styrets arbeid                      | 11        |
| Resultat og balanse                 | 12        |
| <b>Bolig</b>                        | <b>13</b> |
| <b>Mat &amp; drikke</b>             | <b>14</b> |
| <b>Studenthelse</b>                 | <b>15</b> |
| Trening                             | 15        |
| Studentrådgivinga                   | 16        |
| Studentliv                          | 17        |
| <b>Studentbarnehager</b>            | <b>18</b> |
| <b>Studenthus</b>                   | <b>19</b> |
| <b>Eiendom</b>                      | <b>19</b> |
| <b>Stab</b>                         | <b>21</b> |
| <b>Bærekraftshistorier</b>          | <b>22</b> |
| <b>Vi er her for studenten</b>      | <b>24</b> |

Foto forside: David Jensen  
Foto s. 2-3: Samskipnaden



Foto: Samskipnaden

# Leders beretning

2024 har vært et år med store endringer og viktige strategiske veivalg for Norges arktiske studentsamskipnad. Vi har tilpasset oss nye rammevilkår, styrket vår organisasjon og våre tjenester og videreutviklet vår rolle som en sentral velferdsaktør for studentene.

## Nye studiemodeller – store konsekvenser

Universitetssektoren har gjennomført betydelige endringer mot fleksible studier og nye studiemodeller, som har gitt oss nye rammebetingelser. Omleggingen av studiemodeller ved UiT i Alta og Hammerfest i starten av året medførte store konsekvenser for Samskipnadens boligtilbud. Til tross for stor innsats og bygningsmessige tilpasninger for å imøtekomme behovene til samlingsbaserte studenter, har vi ikke klart å øke utleiegraden sammenliknet med 2023. I Hammerfest ble situasjonen enda mer dramatisk – studentgrunnlaget forsvant omtrent helt, og vi måtte avvikle boligtilbudet til studenter.

## Brannskolen på Fjelldal – ny lokalisering, nytt tilbud

I 2024 har vi styrket vårt tilbud for fagskolestudenter. Brann- og redningsskolen (BRSK) og Fagskolen i Finnmark ble tatt opp i Norges arktiske studentsamskipnad etter eget ønske. Fagskolen i Finnmark videreførte en tidligere avtale, mens BRSK ønsket et velferdstilbud for studenter i forbindelse med åpning av Norges brann- og redningsskole på Fjelldal.

Etableringen av Samskipnadens tilbud på Fjelldal var en stor begivenhet for oss. Her har vi utviklet helhetlige tjenester til studentene med både boliger, døgnåpen kantine, digitalt helsetilbud, samt lagt planer for et nytt treningssenter. Denne nye lokaliseringen har gitt oss verdifull erfaring med å tilpasse våre tjenester til en spesialisert studentgruppe.

## Bærekraftig studentby og studentinvolvering

Vårt arbeid med prosjektet *Bærekraftig studentby* hadde fortsatt fokus gjennom hele året. Prosjektleder, i samarbeid med kommunikasjons- og markedsavdelingen, initierte og gjennomførte et omfattende innsiktsarbeid som skal ligge til grunn for valg og tiltak innen boligforvaltning, sosial infrastruktur og miljøtiltak. I dette arbeidet involverte vi studenter i stor grad, da det er deres behov og ønsker som skal være retningsgivende for framtidens boligtilbud.

## Omstilling og endringer i organisasjon og ledelse

Året har også vært preget av betydelige endringer i styret og ledelsen. Styret fikk ny styreleder og nestleder i september. Jeg tiltrådte som administrerende direktør i april og har fått muligheten til å bli kjent med en dyktig og dedikert organisasjon som er vant til endring. Samtidig har vi gjort krevende valg, blant annet avviklingen av Storskogåsen barnehage, salg av Patoskogen studentboliger, samt fattet beslutning om nedleggelse av Studenthuset Driv AS. Det har vært viktig for meg å involvere både ansatte og studenter for å forstå hvordan vi best kan utvikle Samskipnaden videre.

## Studiestart og samarbeid

Studiestarten ble gjennomført med rekordstor innsats fra både ansatte og frivillige på alle campuser, som sikret en vellykket mottakelse av nye studenter. I samarbeid med UiT og Studentparlamentet klarte vi å skape en innholdsrik og god start på studieåret.

Året har også hatt økt fokus på nasjonalt, strategisk samarbeid. Som direktørrepresentant i styret i Samskipnadsrådet har jeg fått innsikt i mange av de felles problemstillingene i studentsamskipnadene. Det er bred enighet om at studentsamskipnadene skal samarbeide tettere innen flere områder for mer effektiv ressursbruk og kostnadsbesparelser. Gjennom året har vi jobbet spesielt tett med Studentinord. Flere av tjenestekområdene deltar i ulike samarbeidsfora gjennom Samskipnadsrådet. Stab har også tatt en aktiv rolle ved deltakelse i ulike arbeidsgrupper med kompetanse- og kunnskapsdeling, fagforum økonomi, store digitaliseringsprosjekt og nettverk stab og støtte.

## Ny strategi og nye prioriteringer

Arbeidet med å utvikle en ny strategi for perioden 2025-2030 har vært en stor og viktig oppgave for oss i 2024. Vi trengte en ny og tydelig retning for å sikre at Samskipnaden forblir aktuell og livskraftig også i fremtiden. Denne prosessen la opp til en stor grad av åpenhet og innvolvering av både

ansatte og studenter gjennom et omfattende innsiktsarbeid, strategisamlinger og spørreundersøkelser. Til sammen ga dette oss viktig kunnskap om våre utfordringer og muligheter. Behov for forsterket samarbeid internt og eksternt og økt innsikt om studenten var tydelige tilbakemeldinger. Vi involverte både styret, Studentparlamentet og UiT for å legge et godt grunnlag for den nye strategien.

Etter en spennende og intensiv høst med strategiarbeid, har vi sammen lyktes med å skape en ny strategi med ny visjon, nye verdier og overordnet satsingsområder. Visjonen *Vi skaper rom og næring til et levende arktisk studentliv* synliggjør hvem og hva vi er og at alt vi gjør skal bidra til å skape rom eller gi næring til studentlivet, både fysisk, åndelig og mentalt. Våre nye verdier *Modig, Inkluderende og Ansvarlig* ble valgt etter innspill fra organisasjonen og skal gi en tydelig retning for våre handlinger og beslutninger og dermed prege vår organisasjonskultur. Basert på intern og eksternt innsikt, har vi definert fire satsingsområder for strategiperioden: *Levende felleskap, Samfunnsansvarlig drivkraft, Måltrettet utvikling og Dyktig sammen*. Disse satsingsområdene vil styrke studentfelleskap og studenthelse, fremme vårt samfunnsansvar, forbedre vårt tilbud til studentene og løfte oss som organisasjon.

## Fremtidsutsikter

2024 har vært et år med omstilling og nødvendige tilpasninger til nye forutsetninger, men også et år med god laginnsats i utviklingsarbeidet. Vi har tatt noen store, viktige beslutninger og funnet nye løsninger som styrker vårt tilbud til studentene. Vi møter fremtiden med en ny strategisk retning, en tydeligere satsing på målrettet tjenesteutvikling, samfunnsrollen og bærekraftig drift. Vi kommer til å lykkes fordi vi vil forsterke arbeidet med å være en helsefremmende arbeidsplass med riktig kompetanse, økt samarbeid og orden i systemer og policy. Norges arktiske studentsamskipnad står godt rustet for videre utvikling i årene som kommer.

Grete Sterri Kristoffersen  
Administrerende direktør



Foto: Samskipnaden

# Organisering av virksomheten

### Ledelse

Administrerende direktør: Grete Sterri Kristoffersen

Assisterende direktør/konstituert administrerende direktør: Elin Bang Tverfjeld

Direktør bolig: Jens Nordås-Johansen

Direktør studenthelse: Eline Stenseth

Direktør mat & drikke: Line Østergård Johansen

Digitalsjef og konstituert leder for HR: Jorg Janssønn Hauan

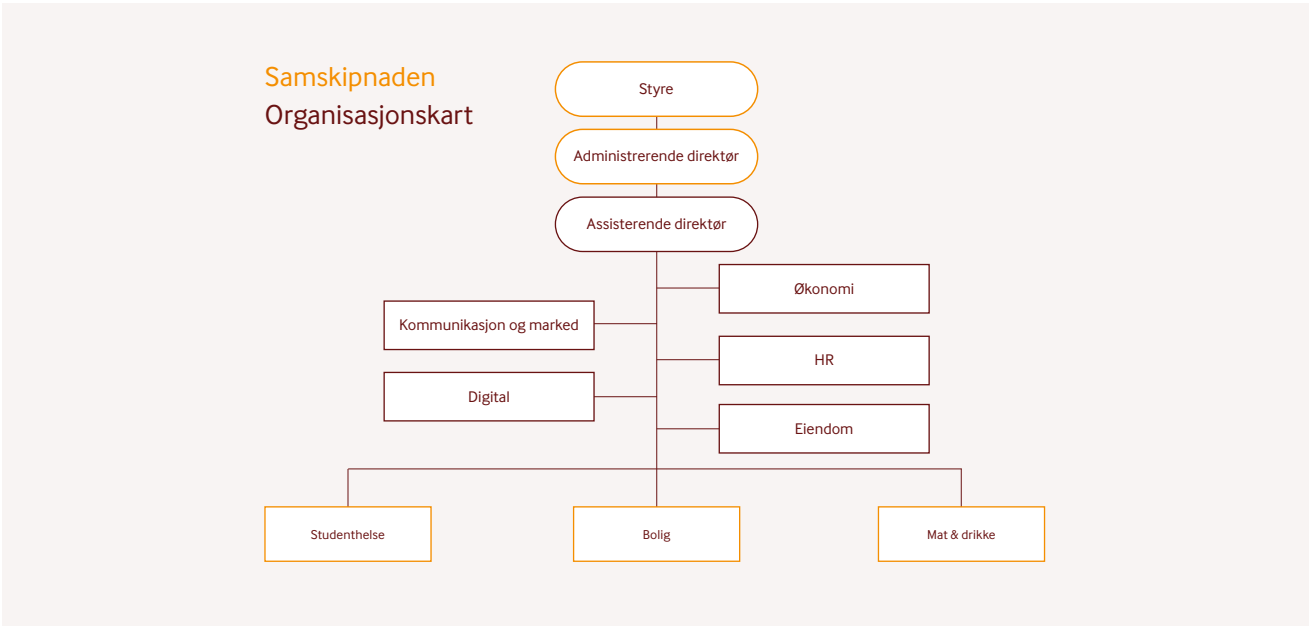
Eiendomssjef: Tove Trondsen

Kommunikasjonssjef: Sarah Yttermo Reibo

Økonomisjef: Vibeké Larsen



Foto: Samskipnaden



# Styrets beretning 2024

### Selskapets virksomhet

Norges arktiske studentsamskipnad har sin virksomhet i Tromsø, Alta, Hammerfest (utleie til studenter fram til august), Harstad, Narvik, Fjelldal (oppstart fra august) og Longyearbyen. Sammen med utdanningsinstitusjonene skal Samskipnaden skape et fullverdig utdanningstilbud og et helhetlig læringsmiljø. Dette etterstrebes ved å legge de sosiale, kulturelle og materielle vilkår til rette for å gi studentene en trygg og effektiv studietilværelse.

Tjenestetilbudet til Samskipnaden består av:

- Studentboliger med til sammen 3 364 utleieenheter, inkludert 80 leide boliger på Fjelldal. Noen boenheter på Svalbard har mulighet for to på rommet. Vi har boliger i Tromsø, Alta, Hammerfest, Harstad, Narvik, på Fjelldal (tilknyttet Norges brann- og redningsskole), samt i Longyearbyen (tilknyttet UNIS – Universitets-senteret på Svalbard).
- Mat & drikke-tilbudet i Tromsø, Harstad, Narvik, Alta og Fjelldal har åtte betjente kantiner, fire kaffebarer, fem ubetjente utsalg, i tillegg til en MIX-kiosk.
- Studentrådgivingstilbud finnes på alle campus enten fysisk eller digitalt, og dekker samtaler, kurs, gruppetilbud, samt tilbud knyttet til seksuell helse. Tjenesten driver også prosjektene *Studier med støtte (SMS)* i Tromsø og *Studentlivet på Svalbard*, finansiert av Helsedirektoratet.
- Studentliv jobber for å styrke studentforeningene og studentrettede aktiviteter. Blant mange arrangementer og prosjekter i 2024 var *StudExpo*, *Levende campus* i samarbeid med UiT, samt *Fadderuka* sammen med UiT og studentene.
- Kraft sportssenter hadde 5 086 betalende medlemmer i gjennomsnitt i 2024, og har ansvar for drift av treningstilbud i Tromsø, Narvik og Alta.

Per 31.12.2024 eide morselskapet følgende datterselskaper:

- Studenthuset Driv AS i Tromsø
- Studenthuset City Scene AS i Alta
- Universet studentbarnehage AS i Tromsø
- Breivika studentbarnehage AS i Tromsø
- Prestvannet studentbarnehage AS i Tromsø
- Storskogåsen studentbarnehage AS i Tromsø (nedlagt fra 01.08.24)
- Gimle studentbarnehage AS i Tromsø
- Soria Moria studentbarnehage AS i Narvik
- Nyland studentbarnehage AS i Alta

Det er i beretningsåret avholdt 15 styremøter og 73 saker har vært til behandling. Samskipnadens årlige styreseminar ble avholdt i februar.

Morselskapet toppledergruppe bestod i 2024 av administrerende direktør, assisterende direktør (til november), direktør for studenthelse, direktør for bolig, direktør mat & drikke, HR-sjef, kommunikasjonssjef, økonomisjef, digitalsjef og eiendomssjef.

Stab betjener alle avdelinger innen økonomi, regnskap, lønn, HR, digital, kommunikasjon og marked og annen administrativ drift, samt eiendomsutvikling, nybygg og større rehabiliteringsprosjekter. Datterselskapene kjøper tjenester innenfor økonomi, regnskap, lønn, med mer.

### Våre ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Vi jobber aktivt for å bygge en attraktiv arbeidsplass gjennom strategisk utvikling, kulturbygging og målrettet merkevarebygging, slik at vi kan rekruttere, beholde og utvikle våre ansatte. Vi jobber for å sikre mangfold i team og ledelse, med fokus på kjønn, alder, erfaring og kulturell bakgrunn. Alle våre ansatte skal ha like muligheter for karriereutvikling. Vi jobber for en jevnere kjønnsbalanse der det lar seg gjøre, også i den enkelte virksomhet og avdeling.

|                                   | Mor     | Konsern |
|-----------------------------------|---------|---------|
| Antall ansatte                    | 171*    | 284*    |
| Gjennomsnittsalder                | 45,8 år |         |
| Sykefravær                        | 7,9 %   | 10,1 %  |
| Endring i fravær                  | -1,6 %  | -0,9 %  |
| Andel menn i kvinne-dominert yrke |         | 21,7 %  |
| Turnover                          | 14,8 %  | 14,8 %  |
| Overtidstimer                     | 5 801   | 8 159   |

\* uten småstillinger 2-4 % og tilkallingsvikarer

Sykefraværet i morselskapet 2024 var 7,9 % og for konsernet 10,1 %. Konsernet jobber aktivt med forebygging, tilrettelegging og oppfølging av sykefravær gjennom systematisk HMS-arbeid og samarbeid med NAV om bruk av virkemidlene innenfor IA-ordningen.

Virksomheten antas ikke å forurense miljøet vesentlig. Alt avfall leveres forskriftsmessig. Det er tatt i bruk stoffkartotek for hele virksomheten, der blant annet risikovurdering, strengere krav til produkter og leverandører, samt erstatning av miljø- og helseskadelige stoffer er iverksatt.

Styret og selskapets daglige ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i selskapet og dets styre.

|                                                           | Norges arktiske studentsamskipnad |           |           | Konsern   |           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Personalstatistikk per 31.12.2024                         | Kvinner                           | Menn      | Totalt    | Kvinner   | Menn      | Total     |
| Antall fastlønnede eks. småstillinger                     | 109                               | 62        | 171       | 202       | 82        | 284       |
| Antall fastlønnede årsverk                                | 88,2                              | 59,1      | 147,3     | 176       | 79,1      | 255,1     |
| Gjennomsnittlig stillingsprosent                          | 89,4                              | 97,8      | 92,2      | 91,9      | 98,9      | 93,8      |
| Gjennomsnittlig lønn per ansatt                           | 638 006                           | 640 067   | 638 777   | 604 868   | 619 373   | 609 126   |
| Gjennomsnittlig kvinnelønn i % av menns lønn              | 99,7 %                            |           |           | 100,7 %   |           |           |
| Ledergruppe                                               | 6                                 | 2         | 8         | 6         | 2         | 8         |
| Gjennomsnittlig lønn ledergruppe                          | 1 257 500                         | 1 147 500 | 1 230 000 | 1 257 500 | 1 147 500 | 1 973 399 |
| Øvrige Ledere                                             | 9                                 | 14        | 23        | 9         | 14        | 23        |
| Gjennomsnittlig lønn øvrige ledere                        | 767 062                           | 739 019   | 749 992   | 767 062   | 739 019   | 749 992   |
| Antall deltidsstillinger                                  | 26                                | 3         | 29        | 30        | 4         | 34        |
| Antall vikariat eller engasjement                         | 11                                | 4         | 15        | 24        | 6         | 30        |
| Antall stillinger 100%                                    | 87                                | 58        | 145       | 169       | 78        | 247       |
| Studentmedarbeidere (småstillinger, fast ansatt timelønn) |                                   |           | 70        |           |           | 95        |

Personalstatistikken er utarbeidet for morselskapet og konsern, hvor barnehagene inngår. Studenthusene er ikke medtatt grunnet få ansatte/GDR.

#### Diskrimineringsloven

Samskipnaden er opptatt av å fremme likestilling, mangfold og like rettigheter.

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder aksepteres ikke hos oss. Samskipnaden har fokus på å fremme diskrimineringslovens formål innenfor virksomheten. Dette gjelder blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, fremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Vi følger prinsippet om ”lik lønn for lik type arbeid», og har fokus på å utjevne forskjeller mellom kvinner og menn. Samskipnaden ønsker å unngå ubegrunnede kjønnsrelaterte lønnskjevheter. Vi påser at menn og kvinner under ellers like forhold skal ha samme lønnsutvikling.

#### Internkontroll

Internkontrollen skal sikre at organisasjonen etterlever de rutiner som foreligger, og bistå styret og ledelsen i utøvelse av god virksomhetsstyring. Samskipnaden jobber aktivt med å ha gode systemer for målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og overholdelse av lover og regler. Alle i Samskipnaden har tilgang til elektronisk HMS-håndbok og avvikssystem. Samskipnadens egne beredskapsplan og AKAN-håndbok er en del av det interne HMS-arbeidet. Rutiner for økonomisk og annen rapportering, fullmaktstruktur og budsjett- og nøkkeltallsarbeid finnes i Samskipnadens interne kanaler.

#### Bærekraftsarbeid

I 2024 besluttet vi å gå bort fra å ha egen bærekraftsstrategi basert på utvalgte FNs bærekraftsmål. Vi vurderte det som mer hensiktsmessig å integrere bærekraft i vår nye overordnede strategi for perioden 2025-2030.

Strategien fastslår at bærekraft er grunnleggende for vår virksomhet. Trippel bunnlinje, det vil si hensynet til både miljø, sosiale forhold og økonomi, skal ligge til grunn for vår drift og alle beslutninger vi tar.

Fremover skal vi jobbe med å etablere systemer og rutiner for måling av relevante indikatorer innen både sosiale forhold, klima og miljø. 2024 vil på mange områder være vårt referanseår. Det gjøres allerede mange små og store bærekraftstiltak innen alle våre tjenesteområder.

I 2024 sluttet vi oss til Tromsø kommunens nettverk *Næring for klima*, der vi ønsker å bidra til reduksjon av klimagassutslipp lokalt. Vi deltar også i det lokale bærekraftsnettverket *The Walk*, der mange Tromsø-bedrifter lærer om bærekraftsarbeid og -rapportering og deler sine erfaringer fra arbeidet i egne bedrifter.

#### Åpenhetsloven

Samskipnaden utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for egen virksomhet og for sine leverandører. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene er offentliggjort på vår hjemmeside [www.samskipnaden.no](http://www.samskipnaden.no).

#### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet driver ikke forskningsaktiviteter. Utvikling av Samskipnadens tjenestetilbud og fagområder pågår kontinuerlig og har stort fokus.

#### Fortsatt drift

I årsregnskapet er fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Selskapet har en akseptabel egenkapital og god likviditet. Endringer i studiestrukturen framover gir krevende utfordringer med å tilpasse kapasitet til studenttallet og samtidig videreutvikle tjenestetilbudet. Dette er et fokusområde i ny strategi 2025-2030.

I 2024 jobbet vi med endringer for våre heleide datterselskaper Studenthuset Driv AS og Studenthuset City Scene AS grunnet økonomiske utfordringer over tid. Studenthuset Driv AS er besluttet avviklet fra 01.04.25. Studenthuset City Scene AS berøres også av endringer; arealene på gateplan er solgt fra 01.05.25 og det pågår vurderinger rundt utleie/salg av konsertscenen i kjelleren. Samtidig vil Mat & drikke og Studentliv ha fokus på økt aktivitet på campusene i Tromsø og Alta i 2025. Barnehagene går samlet med et underskudd, og en barnehage er nedlagt i Tromsø. Det vurderes for øvrig at det ikke er usikkerhet rundt fortsatt drift for døtrene.

#### Årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet, med tilhørende noter, en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling per årsskiftet. Utover det som fremkommer av årsoppgjøret, kjenner ikke styret til at det har inntruffet forhold av vesentlig betydning for selskapets stilling og resultat etter regnskapsårets slutt.

Morselskapet hadde i 2024 driftsinntekter på kr 431,8 millioner (inkludert fristasjonsinntekter) mot kr 400,5 millioner i 2023. Resultatet etter skatt for 2024 ble kr 9,3 millioner mot kr 12,8 millioner i 2023.

#### Økonomisk oversikt for konsernet

Konsernregnskapet omfatter morselskapet og ni heleide datterselskap, jfr. innledning. Konsernets omsetning i 2024 var kr 525,2 millioner mot kr 495,7 millioner i 2023. Konsernets samlede årsresultat etter skatt ble kr 9,1 millioner mot kr 11,0 millioner i 2023.

Konsernets likviditetsbeholdning var kr 90,2 millioner per 31.12.24. Vi har over tid hatt et styrket fokus på vår likviditetssituasjon i forbindelse med store investeringer i studentboliger.

Studenthuset Driv AS hadde en omsetning på kr 14,2 millioner og et underskudd på kr 1 099 220. Driv har mottatt tilskudd fra Universitetet, semesteravgift og Samskipnaden på til sammen kr 5,3 millioner. Studenthuset City Scene AS hadde en omsetning på kr 3,7 millioner og et resultat på kr 54 400. City Scene har mottatt tilskudd fra Universitetet, semesteravgifta og Samskipnaden på til sammen kr 2,0 millioner.

Våre barnehager har en samlet omsetning på kr 97,6 millioner og et underskudd på kr 911 728.

#### Fremtidsutsikter

Lov om studentsamskipnader fra 01.01.2013 gav student-samskipnadene strammere vilkår for forretningsmessig drift som ikke er knyttet til studentvelferd. Dette reguleres spesielt gjennom forskriftene utarbeidet i tillegg til loven.

De siste årene har vi hatt et stort fokus på å bygge nye uteleieenheter. På Dramsvegen Panorama studentboliger i Tromsø har vi i perioden 2016-2024 fått 766 nye uteleieenheter. Det ferdigstilles 68 nye boenheter våren 2025.

Samskipnaden er en solid aktør på barnehagedrift i Tromsø, Alta og Narvik kommune. Ved årsskiftet 2024/25 driver vi seks barnehager, organisert i egne AS, med omlag 380 plasser. Finansieringsmodellen er utfordrende og krever kontinuerlig omstillingsevne. Studentbarnehagene har tilbud om studentrettede tiltak, som skal gjøre studentforesattes hverdag enklere. Tilskudd fra semesteravgift og velferdstilskudd fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (DIKU) er viktige bidrag.

I Samskipnaden jobber vi hele tiden med å forbedre vårt tilbud til studentene. Brukerundersøkelser gjennomføres jevnlig og gir viktige innspill til forbedringsområder. Særlig fokus har vi på områdene informasjon, mat og drikke, samt bolig, som kommer frem som de viktigste driverne for tilfredshet.

Studiestrukturen er under endring og heltidsstudenten kan nå følge et heltidsstudium både samlings- og nettbasert. Følgene av disse endringene vil gi konsekvenser for samskipnadenes tjenestetilbud og krever økt endrings- og omstillingsevne.

Norges arktiske studentsamskipnad har flere viktige fokus-områder framover:

- Videreutvikle våre tjenestetilbud til både heltid- og deltidsstudenten, i tråd med økt fleksibilitet og endringer i studiemodellen.
- Restrukturering av eksisterende boligmasse, rehabilitering og bygging av nye studentboliger, med fokus på bærekraft og styrking av bomiljøet.
- Videreføre utviklingen av Samskipnaden gjennom digital transformasjon, skape attraktive arbeidsplasser og levere gode økonomiske resultater, slik at vi kan fortsette å levere gode tjenester til det beste for studenten.
- Styrke vårt arbeid innen sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft. Sosial bærekraft er grunnpilaren for vår organisasjon gjennom vårt samfunnsoppdrag. Dette konkretiseres ytterligere gjennom vårt nye satsingsområde *Levende fellesskap*. Fokuset på miljø er styrket gjennom vårt nye satsingsområde *Samfunnsansvarlig drivkraft*. Ett av delmålene for dette satsingsområdet er «Jobbe aktivt for å redusere klimagassutslipp fra vår virksomhet og fremme sirkulære løsninger i vår drift og våre anskaffelser».

På bakgrunn av de iverksatte tiltakene for å bedre inntjeningen ytterligere, og selskapets øvrige stilling, legger styret til grunn at selskapet vil ha en positiv resultatutvikling i årene framover.

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2024 er på kr 60,4 millioner i morselskapet og kr 60,8 millioner i konsernet. Endring i investeringsaktiviteter vedrører utbetalinger til kjøp av varige driftsmidler, mens finansieringsaktiviteter påvirkes av innbetaling av statstilskudd samt avdragsbetaling på langsiktig gjeld. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter er positiv med kr 15,0 millioner for morselskapet og positiv med kr 15,3 millioner for konsernet.

Den likvide situasjonen både for morselskapet og konsernet vurderes som god.

Finansiell risiko

Den økonomiske utviklingen i 2024 med dyrtid og økende styringsrente har preget samskipnaden og våre kunder. Kundene er i hovedsak studenter og utdanningsinstitusjonen, og kredittrisikoen vurderes som lav. Omsetning og resultat avhenger i stor grad av antall studenter som velger å studere med fysisk tilstedeværelse ved våre campuser i Tromsø, Harstad, Alta, Narvik og Svalbard.

Tromsø, 10. april 2025. Dokumentet er elektronisk signert.

|                                         |                             |                                        |                                |
|-----------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|
| Nora Frøen<br>styreleder                | Robin Johansen<br>nestleder | Morten S. Haldorsen<br>styremedlem     | Astrid Strandbu<br>styremedlem |
| Daniel Hansen Masvik<br>styremedlem     | Bente Haug<br>styremedlem   | Stine Andrea Hasselberg<br>styremedlem | André Røsberg<br>styremedlem   |
| Grete S. Kristoffersen<br>adm. direktør |                             |                                        |                                |



Foto: Samskipnaden

Selskapets finansielle stilling er etter styrets oppfatning god. Egenkapitalandelen er på 17,7% og selskapet har god likviditet. De likvide midlene forvaltes med vekt på langsiktighet og lav til middels risiko. Om lag 63% av selskapets langsiktige gjeld er bundet til en gunstig fastrente, og dette gjøres for å sikre et stabilt leienivå for studentene. Ved anbudsleveranse innen studentboligbygging velges solide entreprenørselskaper.

Selskapet har en styreansvarsforsikring som gjelder tidligere, nåværende eller fremtidige styremedlemmer, daglig leder og medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i selskapet med datterselskap. Forsikringssum er på kr 10 mill.

Årets resultat

Regnskapet er gjort opp med et overskudd på kr 9 276 752 for morselskapet, og kr 9 066 291 for konsernet. Det er benyttet kr 3 300 000 av tidligere fondsavsetning til utviklingsprosjekter i 2024. De resterende kr 12 576 752 foreslås overført mot annen egenkapital.

Styrets arbeid

Styresammensetning

Studentparlamentets representanter

Daniel Hansen Masvik

Morten Simensen Haldorsen

Ane Sofie Mikkelsen / Nora Frøen fra 10.09.24

Adrian Traas Dahl / Robin Johansen fra 10.09.24

UiTs representanter

Dag Rune Olsen (Kathrine Tveiterås)

Terje Aspen (Vibeke Guddingsmo)

Samskipnadens ansattrepresentanter

Iren Storåker (Merethe Wirkola)

André Gunnar Røsberg (Trond Bakken/Hjalmar Larsen)

Endringer i styret

I ekstraordinært styremøte 28. juni 2024 (8/24) gikk Daniel Masvik av som styreleder, og Ane Sofie Mikkelsen overtok vervet. Hun ledet styret frem til 10. september 2024, da Nora Frøen ble valgt til ny styreleder og Robin Johansen til nestleder.

Viktige styresaker

Det ble gjennomført 15 styremøter i 2024. Gjennom året har styret blant annet jobbet med prosjektet Bærekraftig studentby, søknader fra fagskoler om opptak i samskipnadsordningen, organiseringen av Brann- og redningsskolen, salg av Patoskogen studentboliger og avviklingen av Storskogåsen barnehage og studenthuset DRIV AS.

I 2024 tok Samskipnadens styre rettslige skritt mot tidligere administrerende direktør Hans Petter Kvaal i en tvistesak om hans pensjonsavtale. Saken var et styreanliggende og ble håndtert av styreleder og styrets advokat. Saken har vært ressurskrevende og fikk betydelig medieoppmerksomhet. Etter rettsmekling på høsten kom partene til enighet om en avtale. Styret uttrykker tilfredshet med at det ble oppnådd en løsning og at saken nå kan legges bak oss.

Styret var tungt involvert i utarbeidelsen av ny strategi for Samskipnaden for 2025-2030, der de bidro med verdifulle og retningsgivende innspill.

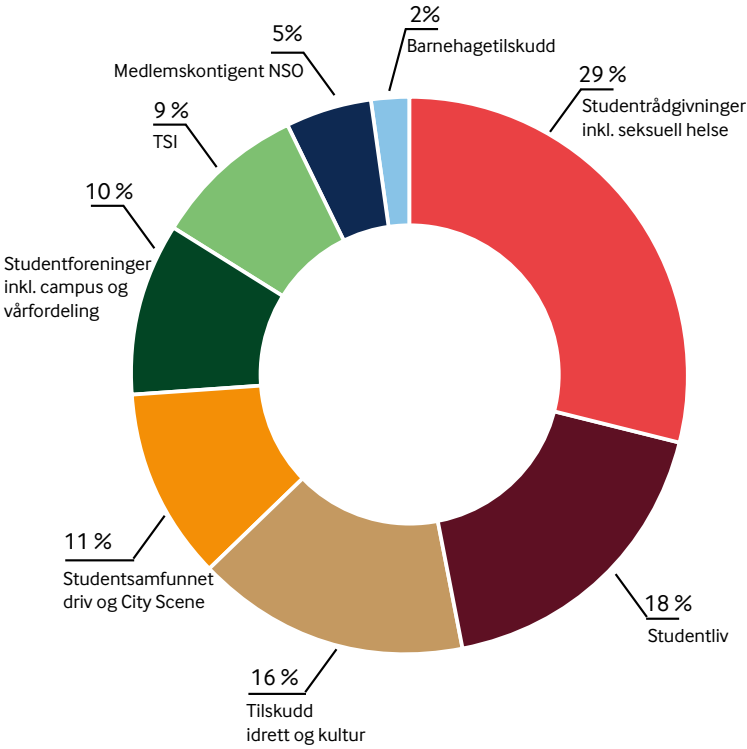
Nøkkeltall 1972 – 2024

| Nøkkeltall 1972 – 2024                            | 1972 | 1980  | 1991  | 2000  | 2010  | 2013  | 2014   | 2016   | 2019   | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|---------------------------------------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Omsetn i mill (uten datterselskap)                | 2,3  | 18,2  | 55,9  | 109,7 | 184,4 | 220,9 | 285,6  | 377,9  | 448,8  | 394,4   | 434,1   | 460     | 404     | 432     |
| Antall årsverk                                    | 8    | 88    | 157   | 197   | 214   | 223   | 270    | 289    | 290    | 290     | 279     | 293     | 177     | 171     |
| Antall tilknyttede studenter (*inkl fagskole)     | 341  | 1 717 | 3 998 | 9 055 | 8 489 | 9 779 | 11 715 | 15 317 | 15 800 | 16 520* | 17 375* | 17 355* | 16 735* | 16 546* |
| Antall boenheter totalt                           | 250  | 482   | 883   | 1452  | 1506  | 1824  | 2324   | 2938   | 3154   | 3154    | 3161    | 3161    | 3149    | 3364    |
| Antall barnehageplasser                           | 23   | 126   | 277   | 314   | 357   | 364   | 420    | 488    | 436    | 428     | 418     | 401     | 400     | 381     |
| Antall utsalgsteder (* 5 helt stengt mars-des 20) | 1    | 6     | 11    | 19    | 16    | 18    | 22     | 27     | 26     | 20*     | 17      | 19      | 19      | 18      |

Semesteravgift

I 2024 var det registrert i gjennomsnitt 15 788 studenter og 700 fagskolestudenter som betalte semesteravgift. I tillegg betalte 58 studenter fra fagskolene 50 % avgift. Semesteravgiften utgjorde kr 670 per semester, og totale semesteravgiftsinntekter endte på kr 21,9 mill.

Semesteravgiftsmidlene disponeres i samarbeid med Studentparlamentet, som er studentenes velferdspolitiske organ ved UiT Norges arktiske universitet. Fagskolestudentene i Troms og Finnmark kan også benytte tilbud fra studenthelse/ studentliv (fysisk/digitalt), samt bolig i Tromsø og Harstad.



# Resultat og balanse

## Resultatene til morselskapet og datterselskapene

| I hele 1000          | Sum morselskap | Studentsamfunnet<br>Driv AS | Studenthuset<br>City Scene AS | Barnehager samlet<br>(7 AS) |
|----------------------|----------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Driftsinntekter      | 431 800        | 15 134                      | 3 676                         | 97 623                      |
| Driftskostnader      | 393 216        | 16 233                      | 3 622                         | 98 545                      |
| Driftsresultat       | 38 584         | -1 099                      | 54                            | -922                        |
| Finansresultat       | -26 809        | 0                           | 0                             | 10                          |
| Resultat før skatt   | 11 775         | -1 099                      | 54                            | -912                        |
| Skattekostnad        | 2 498          | 0                           | 0                             | 0                           |
| Resultat etter skatt | 9 277          | -1 099                      | 54                            | -912                        |

## Balanse

| I hele 1000                 | Sum morselskap | Studentsamfunnet<br>Driv AS | Studenthuset<br>City Scene AS | Barnehager samlet |
|-----------------------------|----------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------|
| Anleggsmidler               | 1 836 662      | 1 440                       | 261                           |                   |
| Omløpsmidler                | 98 846         | 1 936                       | 1 545                         | 25 121            |
| Sum eiendeler               | 1 935 508      | 3 376                       | 1 806                         | 25 121            |
|                             |                |                             |                               |                   |
| Egenkapital                 | 342 799        | 66                          | 1 257                         | -1 508            |
| Avsetning for forpliktelser | 572 127        | 0                           | 0                             |                   |
| Langsiktig gjeld            | 942 847        | 0                           | 0                             |                   |
| Kortsiktig gjeld            | 77 735         | 3 310                       | 549                           | 26 629            |
| Sum gjeld og egenkapital    | 1 935 508      | 3 376                       | 1 806                         | 25 121            |

## Resultat per velferdsområde

| I hele 1000        | Student-helse | Student-boliger | Mat & drikke | Trening | Øvrige tjenester | Semester-avgift | Sum     |
|--------------------|---------------|-----------------|--------------|---------|------------------|-----------------|---------|
| Driftsinntekter    | 16 470        | 254 937         | 60 430       | 34 683  | 35 180           | 21 865          | 431 800 |
| Resultat før skatt | 0             | 19 332          | -447         | 2 122   | -11 823          | 0               | 11 775  |

# Bolig

Vi jobber for å kunne tilby rimelige og tidsriktige studentboliger med høy trivselsfaktor under stadig endrende rammevilkår.

| Parameter                                 | Tall for 2024     |
|-------------------------------------------|-------------------|
| Antall studentboliger                     | 3364              |
| Laveste pris hybel med delt bad           | 4.050,- (Tromsø)  |
| Høyeste pris hybel med delt bad (dublett) | 5.950,- (Alta)    |
| Laveste pris 2-roms leilighet (35 m2)     | 5.600,- (Harstad) |
| Høyeste pris 2-roms leilighet (50 m2)     | 10.650,- (Tromsø) |
| Fornylse av sosiale soner inne            | 4 boligområder    |
| Fornylse av sosiale soner ute             | 3 boligområder    |

I januar startet flere eksterne samarbeidsprosjekter opp som preget vår virksomhet gjennom hele året. Blant annet hadde UIT og Samskipnaden møte med Politihøgskolen for å planlegge oppstarten av deres første samlingsbaserte studietilbud i Norge i 2025, som skal legges til Alta.

### Utvidelse av korttidsleie som følge av ny studiemodell

I starten av januar kom nyheten fra UIT om at campus Alta og Hammerfest skulle legge om nesten alle studier til samlingsbaserte studier. Dette sendte hele virksomhetsområdet ut i en fase med kartlegging, analyse og omlegging av boligtilbudet i Alta i tett samarbeid med UIT. Korttidsleietilbudet i Alta ble utvidet og økte fra 24 enheter til 89 enheter. Forventet økning i korttidsutleie i Alta slo dessverre ikke til, og vi endte på omtrent samme utleiegrad i 2024 som i 2023. I Hammerfest var vi tvunget til å avslutte utleie til studenter da kun 2 av 42 boliger var ønsket leid videre etter sommeren. Samtidig startet arbeidet med å finne eksterne leietakere for å dekke løpende faste kostnader.

### Nytt boligtilbud på Fjelldal

Januar var også måneden da vi for alvor startet på samarbeidet med Norgesbrann-og redningsskole (BRSK), som skulle etablere en fagskole på Fjelldal utenfor Harstad sommeren 2024. Vårsemesteret gikk med til å finne en god samarbeidsmodell for begge parter. I oktober sto de første 80 boligene ved BRSK på Fjelldal klare, og Samskipnaden var på plass med egen lokal driftsleder.

### Boligtilbudet i Tromsø er i utvikling

I starten av året fikk Tromsø kommune store utfordringer med å bosette alle de ukrainske flykningene som kom til vår landsdel. Vi inngikk derfor et samarbeid med kommunen for å bistå med og huse flykninger i noen av våre boliger.



Foto: Ørjan Marakatt Bertelsen

Tromsø er en by med et utfordrende boligmarked grunnet stor pågang av turister hele året. Mange turister og fulle hoteller lokker private boligutleiery til å velge korttidsleie foran langtidsleie. For å kunne gi forutsigbarhet til studenter som skal studere i Tromsø valgte vi å endre innflyttingsdato fra 1. august til 1. juli. En slik endring var også økonomisk positivt for Samskipnaden, noe som kommer studentene til gode i form av flere og bedre tjenester.

Sommeren 2024 ble den nye boligblokken på Dramsvegen Panorama studentboliger ferdigstilt. Vårt boligtilbud i Tromsø ble utvidet med 135 moderne boenheter fordelt på 10 etasjer og bokollektiver med felleskjøkken.

### Sosiale soner skaper trivsel

Gode sosiale soner inne og ute er med på å styrke det psykososiale bomiljøet i våre studentboliger og er et viktig satsingsområde for Samskipnaden. Bomiljø gjennomførte flere sosiale arrangementer på våre boligområder i Tromsø og Alta. Tiltak som øker kvaliteten på sosiale soner på boligområdene i Tromsø finansieres av overskuddet fra parkeringsinntekter. I 2024 ble fellesrommene og uteområdene på flere boligområder i Tromsø fornyet og utstyrt med blant annet benker, bålpanner, plantekasser og bordtennisbord. Samskipnadens første ombruksrom ble etablert i Dramsvegen Panorama studentboliger.

# Mat & drikke

Vi jobber for at våre serveringssteder skal tilby gode måltider av høy kvalitet til en rimelig pris og være viktige møteplasser for studentene.

| Parameter                                                       | 2024    | Endring ift. 2023 |
|-----------------------------------------------------------------|---------|-------------------|
| Antall salg til studenter                                       | 474 218 | -27 319           |
| Prosentandel av salget til studenter ift. totalsalget           | 69,04 % | -2,53             |
| Gjennomsnittlig pris per salg til studenter                     | 50,1    | 1,9               |
| Gjennomsnittlig pris per salg til andre                         | 66,5    | 1,8               |
| Matvarer solgt til redusert pris (prosentandel av totalsalget)  | 1,71    | 0,3               |
| Salg av varm drikke i privat kopp (prosentandel av totalsalget) | 16,4    | -2,1              |
| CO2-avtrykk fra matvarer                                        | 503     | 20,0              |

**Vi utvikler oss for å skape merverdi for studentene**  
Gjennom året har vi jobbet med matfaglig utvikling for å følge med på trender og bærekraftige løsninger innenfor Mat & drikke. Våre menyer har fått flere grønt- og vegetaralternativer, samt wraps og bagetter. Tett samarbeid med leverandører gir kokkene inspirasjon ved temadager og andre arrangementer. Vi samarbeider også tett med Studentliv og UiT i forbindelse med studiestart og ulike arrangementer som skaper liv på våre campuser.

Vi har prioritert å være enda mer tilgjengelig for studentene på alle campuser. Flere av våre spisesteder har fått døgnåpent tilbud. Vi har i tillegg redusert antall stengte dager i forbindelse med ferier og høytider.

**Ny kantine på Fjelldal**  
Høsten 2024 åpnet kantina på den nye brann- og redningskolen på Fjelldal, der vi serverer og produserer måltider både for studenter og kursdeltakere. Fjelldal skiller seg ut fra de øvrige campusene våre ettersom de fleste kunder bor på campus. Vi serverer fire måltider per dag, i tillegg til et ordinært, døgnåpent kantinetilbud for alle. Store deler av året ble brukt til å planlegge, rekruttere ansatte og igangsette drift og rutiner for den nye kantina i samarbeid med Statsbygg og brann- og redningsskolen.

**Viktige skritt i bærekraftig retning**  
Vi jobbet mye med å konkretisere vårt arbeid innen bærekraft og definerte tre satsingsområder for Mat & drikke: klimagassutslipp fra matvarer, engangsemballasje og matsvinn. I 2025 skal vi bygge opp systemer for måling og rapportering innen disse satsingsområdene.

Vi fortsatte arbeidet med å redusere matsvinn og forbedre rutiner rundt dette. Vi satte også større fokus på reduksjon av engangsemballasje. Blant annet har vi innført rabatt på alle typer kaffe på Grut kaffebar om man har med egen kopp. Vi har også redusert prisen på vår sparekopp. Slik sikrer vi at gode miljøvalg også gir økonomiske besparelser for studentene.

Det mest synlige miljøprosjektet i 2024 var etablering av avfallssortering i tråd med kommende endringer i avfallsforskriften og den nasjonale merkeordningen på alle våre serveringssteder. I desember var alt på plass og vi var klare til å møte endringene i avfallsforskriften som trer i kraft 1. januar 2025.



Foto: Samskipnaden



Foto: Samskipnaden

# Studenthelse

Samskipnadens helsetilbud har en helhetlig tilnærming til studentenes psykiske og fysiske helse. Studenthelse omfatter Trening, Studentrådgivinga og Studentliv.

## Trening

Vår viktigste oppgave er å bidra til god fysisk og psykisk helse hos studentene gjennom trening. Treningssentrene fungerer også som møteplasser og skaper sterkere fellesskap blant studentene.

**Vårt tilbud**  
Kraft sportssenter sikrer et mangfoldig og trygt treningsmiljø med ulike aktiviteter og fasiliteter tilgjengelig på totalt fem lokaliteter, fordelt på Alta, Narvik og Tromsø. Treningssentrene samlet tilbyr egentrening av styrke og kondisjon, gruppetrening (sal og sykkel), klatrevegger, flerbrukshaller, squash og kampsportsal.

I løpet av høsten ble det besluttet, og jobbet intensivt med, å etablere et treningstilbud ved Brannskolen på Fjelldal i samarbeid med Fagskolen. Treningstilbudet vil komme i drift i løpet av 2025.

Vi bistår også studentidrettslagene som driver med idrett og friluftsliv med blant annet møterom, kontor- og lagerplass.

| Parameter (jfr. 2023)                               | Alta        | Narvik                    | Tromsø                      | Sum                         |
|-----------------------------------------------------|-------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Antall medlemmer                                    | 158 (-16%)  | 2194 (+ 7,6%)             | 3383 (+5,9%)                | 5735 (+5,8%)                |
| Andel studentmedlemmer                              | 73.10%      | 26%                       | 78.30%                      | 58%                         |
| Andel studenter på campus som er medlemmer på Kraft | 20.31%      | 82%                       | 24.08%                      | 26%                         |
| Antall besøk                                        | 4576 (+ 7%) | 106926 (- 0,3%)           | 149389 (- 1%)               | 260891 (-0,6%)              |
| Gruppetimer                                         |             | 713 timer/ 9926 deltakere | 1806 timer/ 25028 deltakere | 2522 timer/ 34954 deltakere |



Foto: David Jensen



Foto: Malin Adriaensen

Kraft driver med utleie av ski og skøyter i Tromsø og samarbeider om utleie av utstyr med andre aktører og tjenester på de andre campusene.

**Rekord i antall aktive medlemmer**  
2024 har vært et veldig godt år for Kraft sportssenter, hvor det blant annet ble satt rekord i antall aktive medlemmer høsten 2024. Kraft sine gruppetimer er mer populære og mer besøkt enn snittet i bransjen generelt.

**Mer aktivitet til alle**  
Kraft sportssenter har bidratt med leveranser inn til forskningsprosjektet *Restart* ved UiT og *Studenter Sammen i Bevegelse* i regi av Universitet i Agder. Dette har gitt oss verdifull erfaring og bidrar til å utvikle tilbudet vårt videre.

*KraftAktiv* er et lavterskeltilbud som skal bidra til å forbedre den mentale helsen til studenter ved å oppmuntre dem til å være fysisk aktive. I tilbudet har vi prioritert treningsmuligheter som inkluderer individuell oppfølging og veiledning, i tillegg til gruppeaktiviteter.

# Student-rådgivinga

Vårt hovedmål er å bedre studentenes psykiske helse og bidra til studiemestring.

**Vårt tilbud**  
Studentrådgivinga er et lavterskeltilbud for studentene ved UiT, UNIS og Fagskolene i Troms og Brannskolen på Fjellidal. Vi tilbyr samtaler, kurs og grupper.

Internasjonale studenter har et eget tilbud tilpasset sine behov i form av arrangementer og informasjon, samt tilbud om julefeiring i Tromsø hos norske familier.

Vårt tilbud på Svalbard drives gjennom prosjektet *Studentlivet på Svalbard*, finansiert av Helsedirektoratet. Dette har vært et prosjekt i 2023 og 2024. Utenom prosjektet, får studentene tilbud om samtaler via video, samt at studentrådgiver kommer opp to ganger i året for kurs og workshops. I tillegg får studentene tilbud om ulike aktiviteter i regi av studentrådgiver og studentlivlos.

**Økning i antall samtaler**  
Samtaler tilbys både fysisk og digitalt, slik at alle studenter får et tilbud, uavhengig av studiested. Vi samarbeider om gjennomføring av digitale samtaler på tvers av campusene for å effektivisere intern ressursbruk og redusere ventetid for studentene.

| Campus som betjente samtalene | Antall studenter til samtale 2024 (endring ift. 2023) | Antall samtaler 2024 (endring ift. 2023) |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Tromsø                        | 876 (-122)                                            | 4503 (-23)                               |
| Alta                          | 103 (40)                                              | 232 (28)                                 |
| Harstad                       | 151 (-4)                                              | 703 (71)                                 |
| Narvik                        | 54 (-9)                                               | 127 (4)                                  |
| <b>Totalt</b>                 | <b>1184 (-95)</b>                                     | <b>5565 (80)</b>                         |

Vi ser en nedgang i antall studenter som har kommet til samtale i 2024, men antallet samtaler har økt. Bakgrunnen for dette er en økning av studenter med alvorlig problematikk som krever oppfølging over noe lengre tid. Halvparten av studentene som ønsket samtale med oss oppga psykiske vansker som bakgrunn for samtalen, mens for en av fire studenter var bakgrunnen studierelaterte vansker.

**Våre kurs er populære i Tromsø**  
Studentrådgivinga tilbyr også kurs og grupper til studentene. På flere campuser har det vært planlagt kurs som har blitt avlyst på grunn av lav eller ingen deltakelse. I Tromsø ble det gjennomført 83 kurs og gruppesamlinger med totalt 2481 deltakere. De mest populære kursene var *Mørketidsmorgen*, *Strikkegruppe for internasjonale studenter*, *Fersk på UiT* og *Counsellors Corner*.



Foto: Sigurd Solberg

**Vi svarer når Studenter spør**  
*Studenter spør* er en anonym spørretjeneste for alle studenter, og Studentrådgivinga er en del av et nasjonalt samarbeid som inkluderer stort sett alle studentsamskipnadene i Norge. Målet er å tilby gratis og anonym helseinformasjon til studenter, normalisere og validere vanlige studentutfordringer, samt fremme helsekompetanse. Målgruppen er studenter som ellers sjelden oppsøker hjelp. I 2024 besvarte Studentrådgivinga 88 spørsmål fra studenter, i tillegg til å bidra med artikler til nettsiden.

**Gode tilbakemeldinger i brukerundersøkelsen**  
I samarbeid med Kommunikasjons- og markedsavdelingen har Studentrådgivinga utviklet en brukerundersøkelse for tjenesten, som skal gjennomføres en gang per semester. Undersøkelsen måler kvaliteten på tilbudet, tilgjengelighet og relasjon mellom studentrådgiver og student. Undersøkelsen gjennomført høsten 2024 hadde en svarprosent på 60 %, og Studentrådgivinga fikk svært gode tilbakemeldinger på arbeidsmåte, tilgjengelighet, måloppnåelse og relasjon.

**Helsestasjonstilbud**  
Samskipnaden har et nært samarbeid med kommunene Alta, Harstad, Narvik og Tromsø om tilbud knyttet til seksuell helse med samtaler, veiledning og undersøkelser. Kommunene driver tilbudene gjennom sine helsestasjoner. På campusene er det tilbud om selvtesting av klamydia og gonoré.

**Studier med støtte (SMS)**  
SMS er et tiltak i regi av NAV, hvor Samskipnaden er tiltaksarrangør. Det er et tilbud for studenter i Tromsø med moderate til alvorlige psykiske helseplager, og skal bidra med tett oppfølging slik at studentene klarer å gjennomføre studiet.

# Studentliv

Vi bidrar til at studenter finner sin plass i studentmiljøet, støtter opp under studentfrivilligheten og legger til rette for studentaktiviteter.



Foto: David Jensen

Studentliv består av studentlivkoordinatorer og organisasjonskonsulenter på campusene Harstad, Narvik, Tromsø og Alta. Målsetningen er å styrke studentengasjementet, samt bidra til aktivitet på campusene i samarbeid med studentene. I 2024 startet Studentliv Harstad opp tilbudet *Samlet* - aktiviteter som er tilpasset studenter som går på samlingsbaserte studieprogrammer.

**Våre aktiviteter for og med studenter**  
Gjennom året har Studentliv arrangert *StudEXPO*, *Gjenbruksfest*, kurs og veiledning for studentforeninger, samt mange studentrettede aktiviteter, blant annet *Soldagsmarkering*, *Paint og prat*, *Fersk på UiT*, byttekvelder, fellesturer, speedfriending, eksamensboost, *Friminutt*, bruktmarked, konseptet *Grønn onsdag* i Harstad og bokbyttetag.

| Sted          | Antall arrangementer i 2024, der Studentliv var involvert |
|---------------|-----------------------------------------------------------|
| Finnmark      | 91                                                        |
| Harstad       | 49                                                        |
| Narvik        | 41                                                        |
| Tromsø        | 43                                                        |
| <b>Totalt</b> | <b>224</b>                                                |



Foto: Samskipnaden

*Gjenbruksfesten* på Driv i Tromsø under studiestart ble et vellykket arrangement med ombruk i fokus. Studentene skaffet seg billige sykler og ting til hybelen, samtidig som de ble kjent med hverandre. Studentliv samarbeidet med flere studentforeninger og med lokale aktører innen ombruk og reparasjon, som bidro med sine aktiviteter. Arrangementet var særlig populært blant utenlandske studenter.

**Vårt tilbud til studentforeninger**  
Studentliv tilbyr studentforeningene hjelp med kompetanseheving gjennom blant annet kurs, nettverksbygging, rekruttering og felles profilering. Vi bidrar til å styrke studentenes sosiale nettverk, slik at de kan finne "sin" studentforening gjennom *StudEXPO/Messedag* på alle campuser under studiestart. Disse arrangementene er også en viktig møteplass for foreningene, der de får mulighet til nettverksbygging og rekruttering av medlemmer.

I 2024 økte studentengasjementet gjennom opprettelse av flere nye studentforeninger og -klubber, samt økende aktivitet hos allerede eksisterende studentforeninger.

Studentliv laget i samarbeid med SiO, SiT, SiA, Sammen og Studentinord spørreundersøkelsen *Nasjonal stemningsrapport for studentforeninger* i 2024. Resultatet av undersøkelsen kommer våren 2025.

**Fadderuka i Tromsø**  
I 2024 tok Studentliv Tromsø, i samarbeid med UiT og studentene, på seg et ekstra ansvar for å arrangere *Fadderuka*, da studentforeningen *DebutUKA* ikke lenger var aktiv. Dette inngår ikke i ordinære oppgaver for Studentliv, men ble allikevel prioritert for å sikre en god mottakelse av nye studenter.

**Levende Campus**  
*Levende campus* er et prosjekt i samarbeid med UiT og studentene på alle campuser, finansiert av Helsedirektoratet. Prosjektet har som mål å styrke trepartssamarbeidet og å skape gode sosiale og faglige arenaer for studentene. Dette skal bidra til å styrke studentenes psykiske helse og forebygge ensomhet. Prosjektet leverte godt på måloppnåelse og avsluttes i mars 2025.

# Student- barnehager

Vi gir studenter med barn et godt pedagogisk tilbud og en enklere hverdag, slik at de kan gjennomføre sine studier ved UiT.

Samskipnaden eier seks studentbarnehager: fire i Tromsø, en i Alta og en i Narvik. Fra 2023 drives alle våre barnehager som egne AS.

Studentrettede tiltak

- Eksamensgaranti
- Utvidet åpningstid i praksisperioder
- Fortrinnsrett til barnehageplass
- Opptak studentbarn under ett år
- Redusert kostpris til studenter
- Aktivitetsslørdag i eksamensperioden i vårsemesteret
- Vennegrupper barn og foreldre for å bidra til nettverksbygging

|                               |      |
|-------------------------------|------|
| Antall barn i våre barnehager | 381  |
| Andel studentbarn             | 41 % |
| Årsverk                       | 101  |
| Avvik fra pedagognormen       | + 8  |

Endringer i barnehagestruktur

Storskogåsen barnehage AS ble lagt ned 01.08.24 som følge av nedgang i barnetallet i kommunen, utfordrende bemanningssituasjon og stram økonomi. Alle ansatte fra barnehagen fikk tilbud om å arbeide i våre øvrige barnehager, og det var en stor glede at alle takket ja til å arbeide i en av våre andre studentbarnehager. Denne bemanningsøkningen var en medvirkende årsak til at 60% av barna fra Storskogåsen kunne flytte over til våre andre barnehager i Tromsø, etter ønske fra foreldrene.

Vi måtte dessverre avvikle det samisktalende tilbudet i Gimle studentbarnehage AS fra 01.08.24, da det ikke var mulig å rekruttere samisktalende pedagog til avdelingen. Gimle studentbarnehage har videreført formidlingen av samisk kultur og tradisjoner og benytter seg av den kompetansen som er opparbeidet gjennom mange år med samisk avdeling.

I løpet av året ble det ferdigstilt avtaler mellom Norges arktiske studentsamskipnad og den enkelte barnehage innen levering av driftstjenester, fellestjenester og leieavtale for barnehagebygg for å sikre tjenesteleveransen mellom morselskap og døtrene.



Foto: Samskipnaden

Vi satser på kvalitet og faglig utvikling

Samskipnadens barnehager kjennetegnes av mangfold, kompetanse og godt arbeidsmiljø. Barnehagene har høyere pedagogtetthet enn pedagognormen og leverer høy barnehagefaglig kvalitet i sine tjenester.

Vi har lang fartstid i barnehagebransjen, og vår eldste barnehage – Prestvannet barnehage i Tromsø – feiret sitt 50-årsjubileum i 2024.

Vi har flere ansatte som tar barnehagelærerutdanning og andre videreutdanninger ved siden av arbeid for å styrke kompetansen. Gjennom året har det vært mange nyansettelser, og som barnehagesektoren generelt, opplever også vi at det er utfordrende å rekruttere fagpersoner og vikarer til barnehagene.

Barnehagene har egne faglige satsningsområder, men samarbeider godt på tvers om faglig utvikling av barnehagene. I våre barnehager lærer barna å ta ansvar for seg selv, hverandre og naturen. Vi jobber med sosial bærekraft gjennom å gi alle barn erfaring med vennskap, likestilling, samarbeid, inkludering og likeverd, samt begynnende demokratiforståelse. I tillegg har vi fokus på barn som økoborgere gjennom dyrking av grønnsaker, allsidige naturopplevelser og friluftsliv.

# Studenthus

Studenthusene våre har gjennom året vært fylt av liv, samarbeid og frivillig innsats – og vi ser nå framover mot nye løsninger.



Foto: Lars Åke Andersen

I Tromsø, Alta og Narvik har studentene skapt minner, møtt hverandre og bygd fellesskap. Samtidig merker vi lavere oppslutning og strukturelle endringer som gjør at vi må tenke nytt om hvordan vi ivaretar denne rollen framover. 2024 ble også det siste ordinære driftsåret for Driv AS i Tromsø, som nå legges ned i sin nåværende form.

Samskipnaden eier de sentrumslokaliserte studenthusene Driv i Tromsø og City Scene i Alta, samt bistår studentene med å drifte de campuslokaliserte studentkroene Ludo i Harstad og Tekniker’n i Narvik.

Studenthusene er viktige sosiale arenaer både for besøkende og de frivillige som jobber der. Programmet på studenthusene består ofte av konserter, temafester, quizer og en rekke andre arrangementer.

Samtidig står studenthusene i en brytningstid, hvor de på ulikt vis har hatt nedadgående oppslutning blant studenter - både blant frivillige og som besøkende.

Studentsamfunnet Driv

2024 har vært et avgjørende år for Studenthuset DRIV, da leieavtalen i Storgata 6 ble sagt opp og selskapet som har drevet studenthuset ble vedtatt avviklet fra 01.04.25. Selv om året ble

studenthusets siste ordinære driftsår, var det preget av store konserter, samarbeid med festivaler og studentforeninger. Gjennom aktiv studentinvolvering og med bistand fra frivillige har huset opprettholdt sin status som en viktig kulturaktør i Tromsø og den største helårsarrangøren i Nord-Norge med sine 2 000 kvm og tre scener.

Studenthuset City Scene

Studenthuset City Scene er Finnmarks største uteplass og en viktig helårsarrangør med to lokaler på til sammen 850 kvm. Studenthuset er et samlingspunkt for studentene i Alta og byens befolkning. Samarbeidspartnere som Alta Kommune, Aurora Kino, Altaposten, Fadder Finnmark, Sami Music Week, Finnmark Litteraturfestival, Spill Norsk og Alta Næringsforening bidrar også med aktivitet på huset.

Ludo Bar & Scene (Galleriet Studenthus)

Ludo Bar & Scene hadde ingen drift i 2024, men lokalet er tilgjengelig som et sted for studentaktiviteter i samarbeid med Studentliv, Levende campus, UiT og Campustinget i Harstad.

Tekniker’n

Tekniker’n i Narvik ligger i kjelleren på campus og er en viktig møteplass for studentene. Frivillige studenter er med på å skape en fin, sosial arena. De mest populære arrangementene er bedriftspresentasjoner, musikkbingo, quiz og temafester.

# Eiendom

Vi jobber med utvikling og forvaltning av Samskipnadens bygg med særlig fokus på bærekraft og trygghet i studentboligene.

| Parameter                                         | Tall for 2024 |
|---------------------------------------------------|---------------|
| Antall nye hybler bygd                            | 135           |
| Antall bad renovert                               | 42            |
| Antall hybler renovert                            | 166           |
| Gjennomsnittlig strømforbruk i Samskipnadens bygg | 167 kWh/m2    |
| Avfallsmengde per utflytting                      | 7,3 kg        |

Vi bygger nye studentboliger

Sommeren 2024 markerte en viktig milepæl, da Smørbukklia 1, den nye boligblokken på Dramsvegen Panorama studentboliger, sto ferdig. Bygget, som er oppført i massivtre, ble en naturlig forlengelse av den eksisterende boligmassen på området. Arbeidet med Smørbukklia 4 er i full gang, og denne boligblokken vil stå ferdig vinteren/våren 2025.

**Renovering og vedlikehold – bedre bomiljø for studentene**

Jevnlig renovering og vedlikehold av bygningsmassen er et viktig tiltak i overgangen til sirkulærøkonomi. Som en del av en langsiktig plan ble det gjennomført tilstandsanalyser for å kartlegge vedlikeholdsbehovet. Mange bad og hybler på flere boligområder i Alta, Tromsø, Harstad og Narvik fikk omfattende renovering. Boligområdene Nyland i Alta og Ørndalen i Tromsø ble renovert for å tilrettelegge for korttidsleie. Vi fortsatte også utskifting av ytterdører med nytt elektronisk låsesystem.

**Brannsikkerhet i fokus**

Trygghet for studentene er en av våre viktigste prioriteringer. I 2023 produserte Eiendom og Kommunikasjons- og markedsavdelingen en brannvernfilm på norsk og engelsk. Filmen ble tatt i bruk for fullt i 2024, og alle nye leietakere hos Samskipnaden må se den ved innflytting. Brannforebygging er en viktig del av vår hverdag, og driftsavdelingen jobber daglig med å sikre at studentene har trygge rømningsveier og nødvendig sikkerhetsutstyr.

I tillegg ble det gjennomført spesielle brannsikringsprosjekter for Prestvannet barnehage og studentboliger, for å skape enda tryggere boforhold for beboerne.

**Effektivisering av drift**

I løpet av året ble det registrert 5800 feilmeldinger, noe som førte til økt fokus på analyse og forbedring. Gjennom prosjektet Tidstyv vil vi i 2025 fortsette arbeidet med å finne effektive løsninger for å redusere feilmeldinger, samtidig som servicenivået opprettholdes.

**Mindre forbruk gir miljøgevinst og besparelser**

Med nesten 4000 studenter i våre boliger, er både strøm- og vannforbruket betydelig. Reduksjon av strømforbruk og vannforbruk er viktige satsingsområder i vår drift.



Foto: Samskipnaden



Foto: Samskipnaden

En gjennomsnittlig dusj på 8 minutter kan bruke 150–200 liter vann. Våre studentboliger har fått installert sparedusj, noe som kan redusere vannforbruket med opptil 50 %. Mindre vannforbruk betyr også mindre energi til oppvarming. Vi har allerede begynt å se positive effekter av denne endringen, og vi vil fortsette å analysere forbruket for å finne flere energieffektive løsninger.

Nyland barnehage har oppnådd en 20 % reduksjon i strømforbruk, blant annet ved å isolere en tidligere glassgård og installere en ny varmepumpe.

Vårt solcelleanlegg på Elvesletta fortsetter produksjon av fornybar energi. Siden anlegget ble satt i drift, har det bidratt til en besparelse på 115 tonn CO<sub>2</sub>, noe som tilsvarer 3434 trær i vekst.

**Bedre sortering og mindre avfall**

I 2024 jobbet vi med bedre tilrettelegging for avfallssortering i våre bygg. Vi etablerte avfallssortering på Kraft sportssenter i Tromsø. Felleskjøkken i våre boliger fikk tydelig merkede sorteringsløsninger. Vi gjennomførte også et pilotprosjekt ved Dramsvegen Panorama studentboliger i samarbeid med Remiks, der det ble arrangert en konkurranse for studentene med premiering for best sorteringsgrad. Det ble også tilrettelagt for separat pappinnsamling på noen av boligområdene.

Studenter kaster mye i forbindelse med utflytting. Vi har som mål å redusere denne avfallsmengden og øke ombruksgraden ved utflytting. Dette arbeidet vil fortsette i 2025.

# Stab

## Stab består av avdelingene Digital, HR, Økonomi og Kommunikasjon og marked.

Hovedoppgavene inkluderer lederstøtte, tjenesteutvikling, markedsføring, intern og ekstern kommunikasjon, økonomistyring, digitaliseringstjenester og HR-arbeid. Året har vært preget av tilpasning og videreutvikling av interne prosesser, samt omfattende innsats og bidrag i innsiktsarbeidet til ny strategi.

**Strukturelle endringer**

I 2024 ble sjef for Digitalavdelingen også konstituert som leder for HR. Bærekraftsrådgiver ble lagt inn under Kommunikasjons- og markedsavdelingen. Prosjektleder for *Bærekraftig studentby* ble flyttet fra stab til Bolig.

**Kommunikasjon og marked**

Avdelingen har bidratt til å styrke Samskipnadens merkevare, samt sikre tydelig kommunikasjon og engasjement. Avdelingen har effektivt servet organisasjonens behov, samtidig som strategisk lederstøtte, internkommunikasjon og målrettet markedsføring har vært i fokus.

Internt har intranett, månedsbrev og digitale allmøter bidratt til samhandling og informasjonsdeling i hele organisasjonen. Eksternt har avdelingen styrket den digitale tilstedeværelsen og tilpasset markedsstrategien for å sikre en tydelig og helhetlig profil. Strategiprosessen har vært et av årets viktigste prosjekter, der avdelingen har hatt en sentral rolle.

Videreutvikling av samskipnaden.no og Samskipnaden app har sikret bedre brukervennlighet og tilgjengelighet for studentene, mens innsiktsarbeidet knyttet til prosjektet *Bærekraftig studentby* og ny strategi har forankret organisasjonens utvikling i faktabasert analyse. Avdelingen styrket den interne kompetansen i organisasjonen gjennom en egen kommunikasjonsdag for ansatte med studenttrettede kommunikasjonsoppgaver.

Inkluderingen av bærekraftsfunksjonen i avdelingen har løftet arbeidet med bærekraftskommunikasjon, med særlig fokus på transparens og ansvarlighet i tråd med prinsippene for grønn markedsføring.

**Økonomi**

Økonomiavdelingen har tilpasset seg ny organisering og videreutviklet rapporteringsstrukturer for økt transparens og bedre beslutningsgrunnlag. Avdelingen håndterer regnskap og offentlig rapportering for Samskipnaden og ni datterselskaper, samt pub/kro i Narvik og Harstad og Studentparlamentet. Avdelingen bistår med økonomisk prosjektoppfølgning for rehabilitering av bygg og nybyggprosjekter, opplæring i systemer og prosjektrapportering internt og eksternt. Arbeidet med strategi, prognose- og rapporteringsforbedringer har vært



Foto: Ørjan Marakatt Bertelsen

en prioritet, gjennom økt bruk av innsiktsverktøyet PBI og økonomiprogrammet XledgerBI.

**Digital**

Digitalavdelingen har hatt et år preget av utvikling, samarbeid og innovasjon. Vi jobbet med utvikling av digitale nøkler i studentboliger, videreutviklet ny internettløsning i studentboligene, ferdigstilte utsjekksmodul på MinSide og videreutviklet Samskipnadens app og Minside. Avdelingen igangsatte flere prosjekter, deriblant prosjekt *Ny boligløsning* i samarbeid med Bolig og Eiendom. Det ble gjennomført prosjekt for ROS i samarbeid med nettverksgruppe for digitalisering i Samskipnads-Norge. Det ble også utarbeidet flere retningslinjer, deriblant for bruk av KI i organisasjonen. Avdelingen overtok eierskapet til Samskipnadens HRM løsning, og fikk ferdigstilt integrasjonsløsninger for økt effektivisering. I tillegg har vi deltatt aktivt i det strategiske arbeidet med videreutvikling av PowerBI rapporter, strategiprosess og ivaretatt arbeidet med arkivering og personvern.

**HR**

2024 har vært et år med endringer i bemanning og ledelse for HR-avdelingen. Siden våren har avdelingen hatt midlertidig ledelse, og har, tross endringer i kapasitet, ferdigstilt større systemer og gjennomført effektiviseringstiltak. Avdelingen har bistått ansatte og ledere både i Samskipnaden og i studentbarnehagene og jobbet med utvikling av våre systemer. Ved gjennomføring av seniordager, satte vi også ekstra fokus på de over 57 år. HR-avdelingen har i løpet av året ferdigstilt arbeidet med Samskipnadens HRM-løsning. Avdelingen har fokusert på reduksjon av ad-hoc-oppgaver, og gjennomført tiltak for å effektivisere arbeidshverdagen til lederne i Samskipnaden. Avdelingen har ellers bistått ledere i deres sykefraværsarbeid, rekruttering og arbeidet med å styrke lederne i deres rolle.

# Renhold – mye mer enn rene boliger

Renholdsavdelingen på Bomiljø sørger for at alle studentboligene får nødvendig renhold, samtidig som de bygger positiv organisasjonskultur og fremmer bærekraft.

## Inkludering skaper trivsel

Renholdsavdelingen er den mest internasjonale og mangfoldige avdelingen i Samskipnaden. «Alle skal bli sett» er en viktig verdi det jobbes etter.

Godt arbeidsmiljø og fellesskap er imidlertid ikke en tilfældighet, men et resultat av målrettet og kontinuerlig innsats. Her spiser alle ansatte lunsj sammen, markerer hverandres bursdager, og har i tillegg en fast felles treningstime på Kraft. En forslagskasse gir mulighet til å komme med ytterligere forslag til aktiviteter og tiltak for et bedre arbeidsmiljø og arbeidshverdag.

## Styrker bomiljøet - hver dag!

De ansatte på Renholdsavdelingen spiller en viktig rolle for studentene, og de er i kontakt med alle som bor hos oss på daglig basis. De kjenner studentenes behov og utfordringer, og bidrar til at det daglige livet i studentboligene skal være så godt som mulig.

## Renholdsavdelingen – en grønn bidragsyter til studentlivet

Avdelingen har lenge jobbet med klima og miljø. Allerede for flere år siden gjennomførte avdelingen en grundig kartlegging av kjemikalier og vaskemidler, og de helse- og miljøskadelige stoffene ble byttet ut med mildere alternativer. Blant annet er klorbruk nå historie. Etter at en ny industrivaskemaskin kom på plass, har behovet for flekkfjerner også blitt betydelig redusert.

Avdelingens eget vaskeri er også utstyrt med en kraftig strykemaskin og en symaskin. Her blir madrassbeskyttere, dusjforheng og gardiner både vasket, strøket og reparert. Overmadrassstrekk tas også hånd om ved behov. Det skal mye til før noe kastes, og dette reduserer avfallsmengden fra studentboligene.

Når felleskjøkkenene på studentboligene tømmes ved utflytting, samler renholdsansatte inn etterlatte kopper og kar. Disse får nytt liv på bruktmarkeder for studenter og ombruksrom i studentboligene.

# Fadderuka – sammen for sosial bærekraft

Fadderuka består av to spennende uker ved studiestart, fylt med arrangementer og aktiviteter som hjelper nye studenter til å bli kjent med hverandre, studiestedet og byen.

Fadderuka er en sentral del av studentopplevelsen, og skaper en arena for sosialt samvær, læring og varige minner. Fadderne er erfarne studenter, ofte fra samme studieretning som deltakerne, og faddergruppene legger grunnlaget for nettverk, kollokviegrupper og vennskap.

De siste årene har både ansatte og studenter spilt inn ønsker om at Fadderuka bør ha større fokus på faglige og sosiale arrangementer, og mindre på arrangementer der alkohol står i fokus. Studentenes trivsel i utdanningen og på campus har stor påvirkning på studentenes gjennomføringsgrad, og UiT har et ønske om at institusjonens faglige bredde og læringsarenaer skal presenteres under Fadderuka, samtidig som studentene kan delta på sosiale arrangementer.

Da studentforeningen DebutUKA, som tidligere har arrangert Fadderuka, ikke lenger var aktive vinteren 2023, tok Samskipnaden, i samarbeid med UiT og studentene, på seg et ekstra ansvar for Fadderuka ved studiestart i 2024. Studentliv stod for planlegging og gjennomføring av de fleste arrangementene, samt koordinering av de involverte og opplæring av fadderne, både før og under Fadderuka.

I 2024 tok 670 faddere imot over 2000 nye studenter, og bidro til en smidig og morsom studiestart. Arbeidsgruppen gjennomførte 25 små og store arrangementer i løpet av de to ukene Fadderuka foregikk. Disse ble en suksess både takket være godt samarbeid og planlegging, samt at det var gratis lavterskelarrangementer der fokuset var på aktivitet og ikke alkohol.

Samskipnaden arbeider kontinuerlig for å forbedre studentvelferd, skape sosiale arenaer og bygge et inkluderende miljø for alle studenter. Fadderuka er et godt eksempel på hvordan vi engasjerer studentene og legger til rette for deltakelse og samhandling i samarbeid med UiT og studentene selv.

# Studentbarne- hagene – en læringsarena for bærekraft

De som har lengst erfaring med miljøtiltak i vår organisasjon, er studentbarnehagene. Det gjøres mange små og store gode valg i barnehagene hver eneste dag.

## Gode miljøvaner for store og små

På kjøkkenet er det gode rutiner både på innkjøp og oppbevaring av matvarer, som bidrar til å redusere matsvinn. God og nøysom matstyring er bra både for økonomi og miljø. Kosthold er også viktig - mer fisk og grønnsaker og mindre kjøtt er bra for helse og for klima.

Prosjektet *Fra jord til bord* har vært engasjerende for mange og barnehagene dyrker grønnsaker både inne og ute. Barna lærer om hvor maten kommer fra, og blir bevisst på verdien av mat og matproduksjon.

Avfallssortering har vært en selvfølge i mange år, så dette kan både store og små. Om leker eller sykler blir ødelagt, blir de reparert så langt det lar seg gjøre – og det er morsomt for barna å være med på.

Det brukes ikke mer engangsartikler enn absolutt nødvendig. Ombruk er også et fokusområde. Utkledningsklær kjøpes gjerne brukt, og ungene synes det er artig med en tur på bruktbutikken. Flere av barnehagene har et byttehjørne for barneklær, og noen har også bokbyttedager. Dette utvikles videre og ulike løsninger testes for å øke ombruk.

Barna er mye på tur for å bli kjent med naturens mangfold, lære å ta vare på naturen og oppleve tilhørighet til naturen. Søppelrydding rundt barnehagen er en fast rutine på våren. Om man ser søppel ute på tur, tas det også med.

Miljøvennlig mobilitet bidrar både til folkehelse og reduksjon av klimagassutslipp. Flere av barnehagene har tilrettelagt for parkering av sykler, sykkelvogner, pulker og liknende både for foreldre og ansatte.

## Sosial bærekraft er det aller viktigste

Selv om det gjøres mye bra på miljøsidan, er sosial bærekraft det aller viktigste arbeidsområdet. *Vi driver med utdanning* er et klart budskap fra de barnehageansatte. Barna lærer å ta



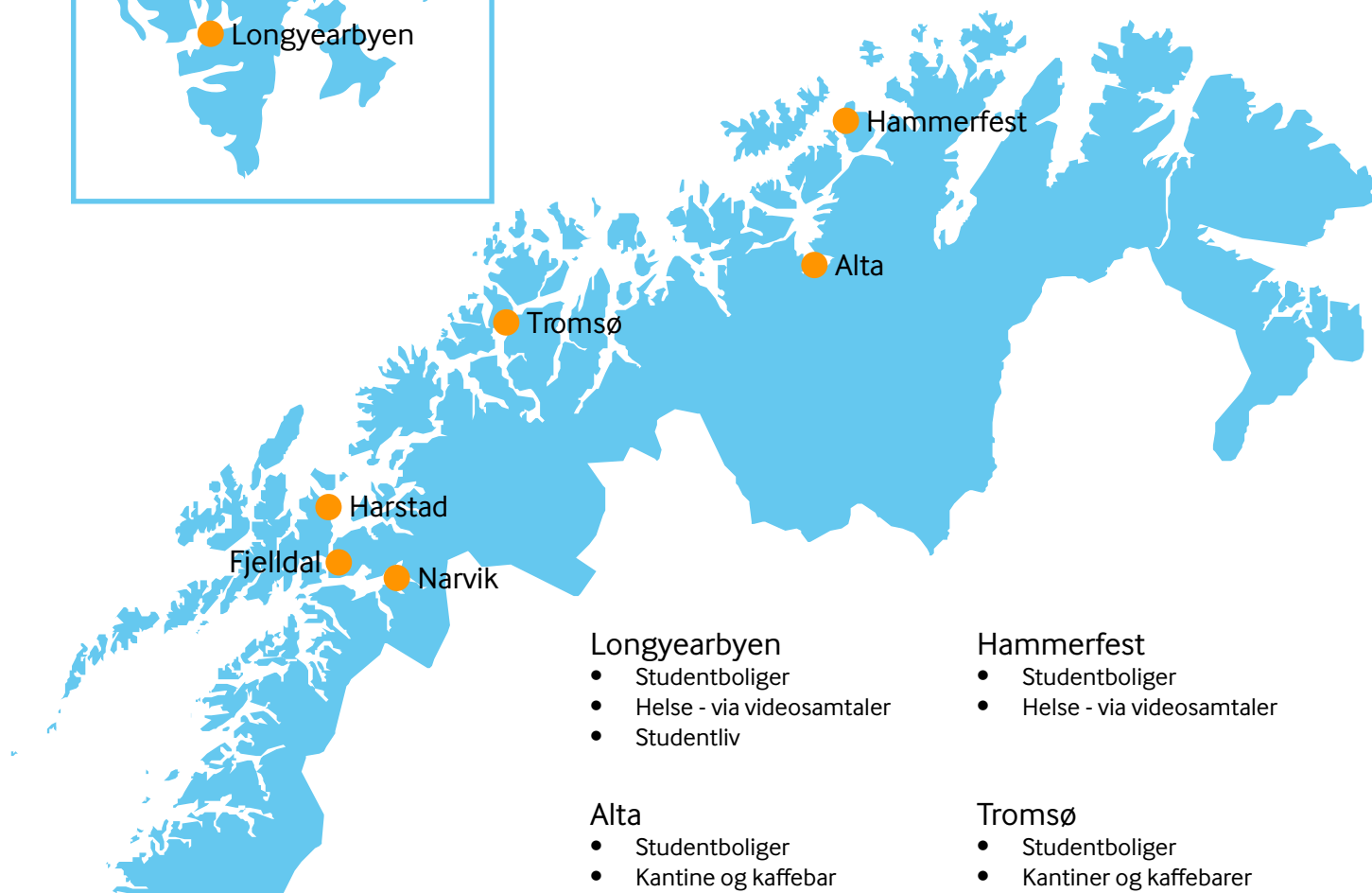
Foto: Samskipnaden

ansvar for seg selv, hverandre og naturen. De får erfaringer med vennskap, likestilling, samarbeid, inkludering og likeverd, samt begynnende demokratiforståelse.

Flere av barnehagene har barn fra ulike land. Dette løftes frem som en verdi og gir et godt utgangspunkt for å lære om mangfold, toleranse og forskjellige kulturer og språk.

De ansatte er en mangfoldig gjeng, der flere land er representert. Barnehagene samarbeider godt med hverandre og lærer av og deler hverandres erfaringer.

# Vi er her for studenten



## Longyearbyen

- Studentboliger
- Helse - via videosamtaler
- Studentliv

## Hammerfest

- Studentboliger
- Helse - via videosamtaler

## Alta

- Studentboliger
- Kantine og kaffebar
- Treningssenter
- Studenthus
- Barnehage
- Helse
- Studentliv

## Tromsø

- Studentboliger
- Kantiner og kaffebarer
- Treningssentre
- Studenthus
- Barnehager
- Helse
- Studentliv

## Harstad

- Studentboliger
- Kantine og kaffebar
- Studenthus
- Helse
- Studentliv

## Narvik

- Studentboliger
- Kantine og kaffebar
- Treningssentre
- Studentkro
- Barnehage
- Helse
- Studentliv

## Fjelldal

- Studentboliger
- Kantine
- Helse – via videosamtaler

